

BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ

2023



We Build Your Future.

BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ

2023

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

L'impegno a costruire un futuro più sostenibile, equo e inclusivo contraddistingue da diversi anni il nostro operato: fin dalla sua nascita, SICEA lavora per realizzare una cultura aziendale orientata alla trasparenza e a una forte attenzione verso la persona e le sue competenze. Consapevoli del forte impatto del settore edile sull'ambiente, negli ultimi anni ci siamo inoltre impegnati attivamente nello sviluppo di sistemi di gestione e costruzione attenti alla sostenibilità ambientale.

E oggi la scelta di redigere un Bilancio di Sostenibilità testimonia il nostro impegno a comunicare con sempre maggiore trasparenza a tutti i nostri stakeholder la nostra realtà, basata su una solida professionalità che ci ha permesso di crescere, mantenendo elevatissimi standard di qualità riconosciuti e apprezzati nel nostro settore.

Per gestire gli impatti economici, ambientali e sociali dell'attività, in particolare, abbiamo definito un sistema di gestione integrato di qualità, sicurezza e ambiente, un codice etico e un modello 231, la cui rigorosa impostazione è confermata dalle numerose certificazioni ottenute (v. Analisi di materialità).

Tra queste ci piace sottolineare in questa sede la certificazione sulla parità di genere UNI/PdR 125:2022, oltre alla certificazione del Rating di Legalità, a riprova di quanto il nostro impegno verso gli ambiti ESG (Environmental, Social, Governance) sia altrettanto solido verso le tematiche sociali e di governance come verso la sostenibilità ambientale.

Tutto questo mentre negli ultimi tre anni sfide mai sperimentate prima mettevano alla prova tutti noi. In questo difficile frangente, come SICEA abbiamo saputo offrire i nostri servizi con continuità: grazie alla nostra professionalità e capacità organizzativa siamo riusciti a espanderci in nuovi contesti.

Nonostante questa crescita, rimaniamo ben ancorati alle nostre radici, consci che proprio le persone che lavorano con noi ci hanno portati a questo successo.

Per questa ragione lo sviluppo e il mantenimento di rapporti duraturi con i nostri dipendenti sono tra i nostri obiettivi principali.

I servizi che offriamo necessitano anche di soluzioni all'avanguardia, che assicurino un tracciamento preciso e un monitoraggio

efficace dell'intero percorso. Nel corso del 2023, abbiamo voluto consolidare il nostro impegno sui temi della sostenibilità intraprendendo un percorso volto a sviluppare una cultura aziendale sostenibile a 360 gradi.

Con il supporto di consulenti esterni, nei primi mesi del 2024 sono state svolte una serie di attività: un percorso di tutoring, di formazione su soft e hard skill sul concetto di sostenibilità, interviste a un'ampia platea di dipendenti per indagare il livello di consapevolezza sul tema, e workshop di progettazione di un modello di business che integri gli obiettivi ESG.

In parallelo, abbiamo mosso anche i primi passi nell'ambito del reporting di sostenibilità, raccogliendo ed elaborando i dati e le informazioni capaci di raccontare l'impatto che le nostre attività implicano sull'ambiente e sulla comunità.

Il documento che vi apprestate a leggere rappresenta la realizzazione del nostro obiettivo di pubblicare il primo Bilancio di Sostenibilità nel 2024. Un report 'pilota', nel quale abbiamo raccolto le informazioni già disponibili sull'anno 2023 che vuole essere solo un primo passo per misurare gli sforzi che da anni l'impresa svolge in ambito ESG.

Siamo fiduciosi che dalla lettura del nostro Bilancio potrete cogliere spunti interessanti per ciascuna delle dimensioni – economica, sociale ed ambientale – e che continuerete ad accompagnarci nel percorso intrapreso anche negli anni avvenire.

Non mi resta che augurarvi buona lettura.

Presidente *Gioacchino Marabello*



INDICE DEI CONTENUTI

NOTA METODOLOGICA

	Lettera agli stakeholder	2
	Nota metodologica	5
01	L'AZIENDA: UNA STORIA ALL'INSEGNA DELLA CRESCITA	6
	La storia	7
	I servizi	8
02	L'ANALISI DI MATERIALITÀ	12
	I nostri stakeholder	12
	Analisi di impatto e materialità	13
03	GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ, LA FORMA DEI VALORI	17
	La governance	17
	Etica e integrità	20
	I valori	20
	Il Codice Etico	20
	La politica anticorruzione	21
	Risk management	22
	L'impegno in termini di certificazioni	23
04	IL VALORE ECONOMICO, UN PATRIMONIO CONDIVISO	24
	Budget allocato a fornitura locale	25
05	LE PERSONE, CUORE DELL'AZIENDA	26
	Il turnover	29
	Il valore delle competenze: la formazione	29
	L'impegno per la responsabilità sociale	31
	Parità di genere e non discriminazione	34
	Guardare all'interesse della persona con il Welfare	36
	Salute e sicurezza, una massima priorità	36
06	I BUSINESS PARTNER CHE CONDIVIDONO IL PERCORSO	40
07	L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE, UN DOVERE IMPRESCINDIBILE	42
	Il cantiere e le buone pratiche sulla gestione dell'energia	44
	L'energia	45
	Emissioni e cambiamento climatico	46
	I rifiuti	47
	I consumi idrici	48
	Materiali	48
	Assurance esterna	48

Il presente documento rappresenta il Bilancio di Sostenibilità 2023 (di seguito "il Bilancio") di **SICEA S.r.l.**

Il Bilancio contiene informazioni utili per fornire agli stakeholder una visione accurata, esaustiva e trasparente delle attività intraprese, delle strategie, dell'andamento aziendale e dei risultati conseguiti dalla Società nel garantire la propria crescita economica e lo sviluppo del business, tenendo in considerazione le aspettative degli stakeholder coinvolti e ricercando il miglioramento continuo degli impatti ambientali e sociali generati dalle proprie attività.

Il Bilancio è stato redatto with reference to alle linee guida dei Global Reporting Initiative Sustainability Standards (GRI Standards), pubblicati nel 2021 dal Global Reporting Initiative (GRI), l'organismo indipendente che definisce le linee guida per la rendicontazione non finanziaria. Il dettaglio degli indicatori rendicontati è riportato nella tabella "Indice dei contenuti GRI".

Questa edizione è stata sottoposta ad assurance esterna, come si legge nel paragrafo "Assurance esterna".

Il Bilancio riporta i risultati dell'esercizio 2023 (1° gennaio – 31 dicembre 2023) in ambito economico, sociale e ambientale, così come avviene all'interno del bilancio finanziario.

Con l'obiettivo di garantire la massima affidabilità dei dati e delle informazioni riportate nel Bilancio, è stato privilegiato l'inserimento di grandezze direttamente misurabili ed è stato evitato il più possibile il ricorso a stime che, dove presenti, sono fondate sulle migliori metodologie disponibili.

Il perimetro di rendicontazione dei dati e delle informazioni economiche, ambientali e sociali si riferisce a **SICEA S.r.l.**, con sede legale in Via Bachelet, 8, 35010 Vigonza (PD) e corrisponde al perimetro del bilancio finanziario dell'organizzazione.

In conformità con il principio di rilevanza, o "materialità", i contenuti oggetto della rendicontazione sono stati definiti dall'azienda a partire dai risultati di un'analisi che ha permesso di identificare gli impatti e le tematiche più rilevanti per l'azienda e i suoi stakeholder.

Il **Bilancio di Sostenibilità 2023 di SICEA** è pubblicato nel mese di giugno 2024 e reso disponibile sul sito aziendale alla pagina web appositamente dedicata. Per maggiori informazioni o commenti al presente documento è possibile inviare una richiesta a segreteria@sicea.com



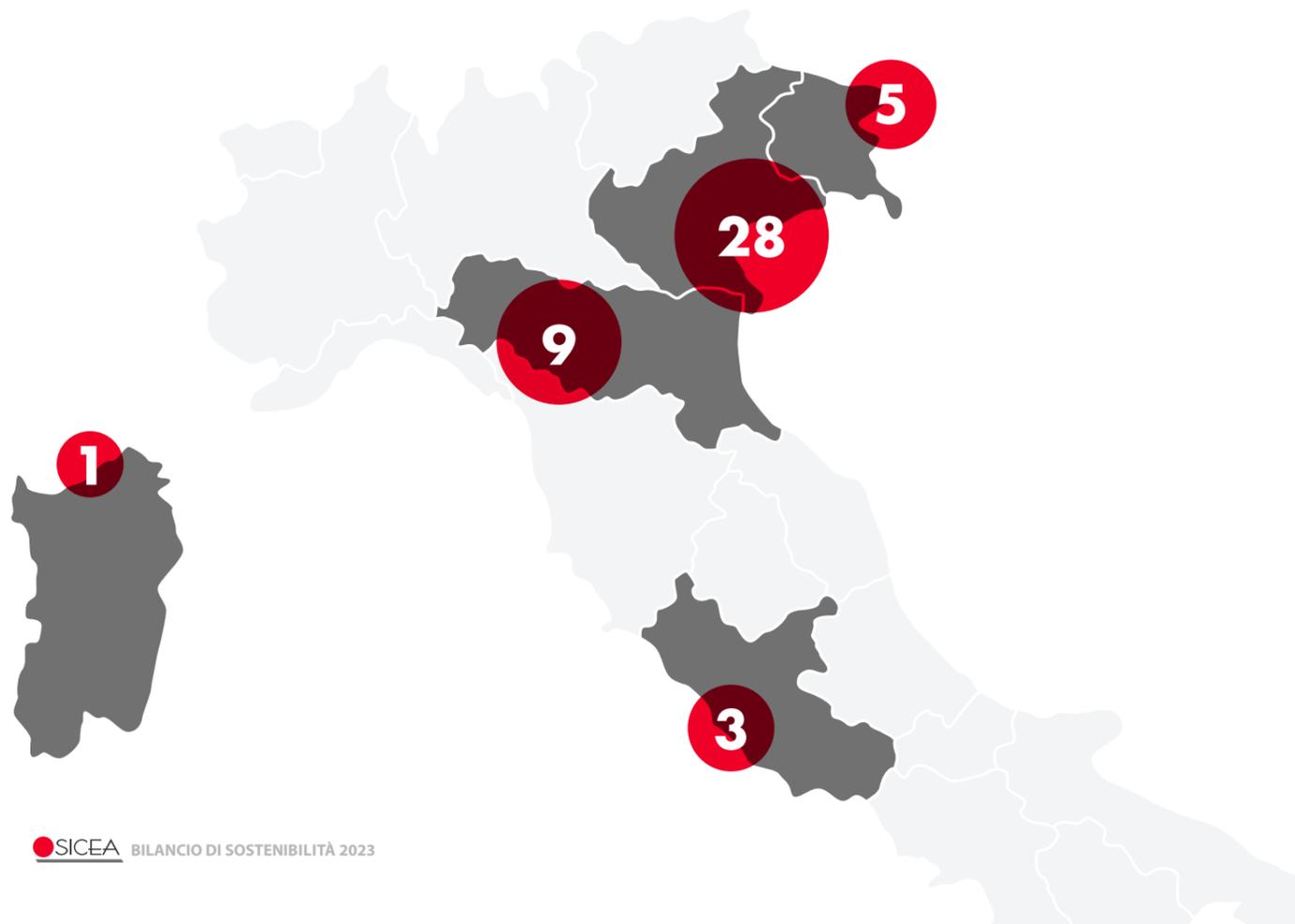
L'AZIENDA: UNA STORIA ALL'INSEGNA DELLA CRESCITA

SICEA S.r.l. ha il suo **headquarter** in Via Bachelet 8, a Vigonza (PD) e dispone di un'altra sede operativa in Via Cadriano 43, a Granarolo dell'Emilia (BO). Opera in Italia come **General Contractor** nel settore delle costruzioni e dell'impiantistica, nelle ristrutturazioni di edifici civili, industriali e ospedalieri e nel restauro, nella realizzazione e manutenzione di strade e opere di urbanizzazione in genere.

In questo contesto SICEA si pone l'obiettivo di coniugare alle esigenze e metodologie costruttive più moderne la cura e la qualità delle lavorazioni edili, rese possibili dalla professionalità e le competenze delle proprie persone.

Grazie a questa combinazione SICEA è cresciuta costantemente negli ultimi anni e, al 31 dicembre 2023, conta **46 cantieri** dislocati in **5 regioni**: Emilia-Romagna, Veneto, Friuli-Venezia Giulia, Lazio e Sardegna. Per il dettaglio di ciascun cantiere, è possibile consultare l'[Appendice A](#).

Fin dall'anno di fondazione, SICEA aderisce ad **ANCE** (Associazione Nazionale Costruttori Edili), quale ulteriore garanzia di competenza, professionalità e aderenza alle normative.



1.1 LA STORIA

Fin dalla fondazione nel **1978**, SICEA si è affermata come una realtà capace di rispondere alle esigenze del mercato delle costruzioni, unendo capacità manageriali di organizzazione e gestione con l'innovazione tecnica. I risultati conseguiti nelle molteplici opere realizzate negli anni sono la testimonianza tangibile di queste capacità.

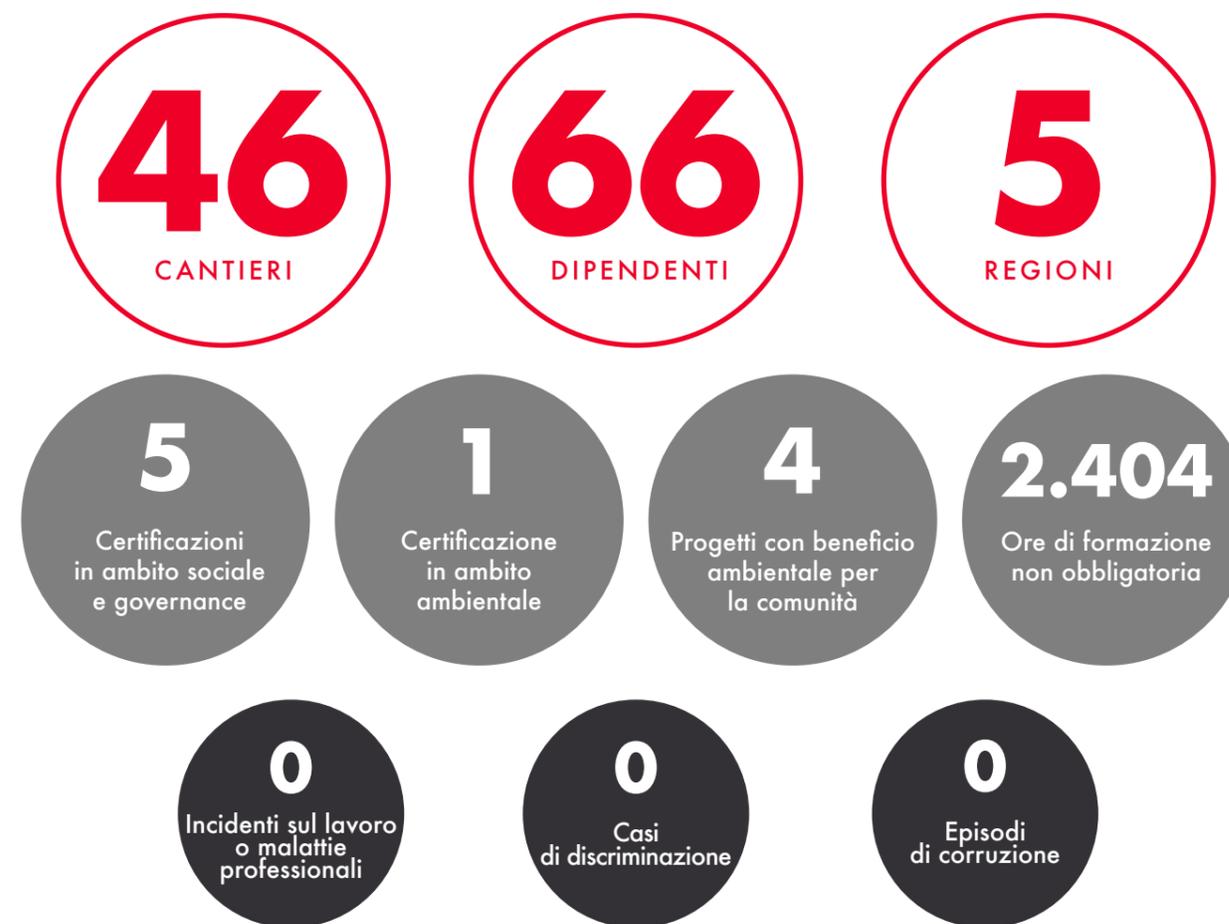
Nel **2013** SICEA viene rilevata dalla **Famiglia Marabello**, che dà nuovo impulso alla crescita fino a farne uno dei punti di riferimento in Veneto nella costruzione di opere pubbliche e private e nelle attività di restauro.

Per SICEA costruire una rete di professionisti, tecnici e specialisti nel settore delle costruzioni è la condizione privilegiata per poter affrontare tutte le sfide che il committente propone.

Nel **2019** SICEA ha raggiunto un importante obiettivo di sviluppo attraverso la costituzione della divisione impegnata nella progettazione, costruzione, avviamento, collaudo e manutenzione di opere ad elevato contenuto impiantistico. L'ambito geografico si estende dal Veneto a tutto il Centro e Nord del Paese.

Attualmente, guidata da **Gioacchino e Giovanni Marabello**, SICEA è impegnata in progetti con un sempre più alto livello di diversificazione e di complessità: costruzione di alberghi, ospedali, strutture industriali, complessi residenziali e direzionali e impianti di trattamento rifiuti.

SICEA 2023 IN CIFRE:



1.2 I SERVIZI

Attiva in modo continuativo nel settore edilizio, SICEA rimane attenta a cogliere le sfide e valorizzare le opportunità che emergono da questo mercato.

Dotata di un'ampia gamma di **competenze** e di una solida **capacità tecnica**, e supportata da un'**organizzazione efficace**, l'azienda è in grado di gestire progetti di grande varietà e di complessità crescente. SICEA ritiene inoltre essenziale continuare a esplorare approcci di intervento inediti e creativi, applicando tecniche e risposte all'**avanguardia** tanto nella fase di progettazione come di esecuzione, per assicurare tempi e costi al cliente finale.

L'attività dell'impresa non è limitata alla sola esecuzione dei progetti ottenuti, ma offre un servizio di totale **assistenza** e di **accompagnamento**, sia per studi di progettazione sia per clienti pubblici che privati.

SICEA si impegna a cooperare e operare in sinergia con gli esperti sin dalle prime fasi di progettazione, monitorando ogni fase del processo fino alla consegna finale dell'opera.

L'elevata qualità e professionalità applicate a ogni progetto sono confermate anche dal fatto che nel periodo di rendicontazione non sono stati rilevati episodi di non conformità riguardanti impatti sulla salute e sulla sicurezza dei servizi.



COSTRUTTORI DI FUTURO

Di seguito le principali **aree di intervento**.



EDILIZIA RESIDENZIALE, RESTAURO E RISTRUTTURAZIONE

SICEA realizza **edifici residenziali** di ogni tipologia, garantendo alta qualità, un servizio clienti dettagliato per la scelta delle finiture personalizzate e un'attenta programmazione dei tempi di costruzione.

Iniziando da un'analisi approfondita del progetto preliminare, SICEA si dedica al **restauro** di strutture storiche con grande competenza e deferente attenzione al loro valore storico. Utilizzando tecnologie di punta e materiali innovativi, l'azienda si impegna a fornire lavori di alta qualità, preservando l'essenza e l'autenticità originale dell'edificio.



EDILIZIA INDUSTRIALE, DIREZIONALE E COMMERCIALE

L'attività si focalizza sulla costruzione di **edifici residenziali** e **complessi industriali** di ampia scala. In brevissimo tempo, SICEA è in grado di attrezzare le aree industriali con tutte le strutture necessarie a renderle ottimali per la produzione.

L'azienda gestisce risorse, manodopera e attrezzature in modo efficiente, per completare rapidamente la costruzione di impianti produttivi completamente funzionanti.

In coordinamento con professionisti del settore, quali architetti e progettisti, SICEA si impegna nella realizzazione di **ampi complessi** destinati a scopi **commerciali** e **direzionali**, come supermercati, centri commerciali e edifici per uffici, dove l'integrazione degli impianti tecnologici si fonde armoniosamente con l'eleganza degli spazi interni.

L'impresa realizza **strutture durevoli nel tempo**, impiegando materiali di alta qualità: fabbriche, depositi, capannoni industriali, centri congressi e uffici, consegnati rapidamente e garantendo massimi standard di sicurezza e qualità, per soddisfare appieno le esigenze logistiche e operative di qualsiasi azienda.



EDILIZIA PER LA COMUNITÀ: OSPEDALI, SCUOLE, IMPIANTI SPORTIVI

In **ambito ospedaliero**, l'impegno di SICEA è volto a realizzare strutture che pongano particolare enfasi sul comfort e la funzionalità degli spazi dedicati ai pazienti ed al personale medico.

Un obiettivo che viene garantito mediante l'integrazione di strumenti, sistemi tecnologici e impianti progettati per operare in modo altamente affidabile. SICEA dedica grande cura alla creazione di sistemi integrati e completamente sterilizzati, garantendo la sicurezza di tutte le persone coinvolte nell'utilizzo del progetto.

Riguardo alle **strutture scolastiche**, la progettazione e la costruzione richiedono una profonda considerazione per gli spazi destinati a bambini, adolescenti e insegnanti, dove trascorrono gran parte della giornata.

È fondamentale assicurarsi che nessun dettaglio venga trascurato, al fine di garantire ambienti completamente sicuri, luminosi e dotati di sistemi moderni ed efficienti.

In quest'ottica, SICEA mette a frutto tutte le proprie competenze e conoscenze per creare edifici curati sotto ogni aspetto.

Gli **impianti sportivi** contemporanei, infine, devono porre l'utente al centro. Oltre alla realizzazione di una struttura perfetta, è fondamentale considerare attentamente le persone che la utilizzeranno, al fine di assicurare loro un'esperienza ottimale. Valorizzando il proprio patrimonio di esperienza, SICEA si impegna nella creazione di strutture sportive sicure e ben concepite.

PROGETTI SOCIALI E AMBIENTALI

A BENEFICIO DELLA COMUNITÀ

Nel 2023 SICEA ha contribuito a generare un impatto positivo sull'ambiente e sulle comunità tramite diversi progetti caratterizzati da un approccio di ascolto e progettazione dedicato orientati al bene collettivo. Ecco alcuni degli esempi più rilevanti.

SCUOLA PRIMARIA "GALILEO GALILEI" DI MOSSA

Una particolare attenzione alla sostenibilità ambientale ha caratterizzato la realizzazione della **Scuola Primaria Galileo Galilei nel Comune di Mossa (GO)**, cui ha preso parte anche SICEA.

L'intervento ha previsto la costruzione di un **nuovo edificio scolastico**, dimensionato per un singolo ciclo di primaria (5 classi) e per un numero complessivo massimo di **120 bambini**.

La struttura è dotata di sistemi di ventilazione naturale a vespajo e di guaina protettiva al gas Radon.

La facciata vetrata, le partizioni interne e gli impianti sono stati progettati e realizzati nell'ottica di ridurre al minimo i consumi.

L'installazione di un **impianto fotovoltaico** consente, inoltre, di ridurli di oltre il **25%** (sulla base di dati ottenuti dai documenti di progetto). Infine, per massimizzare l'efficientamento, è stato installato un impianto di riscaldamento realizzato con tecnologia idonea al controllo remoto a distanza.

IMPIANTO DI COMPOSTAGGIO CACIP

Di notevole rilevanza per rafforzare la sostenibilità ambientale, generando anche ricadute positive sulla collettività, è il tema dei **rifiuti**. SICEA ha preso parte alla realizzazione di un impianto di selezione, biostabilizzazione e compostaggio nella **Zona Industriale Macchiareddu**, nel Comune di Capoterra in provincia di Cagliari (CA). L'intervento faceva parte di un complesso progetto denominato "Piattaforma polifunzionale per lo smaltimento dei reflui urbani, rifiuti urbani, speciali pericolosi e non pericolosi". La realizzazione dell'impianto ha permesso di risolvere criticità preesistenti quali la maturazione secondaria dei rifiuti su piazzale ad aria aperta, l'esigenza di valorizzare i rifiuti organici tramite la produzione di energia e il compostaggio, o il trattamento e valorizzazione dei rifiuti organici da verde.

Sulla base di dati ottenuti dai documenti di progetto si stima che l'impianto produrrà **16.218** tonnellate all'anno di composto di qualità e **5.601.500** metri cubi normali l'anno di biogas da avviare a valorizzazione energetica (produzione di energia elettrica).

VASCA DI LAMINAZIONE LIDI FERRARESI NORD

Un altro progetto con importanti ricadute positive in termini di ambiente è stato realizzato da SICEA nell'ambito di uno stralcio attuativo del piano di **messa in sicurezza idraulica** dell'intero comparto **Lidi Ferraresi Nord** del Comune di Comacchio. Lo stralcio riguarda il Lido di Volano, il Lido delle Nazioni, San Giuseppe, il Lido di Pomposa, il Lido degli Scacchi e la parte Nord di Porto Garibaldi.

Un progetto tecnicamente complesso, che ha coinvolto diversi soggetti pubblici e privati, e che ha richiesto un iter autorizzativo particolarmente articolato, con la convocazione di diverse conferenze di servizi per i pareri e le autorizzazioni di tipo ambientale. Il progetto ha permesso di minimizzare la possibilità di esondazioni locali nella zona e procedere nel completamento del piano di messa in sicurezza idraulica dell'intero comparto Lidi Ferraresi Nord del Comune di Comacchio.

OSPEDALE DI FELTRE PRESIDIO OSPEDALIERO "SANTA MARIA DEL PRATO"

Una progettazione degli spazi particolarmente attenta al benessere delle persone, in chiave di sostenibilità anche sociale, è la caratteristica distintiva della **fase 2** dei lavori per la realizzazione di **12 posti letto** di terapia intensiva all'interno del padiglione **"Dalla Palma"**. Il reparto è posto al primo piano del Presidio Ospedaliero di Feltre **"Santa Maria del Prato"**, che ospita **l'Unità Operativa Complessa di Ostetricia e Ginecologia** ed eroga prestazioni sanitarie di tipo sia chirurgico sia ambulatoriale. Capitalizzando l'esperienza delle misure urgenti e delle politiche sociali connesse all'emergenza Covid, il progetto ha apportato una **ridistribuzione degli spazi** volta a prevenire ed evitare la diffusione di virus, oltre a fronteggiare in maniera adeguata eventuali future emergenze pandemiche. Un intervento che contribuisce a rafforzare strutturalmente l'ambito ospedaliero del servizio sanitario nazionale, in un'ottica di responsabilità sociale.



L'ANALISI DI MATERIALITÀ

2.1 I NOSTRI STAKEHOLDER

Per comprendere e gestire le esigenze dei portatori di interesse, e per approfondire con loro le questioni di sostenibilità, SICEA ha attivato con questi soggetti un dialogo costante e aperto volto a soddisfare le reciproche aspettative.

Nel 2023 la società ha attivato un processo di **mappatura** dei propri **stakeholder** sia interni sia esterni, ossia coloro che operano lungo la catena di creazione del valore, nonché quelli indirettamente influenzati o interessati alle attività aziendali.

Le attività di coinvolgimento si sono ispirate alla metodologia delineata nello **Stakeholder Engagement Standard AA1000 (AA1000-SES)**, un quadro di riferimento per la progettazione, l'implementazione, la verifica di qualità e la comunicazione di percorsi di inclusioni delle parti interessate.

UN INTERLOCUTORE UNICO PER LE GRANDI OPERE



MANAGEMENT



BANCHE E ISTITUTI DI CREDITO



CLIENTI (IN MODALITÀ PROXY)



DIPENDENTI



FORNITORI/CONSULENTI

2.2 ANALISI DI IMPATTO E MATERIALITÀ

La rendicontazione del Bilancio si snoda sulle tematiche materiali, focalizzandosi sul concetto di impatto e analisi del rischio. I temi materiali, cioè rilevanti come definiti dai **GRI Standard 2021**, sono gli aspetti che riflettono gli impatti più significativi dell'organizzazione su **economia, ambiente e persone**, compresi quelli sui **diritti umani**.

Nel corso del **2023**, SICEA ha elaborato l'analisi di materialità in conformità agli standard adottati (**GRI 3 edizione 2021**).

Il processo ha previsto diverse attività:

1. COMPrensione E ANALISI DEL CONTESTO DELL'ORGANIZZAZIONE

SICEA ha svolto un'analisi **approfondita** del contesto in cui opera attraverso un focus sulle **attività che svolge** (modello di business, tipologia dei servizi offerti, mercati serviti, ecc.), sui **rapporti lavorativi** che la vedono coinvolta (clienti, fornitori, ecc.), sull'andamento del contesto relativamente ai **temi ESG** (questioni sociali, ambientali, economiche, ecc.) e sui principali stakeholder interni ed esterni.

2. IDENTIFICAZIONE DEGLI IMPATTI POTENZIALI ED EFFETTIVI

Dai **risultati** emersi dall'analisi del contesto, SICEA ha ricavato le principali tematiche ESG oggetto dell'interesse degli stakeholder, così come i principali impatti dell'azienda – attuali e potenziali, positivi e negativi – su economia, ambiente e persone, compresi quelli sui loro diritti umani. Ogni impatto individuato è stato associato a una o più tematiche rilevanti.

3. VALUTAZIONE DELL'IMPORTANZA DEGLI IMPATTI

L'associazione tra le tematiche rilevanti e l'impatto che l'azienda ha su questi è stata sottoposta alla **valutazione** sia del management sia degli stakeholder. In particolare, sono stati direttamente coinvolti nel processo di valutazione tanto la **proprietà**, quanto le principali categorie di **stakeholder interni ed esterni** identificati in precedenza.

L'engagement è avvenuto tramite la compilazione di un **questionario di valutazione**, all'interno del quale è stato richiesto di assegnare a ogni impatto una priorità di azione da parte dell'azienda, da 1 ("Poco rilevante") a 5 ("Prioritario").

4. PRIORITIZZAZIONE DEGLI IMPATTI

La valutazione ha permesso di assegnare una **priorità** a ciascuno degli impatti in base all'importanza, ordinandoli dal più al meno significativo. In seguito, la proprietà ha stabilito un valore soglia pari a **2,5** – soglia che identifica gli impatti sui quali si è concentrata la rendicontazione – e ha approvato l'elenco degli impatti e, dunque, dei temi materiali.

Al fine di fornire al lettore un'idea quanto più possibile accurata del **percorso ESG** (ambientale, sociale e di governance) intrapreso dall'azienda, in questo documento la restituzione dell'impegno di sostenibilità di **SICEA** è stata quanto più possibile associata agli SDGs di riferimento.

L'AGENDA 2030



L'Agenda 2030 per uno sviluppo sostenibile, un'iniziativa a livello globale approvata nel 2015 da oltre 150 Paesi, adotta un approccio innovativo rispetto a strumenti precedenti: infatti, anziché concentrarsi come in passato sui problemi delle aree in via di sviluppo, e su come le economie sviluppate possono aiutarle, delinea un programma di sfide che sono comuni a tutti, secondo un principio di universalità.

I 17 SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS (SDGS) SONO:

1 SCONFIGGERE LA POVERTÀ	7 ENERGIA PULITA E ACCESSIBILE	13 LOTTA CONTRO IL CAMBIAMENTO CLIMATICO
2 SCONFIGGERE LA FAME	8 LAVORO DIGNITOSO E CRESCITA ECONOMICA	14 VITA SOTT'ACQUA
3 SALUTE E BENESSERE	9 IMPRESE, INNOVAZIONE E INFRASTRUTTURE	15 VITA SULLA TERRA
4 ISTRUZIONE DI QUALITÀ	10 RIDURRE LE DISEGUAGLIANZE	16 PACE, GIUSTIZIA E ISTITUZIONI SOLIDE
5 PARITÀ DI GENERE	11 CITTÀ E COMUNITÀ SOSTENIBILI	17 PARTNERSHIP PER GLI OBIETTIVI
6 ACQUA PULITA E SERVIZI IGIENICO-SANITARI	12 CONSUMO E PRODUZIONE RESPONSABILI	

IMPATTI E TEMI MATERIALI DI SICEA, COLLEGATI AI RELATIVI SDGS

Impatti 2023	Tema materiale	Dimensione ESG	Tipologia di impatto	Stato dell'impatto	SDGS
<i>Impatti positivi sul business e reputazionali generati dal rispetto delle leggi e al mantenimento dell'etica aziendale</i>	Etica e rispetto delle leggi	Governance	positivo	attuale	
<i>Impatti positivi sul business generati dall'adozione e dal mantenimento delle certificazioni (ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, SA8000, UNIPdR125:2022)</i>	Certificazioni di sostenibilità	Governance	positivo	attuale	
<i>Impatti negativi sul business e reputazionali dovuti da sanzioni in seguito a violazioni di leggi e regolamenti applicabili, soprattutto in riferimento al settore economico di appartenenza nonché ai rapporti con le Pubbliche Amministrazioni</i>	Etica e rispetto delle leggi	Governance	negativo	potenziale	
<i>Impatti negativi sociali e reputazionali dovuti dal mancato rispetto dei criteri di sostenibilità richiesti ai subappaltatori e ai fornitori, soprattutto dal punto di vista dei diritti umani, diritto del lavoro salute e sicurezza</i>	Approvvigionamento sostenibile	Governance	negativo	potenziale	
<i>Impatti positivi sul business generati dal mantenimento di rapporti duraturi con i fornitori</i>	Approvvigionamento sostenibile	Governance	positivo	attuale	
<i>Impatti positivi sulla salute e sicurezza dei dipendenti (sia in azienda che nei cantieri) generati dal mantenimento di standard di sicurezza superiore ai limiti di legge¹</i>	Salute e sicurezza	Sociale	positivo	attuale	

¹ Si noti che a questo Impatto è stato accorpato a "Impatti negativi dovuti a infortuni gravi e/o fatalità durante le attività di cantiere" ed è stata fatta la media del punteggio.

Impatti 2023	Tema materiale	Dimensione ESG	Tipologia di impatto	Stato dell'impatto	SDGS
<i>Impatti positivi generati dall'implementazione di un processo di approvvigionamento sostenibile (fornitori valutati, selezionati e monitorati tenendo conto dei criteri di sostenibilità)</i>	Approvvigionamento sostenibile	Governance	positivo	attuale	5, 8, 9, 12, 15
<i>Impatti positivi sociali generati sul territorio dalla creazione di strutture a beneficio della comunità (ospedali, scuole, ecc.)</i>	Coinvolgimento delle comunità	Sociale	positivo	attuale	3, 4, 11, 12
<i>Impatti positivi sul business generati dalla riduzione del rischio derivante da un'approfondita attività di risk management</i>	Risk Management	Governance	positivo	attuale	16, 17
<i>Impatti positivi sul benessere dei dipendenti generati dalla presenza di un approccio strutturato al welfare aziendale</i>	Capitale umano	Sociale	positivo	attuale	3, 4, 8
<i>Impatti positivi generati dalla presenza di un approccio strutturato alla formazione dei dipendenti</i>	Capitale umano	Sociale	positivo	attuale	4, 8
<i>Impatti positivi sul business e sul benessere dei dipendenti generati dall'adozione di un approccio volto alla parità di genere all'interno dell'azienda</i>	Parità di genere	Sociale	positivo	attuale	5, 10
<i>Impatti positivi economici generati dal mantenimento di elevati standard di qualità garantiti dalla seniority e competenza del personale</i>	Capitale umano	Sociale	positivo	attuale	4, 12
<i>Impatti negativi sul business dovuti alla difficoltà di attrazione di nuovo personale, soprattutto profili tecnici</i>	Capitale umano	Sociale	negativo	potenziale	4, 8
<i>Impatti positivi economici e sul cambiamento climatico generati dall'ottimizzazione del consumo di energia</i>	Energia e cambiamento climatico	Ambiente	positivo	potenziale	7, 13
<i>Impatti negativi sul cambiamento climatico dovuti dall'utilizzo di energia proveniente da fonti non rinnovabili</i>	Energia e cambiamento climatico	Ambiente	negativo	potenziale	7, 13



GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ, LA FORMA DEI VALORI

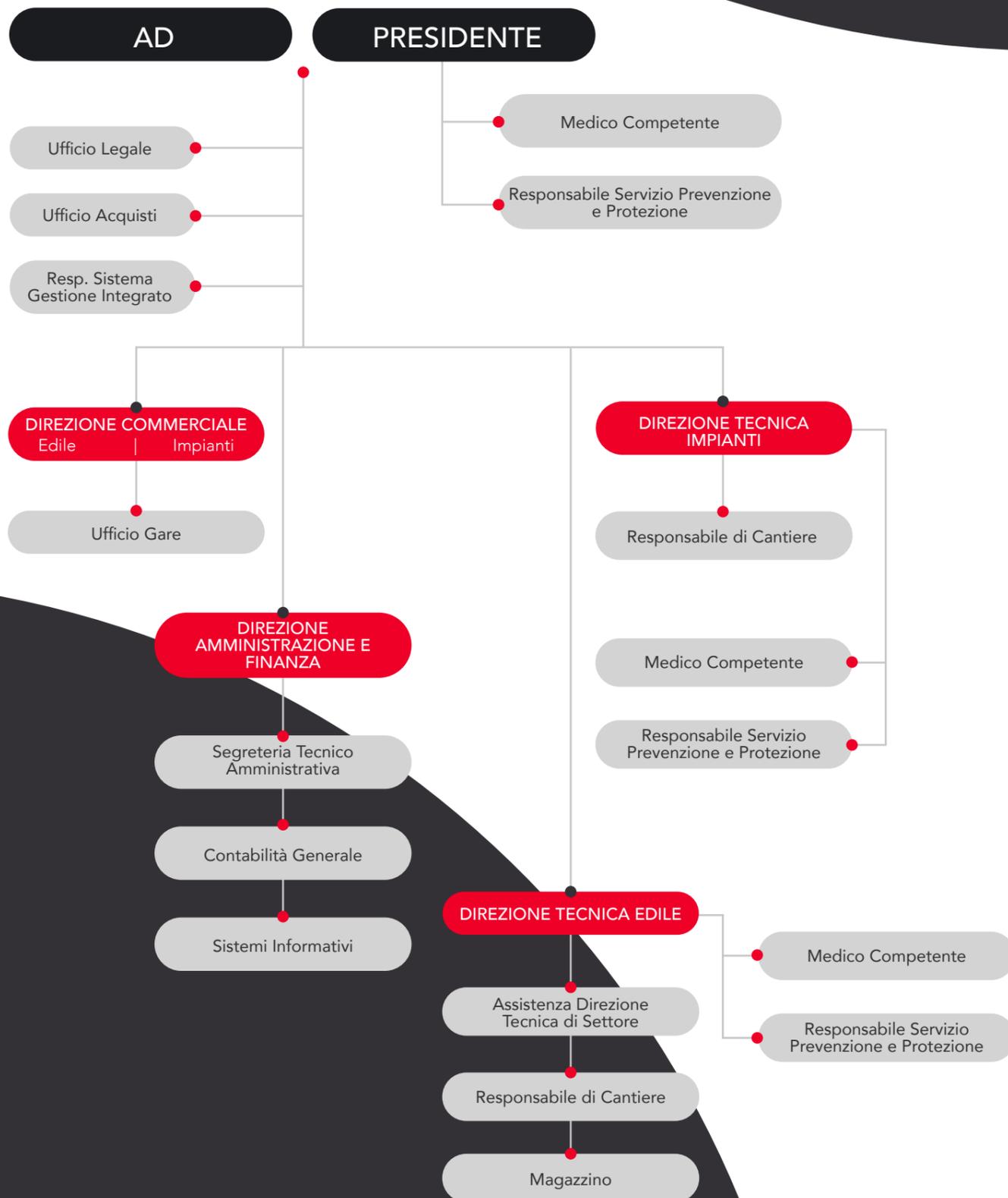
3.1 LA GOVERNANCE

SICEA S.r.l. è una società a responsabilità limitata che opera nel settore delle costruzioni, sia pubbliche sia private, potendo eseguire sia per conto proprio quanto per conto di terzi. In considerazione delle proprie dimensioni, l'azienda adotta la **struttura di governance** ritenuta più appropriata per le imprese con questa forma societaria, ovvero di tipo tradizionale, articolata in:

- ➔ **ASSEMBLEA DEI SOCI:** Rappresenta l'**organo decisionale** più ampio nel quale definire le scelte strategiche per la società e valutare i risultati conseguiti.
- ➔ **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:** Nominato dall'Assemblea dei soci, in carico fino a revoca o dimissioni, delibera secondo gli indirizzi di quest'ultima ed è investito dei poteri di ordinaria e straordinaria amministrazione della società. Ha la facoltà di compiere tutti gli atti ritenuti necessari o opportuni ad attuare gli **scopi statutari**, come predisporre i progetti industriali e i piani di sviluppo, economici e finanziari.
- ➔ **SOCIETÀ DI REVISIONE:** In conformità ai principi di revisione internazionali, **verifica il bilancio e la contabilità** per accertarsi che non contengano errori significativi derivanti da eventi non intenzionali o da frodi.
- ➔ **COLLEGIO SINDACALE:** Viste le dimensioni dell'impresa, non è al momento previsto.
- ➔ **ORGANISMO DI VIGILANZA:** Nominato nell'ambito dei sistemi di controllo interno dal Consiglio di Amministrazione, è costituito secondo le indicazioni del D.lgs. 231/2001 e ha il compito di **valutare** in piena autonomia e indipendenza l'**adeguatezza del Modello di Organizzazione e Controllo** per la prevenzione dei reati.

Il **CdA** svolge il proprio ruolo adottando i principi di professionalità, autonomia, indipendenza e responsabilità nei confronti di tutte le parti coinvolte.

Ha l'impegno di far rispettare con scrupolo i valori del **Codice Etico**, promuovendone la condivisione e la diffusione, in particolare riguardo alle regole comportamentali e al controllo esercitato dalla Società a scopo preventivo penale. L'**Amministratore** non deve ostacolare o impedire l'esercizio delle attività del sistema di controllo aziendale ed è anzi tenuto a facilitarne il funzionamento. Inoltre, ha il dovere di evitare qualsiasi azione che possa danneggiare gli interessi dell'organizzazione e deve astenersi dal perseguire interessi personali o di terzi che potrebbero essere in conflitto o pregiudizievoli. Nel caso, è tenuto a informare prontamente la Direzione.



I componenti del **CdA** sono **2**², entrambi con potere esecutivo, di genere maschile, uno appartenente alla fascia d'età 30-50 e l'altro a quella superiore ai 50.

Per '**alta dirigenza**' si intendono le persone connotate da cariche sociali, procure o da assunzioni con inquadramento da dirigente.

La direzione strategica di SICEA è dislocata in due aree geografiche: **Padova** e **Bologna**. La sede legale di SICEA è a Vigonza (PD) dove si trova la direzione strategica e operativa della divisione Edilizia.

Per la natura delle attività, esistono poi sul territorio nazionale **unità locali** coincidenti con la sede dei cantieri. Dal punto di vista geografico attualmente le attività si svolgono in prevalenza in **Veneto, Emilia-Romagna e Friuli-Venezia Giulia**, ma nel corso del 2023 l'attività si è estesa a tutto il territorio nazionale.

SICEA dispone inoltre di una **sede secondaria** a Granarolo dell'Emilia (BO) dove sono organizzate e dirette tutte le attività relative alla divisione Impianti.

Il legame con il territorio è confermato anche dal fatto che il 100% della dirigenza è assunta attingendo dalla **comunità locale**.

Nell'anno di rendicontazione non si è verificato alcun episodio, né si è aperto alcun procedimento o avviata alcuna azione legale nei confronti dell'azienda relativamente a violazioni della libera concorrenza, pratiche monopolistiche, antitrust.

Nel periodo di rendicontazione l'organizzazione non ha neppure rilevato casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti, né sono state registrate pene pecuniarie significative o sanzioni non monetarie.

² Si segnala che 1 persona rientra sia nel conteggio del CdA, sia tra i dipendenti.

EDIFICHIAMO LA TRASFORMAZIONE

3.2 ETICA E INTEGRITÀ

In SICEA, la forte spinta verso una **gestione etica** del business si avvale di – ed è comprovata da – una serie di strumenti volti alla prevenzione e mitigazione dei rischi di azioni contrastanti con i principi etici dell’Azienda e gli obblighi di conformità.

A promozione di una cultura d’impresa che poggia le proprie basi sul rispetto delle leggi, la condotta etica e la responsabilità d’impresa, l’azienda dispone di un **Codice Etico** integrato all’interno del **Modello di Organizzazione e Gestione** secondo il **D. Lgs. 231/2001**, di una politica aziendale per l’anticorruzione e di un sistema di segnalazione di eventuali azioni o comportamenti in contrasto con il Codice Etico aziendale.

I VALORI

Il successo dell’azienda dipende essenzialmente da un efficace e armonioso **lavoro di squadra**, fondato su una solida **struttura organizzativa** in cui le persone lavorano congiuntamente per perseguire obiettivi comuni ispirandosi a solidi valori.

Al centro dell’etica aziendale c’è la **persona**: le risorse umane che scelgono di unirsi a SICEA portano con sé le **competenze** e **know-how** acquisiti attraverso varie esperienze lavorative, rappresentando quindi una fonte vitale di energia, vitalità e diversità da capitalizzare per avviare nuove iniziative e sviluppare nuove aree di business.

La **professionalità**, le **abilità** e l’**esperienza** di ciascun individuo diventano quindi il vero motore per attuare i valori e raggiungere gli obiettivi aziendali.

- ➔ **PASSIONE**
- ➔ **ESPERIENZA**
- ➔ **INNOVAZIONE**
- ➔ **PROFESSIONALITÀ**
- ➔ **QUALITÀ**

IL CODICE ETICO

SICEA non si limita a condurre le proprie attività nel pieno rispetto dell’etica e delle leggi vigenti, richiedendo e garantendo correttezza e rispetto a tutti i soggetti che operano per l’impresa, ma si è anche data un **quadro interno di riferimento etico e valoriale**.

I principi, i valori e le regole comportamentali su cui si fonda in modo solido SICEA sono formalizzati ed esplicitati nel Codice Etico, approvato dal **Consiglio di Amministrazione** il **28 aprile 2023**. Il Codice è **vincolante** per tutti coloro che operano nel contesto aziendale e definisce chiare **regole di comportamento** nei rapporti con i collaboratori, gli interlocutori esterni, il mercato, l’ambiente e le parti interessate.

I Fornitori e subappaltatori di SICEA sono inoltre invitati a prenderne visione e a rispettare gli impegni sociali definiti in questo documento, sottoscrivendo la relativa **lettera d’impegno** (vedi capitolo “Catena di fornitura”).

Il Codice esprime in modo chiaro i valori a cui l’organizzazione si ispira durante l’esercizio della propria attività.

In particolare, SICEA garantisce:

- ➔ **SODDISFAZIONE DEL CLIENTE:** Qualità dei servizi e dei prodotti
- ➔ **PROFESSIONALITÀ:** Formazione, aggiornamento e crescita professionale dei dipendenti e dei collaboratori
- ➔ **CONCORRENZA LEALE E CORRETTEZZA**
- ➔ **RAPPORTI E INFORMAZIONI TRASPARENTI:** I rapporti con qualsiasi interlocutore, pubblico o privato, devono essere conformi alla legge e rispettosi dei principi di correttezza e trasparenza
- ➔ **RISERVATEZZA E TUTELA DELLA PRIVACY:** Protezione e tutela dei dati personali
- ➔ **TUTELA DELLA PERSONA ED EGUALIANZA:** Condizioni di lavoro adeguate, in ambienti e luoghi di lavoro sicuri e salubri
- ➔ **TUTELA DELL’AMBIENTE:** Diffusione e consolidamento tra tutti i propri collaboratori e fornitori di una cultura della tutela ambientale e della prevenzione dell’inquinamento
- ➔ **SOSTEGNO ALLE POLITICHE ANTICORRUZIONE.**

Nell’anno di rendicontazione non si sono verificati episodi di corruzione.



È possibile consultare il **Codice Etico** sul sito dell’azienda al link:

https://www.sicea.com/wp-content/uploads/2023/05/All2_Codice-Etico-rev1.pdf



LA POLITICA ANTICORRUZIONE

Consapevole della fondamentale importanza di questa tematica, specie nei settori in cui opera, SICEA ha redatto la propria **Politica Anticorruzione** ispirandosi alla norma **UNI EN ISO 37001:2016**, di cui otterrà la certificazione nei primi mesi del 2024.

L’azienda riconosce **lealtà**, **correttezza** ed **onestà** come valori fondamentali per preservare l’integrità in termini di prevenzione e lotta alla corruzione.

SICEA si impegna pertanto a trasmettere questi valori non solo ai propri dipendenti ma anche a tutti i **business partner**, nonché **fornitori**, **azionisti** e altri **stakeholder**, sottolineando l’importanza e il ruolo centrale che rivestono le persone per una corretta e trasparente gestione dell’azienda in ottica di prevenzione.

In particolare, SICEA si impegna a:

- ➔ **Sensibilizzare lo staff**, a tutti i livelli, sulla prevenzione alla corruzione;
- ➔ **Sensibilizzare tutti i business partner** sulle regole anticorruzione aziendali e il Codice Etico aziendale;
- ➔ Sviluppare ed estendere i processi di **informazione, comunicazione, formazione e addestramento** e promuovere il **dialogo** con le parti interessate, per assicurare un'efficiente ed efficace applicazione del sistema integrato aziendale;
- ➔ **Sensibilizzare il personale** e tutte le parti interessate sulla prevenzione della corruzione;
- ➔ Creare e sostenere un **ambiente favorevole** a incentivare il **coinvolgimento** del personale sulla prevenzione della corruzione, anche attraverso un sistema di **segnalazioni anonime**;
- ➔ Eseguire **investigazioni e due diligence** nei casi in cui si possa riscontrare un rischio plausibile di corruzione;
- ➔ Condurre un **monitoraggio costante** delle attività per evitare qualsiasi evento corruttivo o di altra natura che possa ledere l'immagine aziendale;
- ➔ Definizione di un chiaro **quadro di riferimento** per identificare, riesaminare e raggiungere gli obiettivi di Prevenzione della Corruzione;
- ➔ Individuare una **Funzione di Conformità** per la prevenzione della corruzione;
- ➔ Garantire **l'autorità e l'indipendenza** della funzione di conformità per la prevenzione della corruzione;
- ➔ Prevedere un sistema di **segnalazioni** previste quali ad esempio cassette, mail ecc.



È possibile consultare la **Politica Anticorruzione** sul sito dell'azienda al link:

https://www.sicea.com/wp-content/uploads/2024/02/Mod.-5.2-Politica-prevenzione-corruzione_Signed.pdf



In coerenza con questi principi, SICEA si impegna a garantire che ogni persona possa essere messa nelle migliori condizioni per comunicare comportamenti o richieste che vanno contro i principi etici espressi nel Codice, in misura appropriata senza infrangere la legge o obblighi di riservatezza.

Chiunque venga a conoscenza di situazioni che possano sembrare non conformi ai valori etici e alle norme di comportamento del Codice, è tenuto ad informarne la **Direzione o il Responsabile del Sistema di Gestione della Responsabilità Sociale** o il **Rappresentante dei Lavoratori per la Responsabilità Sociale**.

SICEA si impegna a tutelare il segnalante contro qualsiasi forma di ritorsione.

RISK MANAGEMENT

Il **Modello di Organizzazione e Gestione** (Modello 231), di cui il Codice Etico è parte integrante, definisce le regole e le misure adottate per prevenire comportamenti che possano configurare fattispecie di reato ai sensi del D. Lgs. 231/2001 e per diffondere la cultura della legalità e la consapevolezza in tutti coloro che operino per conto e nell'interesse dell'Azienda.

L'attività di gestione dei rischi è basata su metodologie di analisi di dettaglio dei processi aziendali, correlandoli ai reati-presupposti utilizzando un modello che rielabora le informazioni raccolte e le riporta in una scheda di analisi per ogni singola fattispecie di reato prevista come causa di responsabilità amministrativa per l'azienda ai sensi del **D.lgs. 231/01**.

L'IMPEGNO IN TERMINI DI CERTIFICAZIONI

L'azienda è da sempre orientata a perseguire l'eccellenza. In particolare, il processo di miglioramento continuo che caratterizza SICEA è dimostrato dalle **certificazioni** che possiede.

Nel dettaglio, salute e sicurezza, parità di genere, gestione ambientale e responsabilità sociale d'impresa sono le tematiche per cui SICEA si è impegnata in modo particolare e concreto a consolidare il proprio impegno con la conformità ad autorevoli standard internazionalmente riconosciuti.

Di seguito la tabella riporta la **dimensione ESG** coinvolta, la certificazione e una breve descrizione della certificazione stessa.

Alcune di esse verranno riprese e approfondite lungo il documento.

Dimensione ESG	Nome certificazione	Descrizione
Ambientale	ISO 14001:2015 - Sistemi di gestione ambientale	<i>Stabili i criteri per un efficace sistema di gestione ambientale. Aiuta le organizzazioni a migliorare le loro performance ambientali attraverso un uso più efficiente delle risorse, come acqua, energia e materie prime.</i>
Sociale	SA8000:2014 - Responsabilità sociale	<i>Standard internazionale che mira a migliorare le condizioni di lavoro in tutto il mondo. Questa norma si basa sui diritti umani internazionali e sulle convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro.</i>
Sociale	ISO 45001:2018 - Sistemi di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro	<i>Standard internazionale che specifica i requisiti per un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro per consentire alle organizzazioni di fornire posti di lavoro sicuri e salubri prevenendo lesioni e malattie sul lavoro.</i>
Sociale	UNI/PdR 125:2022 - Linea guida sul sistema di gestione per la parità di genere	<i>Standard che permette di definire i temi da trattare per supportare un ambiente lavorativo maggiormente inclusivo, evitando stereotipi o discriminazioni legati al genere orientando la cultura aziendale all'eguaglianza di genere</i>
Governance	Rating legalità 2/4	<i>Un rating istituito in Italia con lo scopo di promuovere nelle aziende italiane i principi etici. La CSR (Corporate Social Responsibility) è uno dei pilastri di questo rating e il miglioramento dell'azienda in questo ambito permettono di incrementarne il rating.</i>
Governance	ISO 9001:2015 - Sistema di Gestione per la qualità	<i>Standard internazionale che definisce i criteri per un sistema di gestione della qualità. Essa si basa su una serie di principi di gestione della qualità, tra cui un forte orientamento al cliente, l'approccio ai processi, il miglioramento continuo e l'approccio basato sui fatti per la presa di decisioni.</i>



IL RICONOSCIMENTO ECOVADIS SILVER

EcoVadis è una realtà globale attiva in più di **160 Paesi** nella valutazione delle performance di sostenibilità, con un portafoglio di oltre 85 mila aziende valutate. Nel 2023 SICEA si è sottoposta alla valutazione delle proprie prestazioni in ambito ambiente, lavoro e diritti umani, etica e approvvigionamenti sostenibili ottenendo la **medaglia d'argento**.

Il programma **Medaglie EcoVadis** premia le aziende che hanno completato il processo di valutazione dimostrando di possedere un **sistema di gestione relativamente solido che risponde ai criteri di sostenibilità**.

L'assegnazione della medaglia Silver colloca SICEA nel **25% delle migliori aziende valutate**: un importante traguardo per un'impresa che, da sempre, si impegna a raggiungere l'eccellenza in ogni azione: dalla cura del dettaglio all'utilizzo di materiali ecosostenibili, dal rapporto personale con il cliente, al suo sostegno durante tutte le fasi di un lavoro.

Grazie alla piattaforma EcoVadis, l'azienda condivide con gli stakeholder una misurazione chiara, obiettiva e trasparente delle proprie performance ESG.



● BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2023

IL VALORE ECONOMICO, UN PATRIMONIO CONDIVISO

La **performance economica** è fondamentale per perseguire la **sostenibilità** e la **continuità** del business: consente di investire in innovazione, sviluppo dei servizi e risorse umane e garantisce crescita e competitività.

Una performance positiva può inoltre attrarre investitori e finanziatori, apportando ulteriore stabilità finanziaria. Per questo SICEA pone alla base della propria sostenibilità la resilienza economica necessaria a perseguire anche gli altri obiettivi ESG: se un'azienda non è finanziariamente solida, infatti, non sarà in grado di implementare progetti sostenibili o di intraprendere azioni che abbiano un impatto positivo sull'ambiente e sulla società.

Complessivamente i ricavi del 2023 si sono attestati a **54.331.018 milioni di euro**.

In particolare, il valore economico generato rappresenta la ricchezza economica prodotta nel corso dell'anno da Sicea e l'analisi del valore economico distribuito permette di ottenere una valutazione dell'impatto

economico-sociale creato, misurando la ricchezza prodotta a vantaggio di tutti gli Stakeholder.

Il **valore economico trattenuto** è relativo alla differenza tra valore economico generato e distribuito:

RICAVI: Valore economico direttamente generato 54.330.038 €

Valore economico trattenuto 1.770.174 €

Valore economico distribuito 52.559.865 €

Costi operativi	47.162.114 €
Stipendi e benefit dei dipendenti	3.663.707 €
Fornitori di capitale	580.297 €
Pubblica Amministrazione	1.138.182 €
Investimenti nella comunità	15.565 €

Per maggiori informazioni circa la performance economico-finanziaria dell'anno 2023, si rimanda al **Bilancio civilistico** di SICEA S.r.l. approvato in data **27.05.2024**.

4.1 BUDGET ALLOCATO A FORNITURA LOCALE

Per la natura delle proprie attività, e in particolare per i macchinari e i materiali utilizzati, SICEA ricorre in gran parte a una **catena di approvvigionamento nazionale e sovranazionale**.

L'attenzione dell'azienda a favorire lo sviluppo dei territori, impegnandosi a favorire dovunque possibile la filiera corta in ottica di responsabilità sociale e di sostenibilità ambientale, si esprime comunque in una quota a doppia cifra allocata a fornitori del territorio.

Se, infatti, per il periodo di rendicontazione il budget di approvvigionamento per le sedi operative è pari a **29.500.000 euro**, il **10%³** circa (pari a 2.900.000 euro) viene speso per i fornitori locali⁴:

Budget di approvvigionamento per le sedi operative 29.500.000 €

Budget speso per fornitori locali 2.900.000 €

³ La percentuale del budget di approvvigionamento utilizzato per le sedi operative significative che viene spesa per i fornitori locali di tali sedi è intesa come la percentuale di prodotti e servizi acquistati localmente.

⁴ SICEA S.r.l. attribuisce al termine "locale" la posizione geografica Padova-Bologna.

LE PERSONE, CUORE DELL'AZIENDA

In SICEA le dinamiche lavorative si basano sui principi del rispetto reciproco, dell'equità e della promozione del merito. L'azienda si impegna attivamente a contrastare qualsiasi forma di preferenza, favoritismo o discriminazione. SICEA tiene in alta considerazione le **esigenze dei suoi dipendenti** e adotta modelli contrattuali flessibili previsti dalla normativa vigente per rispondere in modo adeguato alle loro necessità. La selezione del tipo di contratto e la gestione delle relazioni professionali sono infatti personalizzate in base al **profilo individuale** di ciascun dipendente.

Al **31 dicembre 2023**, l'organico complessivo – comprensivo sia delle aziende sia dei cantieri – era pari a **66 persone**, di cui 63 dipendenti⁵ e 3 non dipendenti. Questi ultimi, che appartengono alla categoria uomini over 50, svolgono la mansione di impiegati tecnici. Si segnala che uno dei tre non dipendenti ricopre il ruolo di Presidente. Su un totale di 63 dipendenti, **14 sono donne** e tutte rivestono il ruolo di impiegate (22%). Un dato che riflette le medie di un settore dove, in considerazione delle caratteristiche delle attività, i dipendenti operativi sono abitualmente di genere maschile.

A conferma dell'importanza che attribuisce SICEA alla creazione di rapporti di lavoro solidi e duraturi, il 100% dei dipendenti è inquadrato con un **contratto a tempo indeterminato**. Rispetto alla suddivisione tra full time e part time, solo 2 dipendenti, entrambe donne, hanno un contratto a tempo parziale. Si evidenzia che, all'interno di SICEA, una dipendente appartiene alla categoria delle persone vulnerabili⁶.

Il rapporto dello stipendio medio lordo base delle donne rispetto agli uomini è pari a **0,89**⁷ mentre rispetto alla retribuzione media lorda totale è **0,90**⁸, a testimonianza dell'impegno profuso dall'azienda a contrastare il **gender pay gap**. Tutti i dipendenti di SICEA sono inquadrati nell'ambito del contratto collettivo nazionale **Edilizia o Metalmeccanica**.

Nei grafici di seguito (**Tabella 1** e **Grafico 1** e **2**) sono rappresentati i dipendenti di SICEA suddivisi per **genere** e **categoria** di appartenenza.

TABELLA 1: Numero di dipendenti divisi per genere, età e categoria

Categoria	-30 anni		Dai 30 ai 50 anni		+50 anni	
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne
Dirigenti	-	-	-	-	100%	0%
Quadri	-	-	100%	0%	100%	0%
Impiegati	60%	40%	73%	27%	71%	29%
Operai	-	-	-	-	100%	0%

GRAFICO 1: Numero di dipendenti divisi per genere ed età

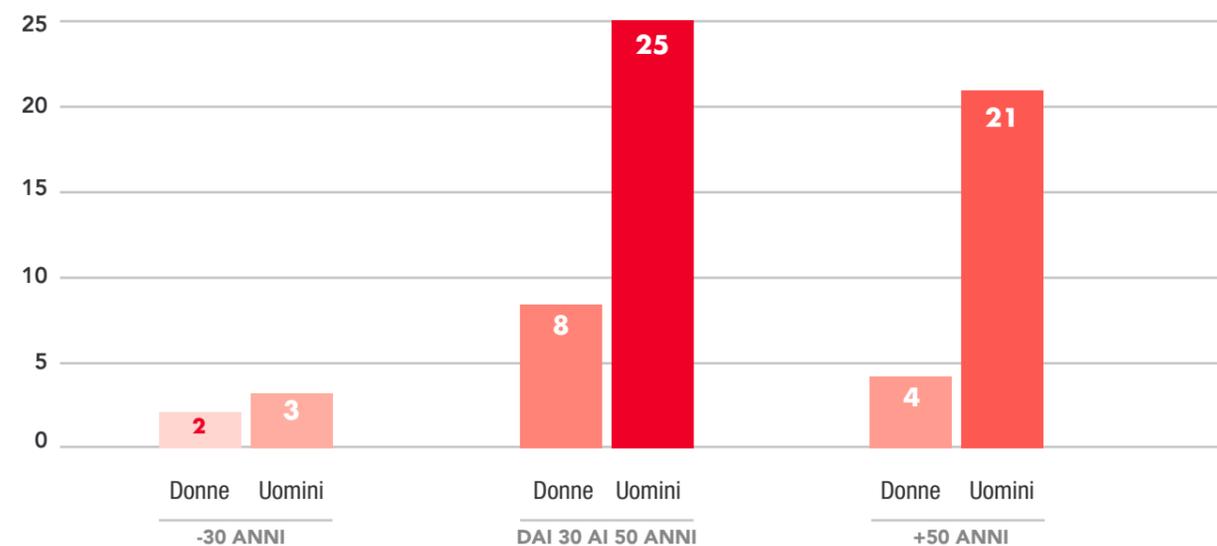
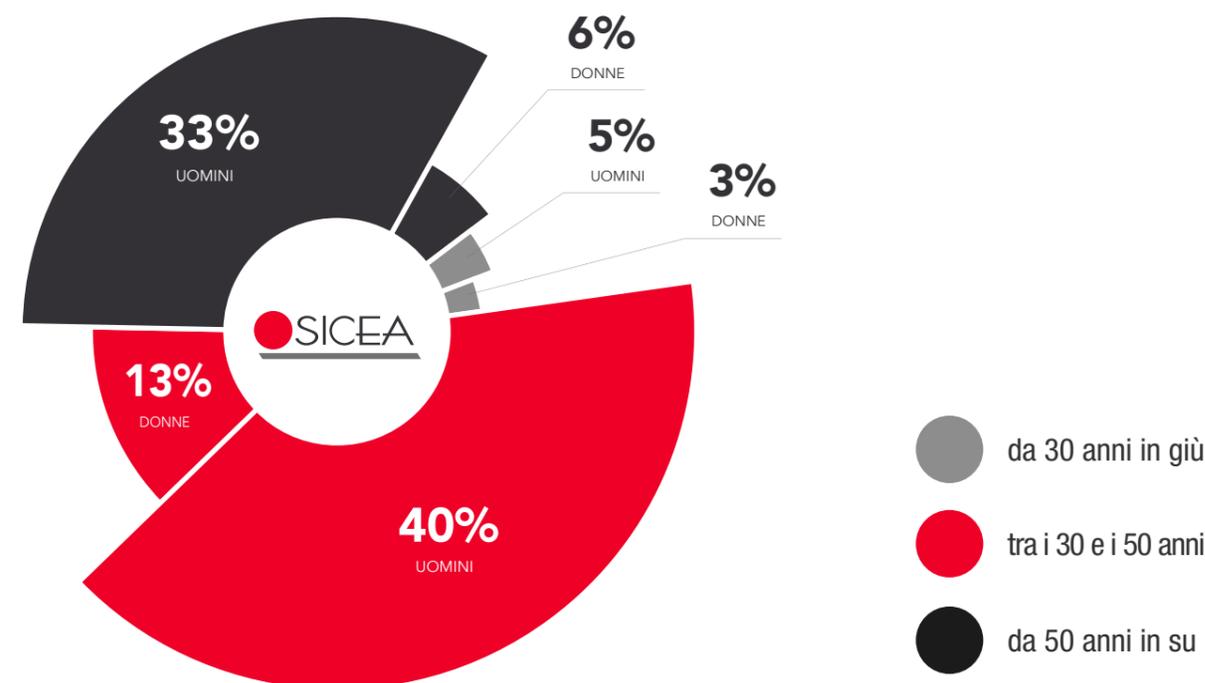


GRAFICO 2: Percentuale di dipendenti divisi per genere ed età



⁵ Si segnala che 1 persona rientra sia nel conteggio del CdA, sia tra i dipendenti.

⁶ Insieme o sottoinsieme di persone che vivono una determinata condizione o hanno una caratteristica specifica che può essere fisica, sociale, politica o economica. Questa condizione o caratteristica espone il gruppo al rischio di dover sostenere un peso, talvolta sproporzionato, derivante dagli impatti sociali, economici o ambientali correlati alle attività dell'organizzazione.

⁷ Applicabile solamente agli impiegati in quanto non presenti donne nelle altre categorie di dipendenti.

⁸ Applicabile solamente agli impiegati in quanto non presenti donne nelle altre categorie di dipendenti.

PROFESSIONALITÀ E COMPETENZE DI OGNI PERSONA, LA VERA CHIAVE



5.1 IL TURNOVER

Come si può vedere in **Tabella 2** e **3**, nel corso del 2023 sono state assunte **18** persone a fronte di **5** uscite, con un tasso di ingresso pari al **36%** rispetto al tasso di uscita del **10%**. Nella **Tabella 4** si osserva il **tasso di turnover complessivo**, che si attesta al circa al **41%**.

TABELLA 2: Numero nuove assunzioni^{9A}

Età			Totale
-30	2	0	2
Dai 30 ai 50	9	3	12
+50	4	0	4
Totale	15	3	18

TABELLA 3: Numero dipendenti usciti^{9B}

Età			Totale
-30	0	0	1
Dai 30 ai 50	2	0	3
+50	2	1	3
Totale	4	1	5

TABELLA 4: Numero turnover complessivo^{9C}

Età			Totale
-30	100,00%	0,00%	50,00%
Dai 30 ai 50	51,16%	46,15%	50,00%
+50	30,00%	22,22%	28,57%
Totale	43,68%	30,77%	40,71%

5.2 IL VALORE DELLE COMPETENZE: LA FORMAZIONE

SICEA crede fermamente nello sviluppo del **talento** e delle **competenze individuali** come leva per coniugare efficacemente gli obiettivi di business con le legittime aspirazioni personali dei singoli, generando un clima aziendale inclusivo e stimolante per tutti coloro che lavorano con la società. Per questo nel 2023 SICEA ha dedicato alla formazione dei dipendenti più di **2.500 ore totali** (**Tabella 5**), con una media di oltre **142 ore a persona** (**Tabella 6**).

TABELLA 5: N° di ore tot. di formazione

Età			Totale
Dirigenti	8	-	8
Quadri	446	-	446
Impiegati	1308	773	2.081
Operai	44	-	44
Totale	1.806	773	2.579

TABELLA 6: Media N° ore di formazione

Età			Totale
Dirigenti	4,0	-	4,0
Quadri	89,2	-	89,2
Impiegati	37,4	55,2	42,5
Operai	6,3	-	6,3
Totale	136,9	55,2	142,0

^{9A} Turnover positivo calcolato come nella seguente formula: (entranti nel periodo/organico inizio periodo)*100

^{9B} Turnover negativo calcolato come nella seguente formula: (usciti nel periodo/organico inizio periodo)*100

^{9C} Turnover complessivo calcolato come nella seguente formula: ((entrati+usciti)/organico medio nel periodo)*100.

Nella seguente tabella (**Tabella 7**) viene presentato il dettaglio dei **corsi erogati** ai dipendenti di SICEA durante il periodo di rendicontazione.

Dalle tematiche sviluppate nella formazione non obbligatoria emerge la forte attenzione dedicata a fattori particolarmente sensibili nel settore delle costruzioni, quali la **reportistica**, al fine di rafforzare sempre più la **trasparenza**, e la **governance finanziaria**, in particolare la **gestione delle commesse e dei pagamenti**.

TABELLA 7: Dettaglio dei corsi erogati ai dipendenti

Corso	Durata del corso per partecipante	Uomini	Donne	Totale partecipanti	Ore totali di formazione erogate	Obbligatorio per legge
Aggiornamento preposto di cantiere	6	2	-	2	12	Si
Aggiornamento antincendio	5	8	1	9	45	Si
Formazione addetto antincendio	8	1	-	1	8	Si
Aggiornamento primo soccorso	6	11	1	12	72	Si
Formazione lavoratori base e specifica	8	1	-	1	8	Si
Aggiornamento lavoratori	6	-	1	1	6	Si
Aggiornamento RLS	4	2	-	2	8	Si
Formazione fotovoltaico	16	1	-	1	16	Si
Reportistica di cantiere	40	11	3	14	560	No
Reportistica direzionale	30	4	3	7	210	No
Gestione finanziaria commessa	80	4	3	7	560	No
Gestione SAL e certificati di pagamento	50	12	5	17	850	No
Formazione 231	4	42	14	56	224	No
Totale	263	99	31	130	2.579	-

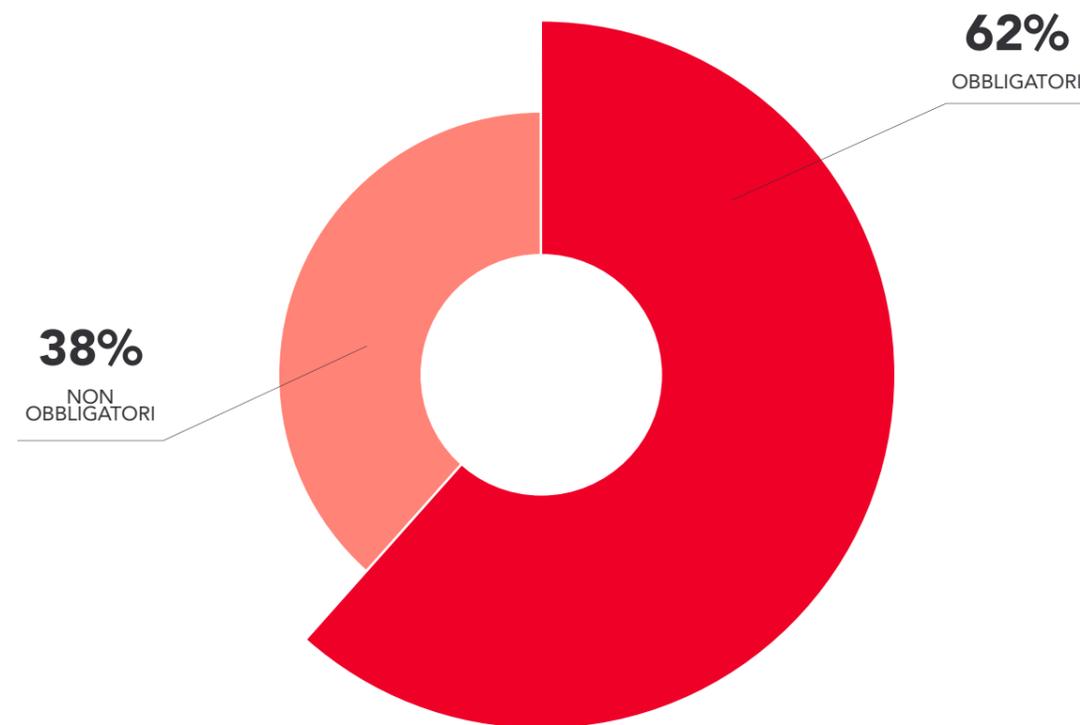
Si noti come, nonostante il numero dei corsi **obbligatori** superi quello dei non obbligatori (8 rispetto a 5) (**grafico 3**), in termini di ore complessive la quasi totalità del tempo di formazione sia stata dedicata a corsi non obbligatori su tematiche volte a rendere più efficiente ed efficace la gestione (reportistica di cantiere e di direzione, gestione finanziaria e dello stato avanzamento lavori).

A livello di ore, infatti, i corsi obbligatori costituiscono solamente il **7%** del totale del tempo complessivo dedicato alla formazione, mentre le ben **2.404 ore** di formazione non obbligatoria erogate sono pari al **93%** del totale.

Questi dati sottolineano come SICEA interpreti la formazione non come semplice conformità alle normative, ma come **strumento proattivo di crescita personale** dei dipendenti e di miglioramento continuo dell'azienda.

Di particolare rilievo riguardo alle tematiche ESG il corso dedicato al **Modello 231**, che ha coinvolto **56 dipendenti** per un totale di **224 ore** di formazione erogate.

GRAFICO 3: Percentuale dei corsi obbligatori e non obbligatori



5.3 L'IMPEGNO PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

Negli ultimi anni in SICEA si è affermata sempre più la sensibilità verso la **responsabilità sociale**.

Un impegno che l'azienda ha deciso di rafforzare e condividere con gli stakeholder attraverso la certificazione **SA8000 (Social Accountability 8000)**, che attesta gli sforzi aziendali su temi quali lavoro infantile, lavoro forzato o obbligatorio, salute e sicurezza, libertà di associazione e diritto alla contrattazione collettiva, discriminazione, pratiche disciplinari, orario di lavoro e retribuzione.

In linea con la norma, SICEA ha creato un **Social Performance Team (SPT)** i cui membri, con incarico di durata triennale, rappresentano in modo bilanciato sia la direzione sia i lavoratori. Tra le attività di cui si occupa l'SPT, si segnala la redazione del documento di **Valutazione dei Rischi** relativi agli ambiti della norma.

Al fine di consolidare nel personale la conoscenza dei requisiti SA8000 è stata effettuata un'attività di formazione a cui è seguita la trasmissione ai lavoratori di specifica documentazione informativa. I lavoratori e gli stakeholder esterni possono usufruire del meccanismo di segnalazione dei reclami in materia di responsabilità sociale, su cui è stata fatta attività di sensibilizzazione.

RESPONSABILITÀ COMUNITARIA

Gli **ambiti SA8000** a cui **SICEA** presta particolare attenzione:

➔ LAVORO INFANTILE E LAVORO FORZATO E OBBLIGATO

Nell'ambito dei diritti, il tema del lavoro minorile è tra i più delicati a livello globale. Attiva principalmente in Italia, SICEA non opera in territori ad alto rischio.

Tuttavia, in linea con la grande attenzione che riserva ai temi sociali, l'azienda mantiene una politica volta solo all'assunzione di persone che abbiano raggiunto la **maggiore età**.

Risultano inoltre comunicati a tutte le parti interessate il divieto di lavoro minorile e la procedura di verifica dell'età al momento dell'assunzione.

Allo stesso modo, SICEA non opera in territori che presentino un rischio significativo rispetto ad alcuna forma di lavoro forzato o obbligato, vincolato o in forme assimilabili, ma ha ugualmente cura di adottare politiche che ne impediscano l'applicazione e che non lo favoriscano nei propri business partner.

➔ LIBERTÀ DI ASSOCIAZIONE E DIRITTO ALLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA

In un contesto di responsabilità vero la comunità in tutte le sue espressioni, SICEA garantisce a tutti i dipendenti il diritto alla **libertà di associazione** e alla **contrattazione collettiva**. In conformità con le disposizioni del **Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL)** di settore, ovvero Edilizia e Metalmeccanica, e con le leggi vigenti in materia di lavoro, vengono rispettate le normative obbligatorie nei rapporti contrattuali con il personale.

Tutti i dipendenti vengono informati sui propri diritti sindacali attraverso comunicazioni specifiche, mentre presso gli uffici aziendali sono disponibili per consultazione copie del CCNL di categoria e della **Legge 300/70 (Statuto dei Lavoratori)**.

All'interno dell'azienda sono inoltre presenti **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** e **Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza Aziendale (RLSA)** per garantire la piena tutela di tali libertà.

➔ NON DISCRIMINAZIONE

Un'**organizzazione diversa, equa e inclusiva** è la premessa per un business sano che coniuga il giusto profitto con la generazione di **impatti positivi sulla collettività**. Per questo SICEA non accetta comportamenti che possano rappresentare possibili minacce, inclusi quelli di natura sessuale, in qualsiasi contesto.

L'approccio di SICEA non è però solo preventivo ma anche **proattivo**: annualmente, in ambito SA8000, vengono condotte **indagini sul clima aziendale** e sull'ambiente lavorativo tramite questionari rivolti ai dipendenti.

Tra gli obiettivi per il 2024, SICEA intende includere nei suoi indicatori **chiave di performance (KPI)** anche il monitoraggio della diversità tra impiegati e operai, considerando non solo il genere, ma anche l'etnia, con l'obiettivo di conseguire un'organizzazione sempre più inclusiva e diversificata.

➔ PROCEDURE DISCIPLINARI

SICEA distribuisce ed espone i documenti relativi alle norme del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) e ai regolamenti interni riguardanti le **procedure disciplinari**, in luoghi di consultazione accessibili a tutti. Tutte le azioni disciplinari sono gestite nel pieno rispetto delle disposizioni previste dalla contrattazione in vigore.

➔ ORARIO DI LAVORO E RETRIBUZIONE

La maggioranza dei dipendenti dell'organizzazione è assunta con un **orario standard**, con turni di riposo settimanali conformi alle disposizioni del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) di settore.

Le **ferie** e i **permessi** vengono usufruiti regolarmente e nel rispetto della piena autonomia del lavoratore. Dall'analisi delle ore di lavoro straordinario del personale nell'ultimo anno non emergono irregolarità: gli straordinari sono infrequenti e comunque rimangono al di sotto dei limiti stabiliti dalla legge.

Per quanto riguarda le **politiche retributive**, i compensi vengono notificati primariamente tramite la consueta busta paga. In caso di necessità, i dipendenti possono comunque richiedere spiegazioni o chiarimenti ai loro superiori o all'ufficio amministrativo. La retribuzione è stabilita in conformità con i criteri stabiliti nella contrattazione collettiva di riferimento.

In linea con l'implementazione di un **Sistema di Gestione Sociale** in conformità alla SA 8000 e a realizzazione dell'impegno di SICEA su questo fronte, l'azienda ha redatto una **Politica Aziendale per la Responsabilità Sociale Aziendale**.

I principi e valori che caratterizzano l'impegno di SICEA non riguardano solo clienti, fornitori, associazioni, istituzioni, comunità locali e collaboratori, ma anche l'ambiente e le nuove generazioni: l'obiettivo è salvaguardare l'abbondanza e la bellezza del pianeta terra per le generazioni presenti e future, al fine di trasmettere loro i valori e le tradizioni che sostengono lo sviluppo a lungo termine delle comunità umane e ambientali.

SICEA adotta inoltre il **principio di precauzione**: introdotto nel **1992** in occasione della **Conferenza sullo Sviluppo e sull'Ambiente delle Nazioni Unite**, il principio afferma che "al fine di proteggere l'ambiente, l'approccio precauzionale deve essere ampiamente applicato dagli Stati in base alle loro capacità.

In caso di minacce di danni gravi o irreversibili, la mancanza di piena certezza scientifica non deve essere utilizzata come motivo per rinviare misure efficaci in termini di costi per prevenire il degrado ambientale".

I contenuti del documento sono stati diffusi a tutto il personale aziendale, oltre che a tutte le parti interessate aziendali e agli stakeholder esterni.



È possibile consultare la politica sul sito dell'azienda, al link:

<https://www.sicea.com/wp-content/uploads/2022/09/Politica-aziendale.pdf>



5.4 PARITÀ DI GENERE E NON DISCRIMINAZIONE

SICEA crede fermamente nell'**uguaglianza** e l'**equità** come valori che trascendono l'ambito professionale e devono permeare l'agire delle persone in qualsiasi ambito.

Per questo respinge ogni tipo di discriminazione o abuso e si impegna attivamente a prevenirli, assicurando che nessun individuo sia soggetto a discriminazioni basate sull'**età**, il **genere**, la **nazionalità**, le **opinioni politiche**, le **credenze religiose**, lo **stato di salute**, l'**orientamento sessuale** o qualsiasi altra caratteristica personale.

Quando necessario, l'azienda può organizzare incontri o eventi volti a promuovere lo spirito di squadra tra i membri del team, nonché la **comprensione** e il **rispetto reciproci**. Da sempre la leadership aziendale guida SICEA valutando il personale esclusivamente sulla base delle competenze e abilità, evitando pregiudizi e stereotipi.

Con l'implementazione, nel 2023, del sistema di gestione per la parità di genere certificato **UNI/PdR 125:2022**, l'azienda ha ribadito con ancora maggiore forza il proprio impegno nella lotta contro la discriminazione e le disuguaglianze di genere, oltre che nella valorizzazione della diversità, sia all'interno dell'organizzazione sia nei confronti degli stakeholder esterni.

Con l'obiettivo di rafforzare la protezione dei dipendenti contro ogni forma di discriminazione, SICEA



ha istituito un **Comitato Guida** con funzioni propositive, consultive e di monitoraggio, finalizzato a garantire la parità di genere e le pari opportunità. Attraverso la creazione di un ambiente basato sul rispetto dei principi di parità di opportunità, oltre a promuovere i diritti l'attività del comitato contribuisce anche a ottimizzare la produttività garantendo un luogo di lavoro accogliente verso tutti e tutte. Inoltre, valorizza le innovazioni nel campo del diritto antidiscriminatorio per razionalizzare e migliorare l'efficienza dell'organizzazione aziendale.

Allineandosi con il Comitato Guida e il **Responsabile del Sistema di Gestione**, è la leadership di SICEA ad assumersi la responsabilità per tutte le attività svolte, garantendo il loro corretto svolgimento e l'attuazione del **Sistema di Gestione per la Parità di Genere**.

Ne è un esempio l'approccio equo al congedo parentale. Nel 2023 ne hanno usufruito sia un lavoratore di genere maschile sia una lavoratrice di genere femminile che ne avevano diritto.

Entrambi sono rientrati regolarmente al lavoro al termine del periodo di congedo e hanno continuato a essere dipendenti dell'organizzazione nei **12 mesi successivi al rientro**. Il tasso di rientro al lavoro è stato del **100%**. A ulteriore riprova dell'impegno di SICEA in quest'ambito, nel 2023 non si sono verificati episodi di discriminazione.

L'APPROCCIO IN TERMINI DI CERTIFICAZIONI

In linea con un sistema di gestione della parità di genere certificato UNI/PdR 125:2022, nell'ambito delle proprie politiche per la parità di genere SICEA ribadisce il rigoroso impegno nella lotta alle disparità tra i generi e nella valorizzazione delle diversità.

Ecco i principali ambiti in cui si esprime questo impegno:

- ➔ **Rispetto** come parte della cultura e strategia aziendale;
- ➔ Governance volta a definire adeguati **presidi organizzativi** e la presenza del genere di minoranza negli organi;
- ➔ **Processi HR** basati su principi di inclusione e rispetto delle diversità nei diversi stadi che caratterizzano il ciclo di vita di una risorsa nell'organizzazione;
- ➔ Opportunità di crescita e inclusione delle **donne in azienda**;
- ➔ **Equità remunerativa** per genere;
- ➔ Tutela della **genitorialità** e conciliazione **vita-lavoro**.

Per SICEA, avere conseguito la certificazione UNI/PdR 125:2022 non è un punto di arrivo, ma un punto di partenza per un percorso ancora più completo e articolato, che prevede diversi obiettivi per il 2024.

L'azienda punta a comunicare e promuovere politiche attive per la parità di genere e l'inclusione mediante post e pubblicazioni sul proprio sito internet e sui social media. Nell'ambito del **welfare familiare**, SICEA intende infine consolidare gli aiuti concreti alle famiglie dei propri dipendenti, sia in termini economici sia di orari di lavoro flessibili e lavoro agile.

5.5 GUARDARE ALL'INTERESSA DELLA PERSONA CON IL WELFARE

Il **benessere delle persone** è al centro delle politiche di SICEA per i dipendenti, a maggior ragione in considerazione dell'intenso impegno richiesto ai lavoratori dalle tipologie di attività in cui opera l'azienda. Espressione primaria di questa cura è il **piano benefit**, che è elargito a tutti i dipendenti e si compone principalmente di buoni pasto e assicurazione sanitaria integrativa.

Nello specifico della **parte assicurativa**, il piano comprende l'**assicurazione sanitaria integrativa Sanedil**, Fondo di Assistenza Sanitaria Integrativa dedicato ai lavoratori delle imprese edili e affini, e un'ulteriore assicurazione stipulata su base volontaria dall'azienda con **Intesa San Paolo** con l'obiettivo di garantire una protezione rafforzata in caso di infortuni o di spese mediche importanti.

Per quanto riguarda il bilanciamento dell'equilibrio **vita privata-lavorativa**, il Comitato Guida che SICEA ha creato nell'ambito del Sistema di Gestione per la **Parità di Genere** si impegna a introdurre misure di flessibilità lavorativa e di conciliazione.

Nel corso del 2024, SICEA mira a implementare un programma di benessere aziendale che consentirà di offrire ai dipendenti un sistema di **incentivi personalizzati**, selezionando i servizi e i fornitori preferiti. Grazie a questa iniziativa, i dipendenti di SICEA avranno accesso tramite una piattaforma di benessere aziendale a un'ampia gamma di servizi, progettati per consentire di usufruire in modo più completo dei benefici di welfare. Tra questi una specifica assistenza ai dipendenti e risorse di tipo normativo che facilitino il coinvolgimento nel programma di aziende, consulenti e associazioni di categoria.

5.6 SALUTE E SICUREZZA, UNA MASSIMA PRIORITÀ

La priorità principale di SICEA è la **salute** e la **sicurezza** dei suoi dipendenti. L'azienda si impegna a garantire il benessere fisico e mentale dei collaboratori, assicurando condizioni di lavoro che rispettino la dignità individuale e ambienti lavorativi sicuri e salubri, spingendo il proprio impegno anche oltre la conformità alla normativa vigente sulla prevenzione degli infortuni e sulla tutela dei lavoratori nei luoghi di lavoro, come specificato nel **Decreto Legislativo n. 81/2008** (e successive modifiche e integrazioni), oltre che ad altre leggi e disposizioni in materia.

Per garantire questo obiettivo, l'azienda ha implementato un sistema di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro, certificato secondo lo standard **ISO 45001**. A sua volta quest'ultimo fa parte di un **Sistema di Gestione Integrato** che soddisfa i requisiti delle norme ISO 9001, ISO 45001 e ISO 14001.

La conformità del sistema è verificata da un **ente terzo indipendente** attraverso la certificazione.

Il personale e i collaboratori dell'organizzazione sono pienamente disponibili a collaborare con

i Responsabili e con chiunque effettui ispezioni e controlli per conto di enti quali **INPS, Ministero della**

Salute, il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, nonché altre **Pubbliche Amministrazioni** competenti in materia.

Il 100% dei dipendenti di SICEA S.r.l. opera secondo il **sistema di gestione della sicurezza ISO 45001** al quale la società ha aderito volontariamente.

Lo stesso principio si applica anche ai **lavoratori non dipendenti** che operano con o per conto dell'azienda in luoghi controllati dall'azienda stessa. Il personale ha il diritto di rifiutarsi o interrompere qualsiasi pratica lavorativa ritenuta non sicura o insalubre e di allontanarsi dalla situazione.

Nel rispetto del **Codice Etico**, in simili circostanze i lavoratori non potranno essere soggetti a minacce, ritorsioni o intimidazioni, né subire conseguenze negative sul lavoro o sugli incarichi, come licenziamenti, demansionamenti o perdita di retribuzione.

Tutti i dipendenti ricevono una **specifico formazione** in materia di salute e sicurezza e il Rappresentante dei lavoratori per la sicurezza partecipa agli incontri periodici con il datore di lavoro, il medico competente e il responsabile del servizio di prevenzione e protezione. Qualora un componente dell'organizzazione riscontri anomalie o irregolarità in materia, è invitato a darne tempestivamente segnalazione ai soggetti responsabili.

Di seguito vengono presentati i **principali ambiti** in cui si articola la **gestione della salute e sicurezza**:

IDENTIFICAZIONE DEI PERICOLI, VALUTAZIONE DEI RISCHI E INDAGINI SUGLI INCIDENTI

Come richiesto dalla normativa vigente, la società prepara e aggiorna regolarmente il **Documento di Valutazione dei Rischi (DVR)** aziendale e i relativi allegati, e ne fornisce una copia ai dipendenti. I lavoratori hanno la possibilità di segnalare pericoli o situazioni di rischio tramite un servizio di segnalazione anonima, disponibile online o su carta. Prima dell'inizio dei lavori, per ogni cantiere viene redatto il **Piano Operativo di Sicurezza (POS)**.

IL COINVOLGIMENTO DEI LAVORATORI SULLE TEMATICHE DI SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Per quanto riguarda la partecipazione, comunicazione e consultazione dei lavoratori il **rappresentante dei lavoratori** per la sicurezza, scelto dai dipendenti, partecipa regolarmente alle riunioni con il datore di lavoro, il medico competente e il responsabile della sicurezza, durante le quali comunica ai dipendenti le modalità di attuazione e valutazione del sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro.

Prima dell'inizio di ogni incarico, viene consultato per esaminare il Piano di Sicurezza e Coordinamento (PSC) e il Piano Operativo di Sicurezza (POS), valutando le attività da svolgere e suggerendo misure specifiche di prevenzione dei rischi eventuali. In termini di formazione, in conformità ai requisiti legislativi, l'impresa eroga ai lavoratori la formazione richiesta, organizzando con cadenza annuale i corsi necessari.

Il training comprende formazione generale e specifica, corsi di prevenzione incendi, primo soccorso, formazione per dirigenti e preposti di cantiere, addestramento sull'uso di macchinari e attrezzature, lavoro in ambienti confinati e corsi relativi all'ambiente.

Una formazione annuale continua dei dipendenti è prevista anche in un'ottica di prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali, unitamente a controlli periodici in cantiere da parte di RSPP e ASPP.



LA PROMOZIONE DELLA SALUTE DEI LAVORATORI

Per SICEA la promozione della **salute dei lavoratori** è un impegno a tutto campo, declinato in diversi ambiti. L'azienda ha stipulato una **polizza collettiva malattie gravi** per le aziende, enti, collettività, persone fisiche o giuridiche che va a integrare l'adesione al Fondo di **Assistenza Sanitaria Sanedil Integrativa** dedicato ai lavoratori delle imprese edili e affini (v. anche capitolo Welfare).

Riguardo ai servizi di medicina del lavoro, ogni anno i dipendenti ricevono formazione e istruzioni sull'utilizzo corretto dei **Dispositivi di Protezione Individuale (DPI)** forniti loro, al fine di garantire la loro salute e sicurezza sul posto di lavoro. I DPI sono soggetti a controlli regolari da parte di personale specializzato e vengono sostituiti quando necessario a causa di usura.

GLI INFORTUNI SUL LAVORO E LE MALATTIE PROFESSIONALI

Nell'anno di rendicontazione si è verificato un unico infortunio sul lavoro, classificabile come infortunio in itinere, che ha riguardato un dipendente (**tasso: 9,98**)¹⁰. L'infortunio è stato causato da un'incidente stradale, e a seguito dell'infortunio sono stati riconosciuti al dipendente **5 giorni** di assenza dal lavoro. Il numero totale di ore lavorate è pari a **100.226,91**. Non sono accaduti infortuni che abbiano coinvolto non dipendenti.

I pericoli sul lavoro che costituiscono un rischio di infortunio con gravi conseguenze sono stati identificati e gestiti attraverso **DVR** (Documento di Valutazione dei Rischi) e **POS** (Piano Operativo di Sicurezza), inoltre, al fine di eliminare o ridurre al minimo i rischi, viene effettuata una costante verifica dei dpi dati ai lavoratori, erogati corsi di formazione continui e svolti controlli periodici in cantiere.

In tema di malattie professionali, durante il periodo di rendicontazione, non sono emersi pericoli¹¹ che abbiano causato o contribuito a casi di malattia professionale.

Di fatto, tra i lavoratori dipendenti e i lavoratori non dipendenti il cui lavoro o luogo di lavoro è però sotto il controllo di SICEA, non si sono verificati casi di malattie professionali registrabili sul lavoro né decessi derivanti dalle stesse.

Non sono quindi state intraprese azioni volte ad eliminare tali pericoli e a ridurre al minimo i rischi. Per eliminare altri pericoli sul lavoro e ridurre al minimo i rischi utilizzando la gerarchia dei controlli, durante il periodo di rendicontazione SICEA ha intrapreso una serie di azioni, tra le quali la verifica costante dei **dispositivi di protezione individuali** di cui sono dotati i lavoratori, l'erogazione di **corsi di formazione** continua e il **controllo** periodico dei cantieri.

¹⁰ In nota: i tassi sono stati calcolati sulla base di 1.000.000 di ore lavorate.

¹¹ I pericoli sul lavoro che costituiscono un rischio di malattie professionali vengono determinati sulla base della relazione di DVR.



I BUSINESS PARTNER CHE CONDIVIDONO IL PERCORSO

SICEA opera principalmente tramite **bandi di gara**, una modalità di assegnazione dei lavori nella quale negli ultimi anni è sempre più cresciuto il peso delle tematiche ESG. Il numero di contratti conseguiti da SICEA con questa modalità in anni recenti rappresenta quindi un'ulteriore conferma di quanto l'azienda sia stata in grado di applicare con successo l'innovazione che la caratterizza da sempre per implementare modalità di lavoro sostenibili e responsabili.

Per portare a termine i lavori acquisiti, SICEA collabora con numerosi **fornitori** su cui svolge una forte selezione. In quanto l'azienda opera per bandi e gare seleziona automaticamente i fornitori in grado di rispettare, quando presenti, i requisiti previsti dai **CAM** (Criteri Ambientali Minimi) come da normativa.

Nel complesso, nel periodo di rendicontazione i **fornitori** di SICEA sono stati **400**, di cui **150 nuovi fornitori**. Su 400 fornitori, 18 sono stati valutati mediante l'utilizzo di criteri sociali e ambientali. Di questi, nessun fornitore è risultato avere impatti sociali negativi significativi, potenziali o attuali.

Ad oggi, la valutazione ha riguardato i fornitori con contratto superiore ai **200 mila euro**. Per il 2024, SICEA si pone l'obiettivo di analizzare le performance sociali e ambientali di più fornitori e abbassare la soglia di valutazione a contratti sopra ai **150 mila**. Ai fornitori analizzati, SICEA richiede di conformarsi a norme e regole specifiche quali la conformità legislativa e dei requisiti tecnici, etici, qualitativi e HSE, ivi inclusi i principi sociali, ambientali e il rispetto dei diritti umani.

Nello specifico, i **criteri di valutazione** ad oggi utilizzati sono:

1. RAPPORTO QUALITÀ PREZZO
2. AFFIDABILITÀ E PUNTUALITÀ
3. RAPIDITÀ DI INTERVENTO E FORNITURA
4. PARTNERSHIP
5. POSSESSO CERTIFICAZIONI ISO 9001
6. POSSESSO ALTRE CERTIFICAZIONI
7. REDAZIONE QUESTIONARIO SA8000
8. POSSESSO DI CERTIFICAZIONE SA8000.

Un'attenzione particolare è rivolta ai subappalti, ai quali viene chiesto di rispettare i principi del **Codice Etico** specificatamente con le clausole contrattuali.



IN OGNI OPERA
ESPERIENZA
E PASSIONE

IL PNRR: UN'OCCASIONE DI MODERNIZZAZIONE PER IL PAESE

Il **Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)** è il programma con cui ogni governo nazionale dei Paesi membri dell'Unione europea gestisce i **finanziamenti** del fondo europeo Next Generation EU per tradurli in progetti concreti.

Nato come strumento di **ripresa e rilancio economico** per risanare le perdite causate dalla pandemia, il PNRR ha ben presto assunto un orizzonte più ampio, proponendosi come uno strumento per modernizzare le infrastrutture, i sistemi produttivi e le infrastrutture sociali, mettendo l'Unione europea in condizione di affrontare con maggiore efficacia le sfide globali.

Un'occasione che SICEA intende cogliere, partecipando attivamente a questo ambizioso processo di rinnovamento e rilancio del sistema Paese. Per i lavori PNRR, SICEA si assicura che sia i fornitori sia i subappaltatori rispettino alcuni **principi significativi**:

Principio di "Non arrecare un danno significativo – Do No Significant Harm", come da Regolamento (UE) 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio del 12 febbraio 2021.

Criteri Ambientali Minimi (CAM), come da Decreto n. 256/2022. Contribuire alle pari opportunità, generazionali e di genere, come previsto dall'art. 47 del D.L. n. 77/2021, convertito con Legge n. 108/2021 principi trasversali previsti dal PNRR, quali, tra l'altro, il principio del contributo all'obiettivo climatico e digitale. L'adozione di un sistema di codificazione contabile che assicuri la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse del PNRR.

L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE, UN DOVERE IMPRESCINDIBILE

Agire secondo criteri volti alla tutela ambientale per SICEA non è solo un puro adempimento di legge, ma un obiettivo fortemente sentito, che da qualche anno l'azienda persegue con sempre maggiore impegno.

SICEA ha adottato un **Sistema di Gestione Integrato Qualità Ambiente e Sicurezza** e, nella propria Politica della Qualità, riconosce i Sistemi come un valido strumento di condivisione dei processi a disposizione di tutti i collaboratori. L'obiettivo è il miglioramento continuo tanto nel soddisfare le aspettative e i requisiti del cliente, come per fornire una garanzia di sicurezza e solidità delle procedure e dei processi aziendali.

La politica si rivolge principalmente a **due obiettivi ambientali**. Da un lato, orientare la cultura aziendale verso **comportamenti rispettosi dell'ambiente**, come il controllo e razionalizzazione dei consumi di risorse idriche ed energetiche, la corretta gestione e differenziazione degli scarti e dei rifiuti prodotti, e operare in conformità alla legislazione vincolante così come al quadro normativo volontario.

Dall'altro, **ridurre gli impatti ambientali negativi** generati durante lo svolgimento delle attività aziendali, attraverso una valutazione già in fase di progettazione e mediante un'accurata selezione, valutazione e sensibilizzazione dei fornitori e appaltatori.

L'organizzazione desidera contribuire alla promozione del **benessere** della collettività mediante un impegno per la gestione equilibrata dell'ambiente, al fine di garantire lo sviluppo sostenibile per le generazioni future.

La Politica Ambientale dell'organizzazione si basa su un insieme coordinato di **principi**, dettagliati di seguito, ai quali devono attenersi ogni obiettivo, azione e traguardo nel campo della gestione ambientale.

➔ RISPETTO DELLE DISPOSIZIONI LEGISLATIVE IN MATERIA AMBIENTALE

Garantire il rispetto delle disposizioni legislative e di altro tipo in materia ambientale tramite l'accesso, l'identificazione, la valutazione e la sorveglianza di ogni nuovo provvedimento.

➔ MIGLIORAMENTO CONTINUO DELLE PRESTAZIONI AMBIENTALI

Migliorare di anno in anno i risultati della gestione ambientale delle proprie attività e servizi nel rispetto della Politica Ambientale.

➔ PREVENZIONE AMBIENTALE

Prevenire, eliminare e, nel caso ciò si riveli non possibile, ridurre l'inquinamento e l'uso delle risorse naturali, tenendo conto delle migliori tecnologie disponibili economicamente praticabili.

➔ CULTURA AMBIENTALE E CRESCITA PROFESSIONALE

Sviluppare a ogni livello il senso di responsabilità verso l'ambiente attraverso un'adeguata conoscenza degli aspetti ambientali con iniziative di informazione, formazione ed addestramento commisurate all'impegno di ognuno nell'organizzazione. A questo fine la Direzione si impegna formalmente affinché la Politica Ambientale sia compresa, attuata e sostenuta da tutti i collaboratori.

➔ DIFFUSIONE DEI PRINCIPI AMBIENTALI

Diffondere all'interno e all'esterno dell'organizzazione, con particolare riguardo per i fornitori che lavorano per conto dell'impresa, i principi della Politica Ambientale nonché i risultati raggiunti in una logica di trasparenza e di dialogo, incoraggiando l'impegno generale a non inquinare.

➔ COLLABORAZIONE CON LE PARTI INTERESSATE

Collaborare con tutte le parti interessate nel rispetto delle politiche di governo del territorio per favorire il dialogo, la trasparenza e la compartecipazione nei luoghi più idonei e per fornire un contributo commisurato al proprio ruolo e alle proprie prerogative.

➔ GESTIONE DEGLI EFFETTI AMBIENTALI

Sorvegliare e, dove possibile, ridurre le emissioni atmosferiche provenienti da fonti fisse e mobili presenti nel quotidiano operare dell'azienda. Controllare la produzione e lo smaltimento di rifiuti e reflui liquidi cercando, ove possibile, di ridurre le quantità e la pericolosità. Analizzare e ottimizzare i consumi di energia e di acqua. Promuovere corretti comportamenti ambientali presso i clienti.

➔ SISTEMI DI GESTIONE

Monitorare e migliorare gli impatti sull'ambiente delle proprie attività mediante l'adozione di un Sistema di Gestione Ambientale.

➔ NUOVI PROGETTI

Assicurare la valutazione preventiva degli aspetti ambientali in tutte le attività adottando, laddove possibile, le soluzioni operative a minore impatto ambientale. La Direzione si impegna a diffondere, attuare, mantenere attiva e riesaminare periodicamente la presente Politica Ambientale sulla base dell'evoluzione del contesto ambientale, socioeconomico e istituzionale.



COME GLI OBIETTIVI SI DECLINANO IN REQUISITI

Gli obiettivi strategici e quelli riportati nella Politica per la Qualità, l'Ambiente e la Sicurezza si concretizzano nei seguenti **obiettivi operativi**:

- ✓ Rispetto dei capitolati;
- ✓ Puntualità nelle consegne dei lavori e dei servizi;
- ✓ Rispetto della normativa vigente (sicurezza, ambiente, gestione delle risorse umane);
- ✓ Ottimizzazione degli indici di efficacia dei processi operativi;
- ✓ Miglioramento del grado di diffusione e di applicazione del sistema per la qualità, l'ambiente e la sicurezza;
- ✓ Miglioramento dell'indice di soddisfazione dei clienti;
- ✓ Riduzione dei costi della «non qualità»;
- ✓ Riduzione delle non conformità;
- ✓ Minimizzazione dei reclami;
- ✓ Rispetto delle normative di carattere ambientale;
- ✓ Progettazione con criteri ambientalmente sostenibili;
- ✓ Rispetto delle normative riguardanti la salute e la sicurezza dei lavoratori.

7.1 IL CANTIERE E LE BUONE PRATICHE SULLA GESTIONE DELL'ENERGIA

Nell'ottica di essere sempre più attenta ai consumi energetici e all'ambiente, entro il **2025** SICEA prevede di prediligere nei futuri contratti l'impiego di elettricità proveniente da **fonti energetiche rinnovabili** per le forniture elettriche di cantiere.

In cantiere, la riduzione dei consumi viene gestita principalmente privilegiando il noleggio di alloggiamenti con l'installazione di illuminazione a led e pompe di calore di classe **A+++**. L'illuminazione del cantiere è sempre prevista con lampade a led a basso consumo energetico e, per quanto possibile, si organizza l'esecuzione delle attività durante il giorno, in modo da utilizzare la luce solare naturale anziché quella artificiale, riducendo i consumi.

Qualora sia prevista l'installazione di una gru di cantiere, si ricerca un noleggiatore che abbia l'apparecchiatura più performante e con un consumo energetico minore.

Per ogni cantiere è prevista una riunione preliminare in cui si analizzano le fasi nelle quali si verifica un maggior consumo energetico, individuando soluzioni volte a **minimizzare gli sprechi**, con l'accensione e lo spegnimento delle apparecchiature nel tempo strettamente necessario allo svolgimento dell'attività.

Si predilige inoltre l'utilizzo di apparecchiature di **ultima generazione**.

7.2 L'ENERGIA

In un settore con un utilizzo intensivo dell'energia quale quello edile, la ricerca di fonti energetiche sostenibili e lo sforzo per ridurre i consumi sono ormai una **responsabilità imprescindibile** per le aziende. Nel proprio percorso di transizione energetica e ricorso a fonti energetiche rinnovabili, SICEA si sta attivando per acquistare energia elettrica prodotta al 100% da sole fonti rinnovabili per la fornitura di elettricità della sede e dei cantieri. Le forme di energia utilizzate dall'organizzazione sono energia elettrica, benzina e diesel per autotrazione.

I consumi di energia elettrica (**Tabella 8**) fanno riferimento al consumo di elettricità della **sede** e al consumo di elettricità dei **cantieri** per i quali viene attivato un punto di fornitura ad hoc. L'aspetto di maggiore impatto in termini di consumi, e conseguentemente di emissioni, legati alla operatività deriva dal parco veicoli aziendali, composto da un totale di **52 mezzi** di cui solo 5 di proprietà, uno benzina/ibrido e 4 diesel. I restanti veicoli a noleggio sono invece 43 a diesel e 4 benzina/ibrido. Le macchine operatrici di cantiere vengono nolleggiate e i carburanti sono a carico del noleggiatore.

TABELLA 8

Energia consumata all'interno dell'organizzazione (Rif. GRI 302-1)*	U.M	Quantità
Consumo da fonti di energia non rinnovabili	GJ	2893,2
<i>Energia elettrica acquistata (fa riferimento sia alla sede che ai cantieri)</i>	GJ	425,5
<i>Diesel</i>	GJ	2.366,08
<i>Benzina</i>	GJ	101,58
Consumo da fonti di energia rinnovabili	GJ	0
<i>Energia elettrica autoprodotta da fotovoltaico</i>	GJ	0
<i>Energia elettrica acquistata</i>	GJ	0
Energia totale consumata	GJ	2.869,52

* L'energia elettrica rendicontata è stata stimata tramite campionamento delle fatture. Nel prossimo periodo di rendicontazione verrà affinato il metodo di calcolo dei consumi dell'energia elettrica.

LA FORMAZIONE DEL PERSONALE DI CANTIERE

Il personale di cantiere riceve **formazione specifica** sulle seguenti tematiche:



ACQUE E SCARICHI: Gestione allacci in fogna, gestione acque bianche e nere in cantiere l'impermeabilizzazione aree deposito materiali e rifiuti, gestione area ricovero mezzi, gestione delle acque di lavaggio delle attrezzature compreso mezzi speciali e autobetoniere e gestione risorsa idrica;



POLVERI: Gestione piano polveri in cantiere, modalità di mitigazione dell'impatto in cantiere: bagnatura piste, bagnatura macerie, copertura di accumulo di materiali di risulta, barriere protettive e contenitive, gli obblighi e le responsabilità e monitoraggio polveri e caratterizzazione delle polveri;



RIFIUTI: Gli obblighi e le responsabilità del produttore di rifiuti, piano gestione rifiuti di cantiere, definizione di layout di cantiere per la gestione dei rifiuti, autorizzazioni al trasporto e lo smaltimento dei rifiuti, gestione del registro rifiuti, gestione della piattaforma SISTRI, caratterizzazione dei rifiuti, elenco dei codici CER ed il sistema sanzionatorio.

7.3 EMISSIONI E CAMBIAMENTO CLIMATICO

Come i consumi energetici, così anche la **riduzione delle emissioni** rappresenta un aspetto particolarmente sfidante per il settore edile, una sfida che SICEA ha deciso di raccogliere e di portare avanti nell'ambito del proprio approccio a tutto campo alle tematiche ESG.

Le emissioni di **gas a effetto serra** (GHG) si suddividono in dirette o indirette e vengono misurate e rendicontate in due differenti ambiti, denominati **Scope**. Le emissioni dirette (**Scope 1**) sono quelle generate da fonti controllate o possedute da un'organizzazione. Tra queste, per esempio, vi sono le emissioni risultanti da combustibili di fonti stazionarie (le caldaie), le emissioni derivanti da veicoli di proprietà o le emissioni di idrofluorocarburi (HFC) dalle apparecchiature di refrigerazione e condizionamento dell'aria. Le emissioni indirette (**Scope 2**) derivano invece dalla generazione di elettricità acquistata o acquisita dal riscaldamento, raffreddamento o vapore utilizzati dall'organizzazione.

Le emissioni sono generalmente calcolate secondo due metodi: il primo, detto **location-based**, riporta l'intensità media delle emissioni di gas a effetto serra delle reti su cui si verifica il consumo, utilizzando come riferimento il suo valore medio. Il metodo **market-based** prevede invece che l'organizzazione responsabile delle emissioni da elettricità stabilisca in anticipo i propri consumi secondo una forma contrattuale. Queste emissioni vengono incluse in qualsiasi tipo di accordo tra le parti riguardo la vendita e l'acquisto di energia, come i certificati di garanzia che attestano l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate. I fattori di emissione includono qualsiasi tipo di accordo tra le parti per la vendita e l'acquisto di energia, come l'acquisto di certificati di garanzia che attestino l'origine rinnovabile delle fonti utilizzate. Il calcolo comprende anche l'uso del **mix residuo** se il livello di intensità delle emissioni non è specificato contrattualmente.

Per quanto concerne le emissioni, nel presente rapporto vengono rendicontate le emissioni dirette di gas a effetto serra (GHG), risultanti dalla combustione di carburanti. Le emissioni indirette di GHG sono, invece, il risultato dell'acquisto di energia elettrica. Le emissioni dirette da combustione di combustibili risultano essere l'80% del totale (**Tabella 9**).

Le fonti per i fattori di conversione e di emissione per diesel e benzina sono UK Government GHG Conversion Factors for Company Reporting, 2022. Le fonti dei fattori di emissioni per energia elettrica sono Ecoinvent v 3.8 2021, database IEA 2018, IPCC 2021 method e Residual mix (European Residual Mixes 2022 Association of Issuing Bodies, Table 2, IT).

TABELLA 9: Emissioni dirette da combustione di combustibili

Emissioni di GHG (Rif. GRI 305-1/2)	U.M	Quantità
Emissioni totali di GHG (Scope 1, Scope 2) market-based	tCO2	229,66
Emissioni totali di GHG (Scope 1, Scope 2) location-based	tCO2	219,96
<i>Emissioni dirette di GHG (Scope 1)</i>	tCO2	175,63
<i>Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) market-based</i>	tCO2	54,03
<i>Emissioni indirette di GHG da consumi energetici (Scope 2) location-based</i>	tCO2	44,33
Emissioni dirette (Scope 1) e indirette da consumi energetici (Scope 2) market-based	tCO2	229,66
Emissioni dirette (Scope 1) e indirette da consumi energetici (Scope 2) location-based	tCO2	219,96

7.4 I RIFIUTI

Con l'obiettivo ultimo di trasmettere alle prossime generazioni un pianeta il più possibile preservato nelle sue condizioni di natura, nell'ambito delle proprie politiche ambientali SICEA dedica grande attenzione al delicato tema dello **smaltimento dei rifiuti**.

I rifiuti generati dall'azienda comprendono, oltre ai generici da ufficio assimilabili agli urbani per la sede, anche i rifiuti da cantiere (**Tabella 10**). Riguardo agli uffici, la sede di Vigonza è allestita per la **raccolta differenziata** e la loro gestione avviene in conformità al regolamento comunale.

Per quanto riguarda i cantieri si procede al **conferimento dei rifiuti a terzi**: viene allestito un deposito temporaneo, un'area adibita ai rifiuti, e lo smaltimento avviene tramite **ditte specializzate**.

TABELLA 10: Rifiuti non pericolosi generati dall'azienda

Tipologie rifiuti generati	U.M. (t)	Trattamento
Rifiuti dell'attività di costruzione/demolizione div da 170901,02,03	2.206,66	<i>Riciclo (fuori sede)</i>
Miscugli di cemento, mattoni e mattonelle	631,89	<i>Altre operazioni di recupero (fuori sede)</i>
Legno	291,49	<i>Altre operazioni di recupero (fuori sede)</i>
Materiali isolanti diversi da 170601 e 170603	138,15	<i>Altre operazioni di smaltimento (fuori sede)</i>
Imballaggi in materiali misti	74,07	<i>Altre operazioni di smaltimento (fuori sede)</i>
Ferro e acciaio	65,37	<i>Altre operazioni di recupero (fuori sede)</i>
Cemento	58,60	<i>Altre operazioni di recupero (fuori sede)</i>
Terra e rocce, diverse da quelle alla voce 170503	20,48	<i>Altre operazioni di recupero (fuori sede)</i>
Materiali da costruzione a base di gesso	16,11	<i>Altre operazioni di recupero (fuori sede)</i>
Mattonelle e ceramica	14,42	<i>Riciclo (fuori sede)</i>
Imballaggi in plastica	7,62	<i>Altre operazioni di recupero (fuori sede)</i>
Imballaggi in legno	5,59	<i>Altre operazioni di recupero (fuori sede)</i>
Plastica	1,00	<i>Altre operazioni di recupero (fuori sede)</i>
Toner per stampa esauriti, diversi da quelli di cui alla voce 08 03 17	0,01	<i>Altre operazioni di recupero (fuori sede)</i>

Il **Responsabile del Sistema di Gestione Ambientale** ha il compito di verificare che l'operazione di carico dei rifiuti avvenga in condizioni di sicurezza e nel rispetto delle norme di tutela dell'ambiente.

Con l'obiettivo di ridurre gli impatti derivanti dai rifiuti generati, dalla loro gestione in cantiere e del loro trasporto nei luoghi di smaltimento, SICEA si adopera affinché la ditta incaricata del conferimento venga contattata solo quando nel deposito sono presenti quantità di rifiuti tali da **ottimizzare il carico** del trasporto, riducendo al minimo il transito dei mezzi adibiti al recupero e il relativo impatto ambientale.

Da notare che, nonostante la complessità delle situazioni gestite nei cantieri, con molteplici materiali anche critici trattati, SICEA riesce a mantenere la percentuale di rifiuti pericolosi generati sul totale entro un **minimale 0,001%** (**Tabella 11**).

TABELLA 11

Rifiuti generati (Rif. GRI 306-3/4)	U.M	Quantità
Peso totale dei rifiuti generati	t	3.527,56
Rifiuti pericolosi	t	0,04
Rifiuti non pericolosi	t	3.527,52
Percentuale di rifiuti pericolosi sul totale	t	0,001%
Percentuale di rifiuti non pericolosi sul totale	t	99,999%

7.5 I CONSUMI IDRICI

Risorsa di eccezionale importanza per l'ambiente e le persone, e che sarà sempre più critica alla luce dei cambiamenti climatici in corso, l'acqua viene tratta da SICEA con il massimo rispetto, impegnandosi a ridurre il consumo allo stretto necessario. I **consumi idrici** comprendono sia quelli della sede sia dei cantieri. In cantiere i consumi sono dovuti principalmente all'igiene del personale di cantiere e, in misura molto inferiore, alla finalizzazione dei preparati. Per ogni cantiere, così come per i consumi elettrici, si procede all'apertura di un contatore, tuttavia per la maggior parte dei cantieri non c'è stato un allacciamento alla rete idrica.

Le aree a **stress idrico** risultano essere (Fonte: Water Risk Atlas del WRI):

- ➔ Sede di **Vigonza Padova** a rischio medio alto;
- ➔ CDC 295 **Maserà Padova** a rischio medio alto;
- ➔ CDC 304 **Casarecchio di Reno Bologna** a rischio estremamente alto;
- ➔ CDC 321 **Porto Garibaldi Ferrara** a rischio estremamente alto;
- ➔ CDC 299 **Albignasego Padova** a rischio medio alto.

Prelievo idrico (Rif. GRI 303-3)	U.M	Quantità
Prelievo idrico totale da tutte le aree	MI	3,35
Acqua da acquedotto (fa riferimento alla sede ed ai cantieri)	MI	3,35

7.6 MATERIALI

Lo stesso livello di attenzione viene dedicato ai **materiali utilizzati** per le attività di cantiere, che vengono poi rendicontati. Di seguito le quantità rendicontate nel 2023.

Materiali utilizzati per peso (Rif. GRI 301-1)*	U.M	Quantità	Rinnovabile/Non Rinnovabile
Ferro	t	266,93	Non Rinnovabile
Calcestruzzo/cemento	t	20.384,00	Non Rinnovabile
Bitumati	t	387,56	Non Rinnovabile
Inerti	t	1.237,68	Non Rinnovabile
Isolanti	t	103,76	Non Rinnovabile
Totale dei materiali utilizzati	t	22.345,34	-

* Tutti i dati stimati dalle fatture e calcolati facendo una media dei dati presenti sulle schede tecniche dei diversi materiali grezzi in commercio.



APPENDICE A

Dettaglio dei cantieri di SICEA S.r.l. (anno 2023)

Emilia-Romagna

Committente	Indirizzo	Descrizione lavori
Meridiana s.r.l.: Via Isonzo, 67 - Casalecchio di Reno (BO)	Via Isonzo, 67 Casalecchio di Reno (BO)	Lavori costruzione di edificio ad uso residenziale area Ex Enea, lotti 5 e 6 - Via Isonzo - Casalecchio di Reno (BO)
Comune di Bologna: Piazza Maggiore 6 – 40124 Bologna (BO)	Parco della Montagnola, Via Pallone/Via Imerio 40124 Bologna (BO)	Costruzione di un edificio polifunzionale con la creazione di tre unità distinte: la prima con valenza sala polivalente, la seconda a servizio di laboratori e la terza dedicata ad area bar-ristoro
CADF SPA: Via Alfieri, 3 - 44021 Codigoro (FE)	Impianto di sollevamento S5 Porto Garibaldi	Messa in sicurezza idraulica del comparto Lidi Nord del comune di Comacchio - 1° Stralcio – Realizzazione di sistema di sfioro e laminazione idraulica
Comune di Modena: Piazza Grande 16, 41121 Modena (MO)	Via del Mercato 41, 41122 Modena (MO)	Riqualificazione area anfiteatro e percorsi adiacenti l'asse del lago Canale
Comune di Modena: Piazza Grande 16, 41121 Modena (MO)	Via del Mercato 41, 41122 Modena (MO)	Parco XXII Aprile – Adeguamento illuminotecnico
Comune di Modena: Piazza Grande 16, 41121 Modena (MO)	Via del Mercato 41, 41122 Modena (MO)	Parco XXII Aprile – Realizzazione di un impianto di videosorveglianza
Iren Ambiente SPA: Via Nubi di Magellano, 30, 40123 Reggio Emilia (RE)	Via Caduti del Muro di Berlino Reggio nell'Emilia (RE)	Progettazione esecutiva e la realizzazione delle opere civili ed architettoniche nonché delle opere elettromeccamiche di completamento dell'impianto forsu di Reggio Emilia
Hera SPA: Viale Carlo Berti Pichat 24, 40127 Bologna (BO)	Via Giugniano 5, 40041 Gaggio Montano (BO)	Lavori per la ristrutturazione dell'edificio uffici presso la sede ubicata nel comune di Gaggio Montano
Techbau SPA: Via del Lago 57, 28053 Castelletto Sopra Ticino (NO)	Via Tazio Nuvolari 3 41053 Maranello (MO)	Lavori per la realizzazione degli impianti meccanici - nuovo e-building Maranello (MO)

Veneto

Committente	Indirizzo	Descrizione lavori
ATER di Padova	Via via S. Marco Albignasego (PD)	Lavori di costruzione di un fabbricato per complessivi n. 10 Alloggi erp in comune di Albignasego (PD) in Via S. Marco in LOC. LION
Autorità di sistema portuale del mare Adriatico Settentrionale: Porti di Venezia e Chioggia - Santa Marta, Fabbricato n° 13 - 30123 Venezia (VE)	Via Isola Saloni, SNC 30015 Chioggia (VE)	Intervento di bonifica e recupero funzionale del Fabbricato 900 sito presso il porto di Chioggia all'Isola dei Saloni
Università degli Studi di Padova: Riviera Tito Livio 6 - Padova	Via Cesare Battisti 35121 Padova (PD)	Intervento di restauro di porzione della facciata prospettante via C. Battisti del palazzo Bo
Università degli Studi di Padova: Riviera Tito Livio 6 - Padova	Via Michele Sanmicheli 84, 35123 Padova (PD)	Ristrutturazione di parte della palazzina a della caserma Oreste Salomone

Università degli Studi di Padova: Riviera Tito Livio 6 - Padova	Via Loredan, 35137 Padova (PD)	Intervento di manutenzione straordinaria e prima messa in sicurezza della copertura dell'aula a del polo didattico di fisica dell'Università di Padova
Azienda AULSS 1 Dolomiti: Via Feltre 57, 32100 Belluno (BL)	Via Bagnols Sur Cèzè 1, 32032 Feltre (BL)	Realizzazione di nr. 12 posti letto di terapia intensiva Covid 19 - padiglione la Palma piano primo, Ospedale di Feltre – Fase 2
Supercondominio San Gregorio: Via Turazza / Via Pellizzo, 35129 Padova (PD)	Via Turazza / Via Pellizzo, 35129 Padova (PD)	Intervento di riqualificazione architettonica - energetica del complesso residenziale San Gregorio
Condominio ESSE: Piazza A. De Gasperi 32-33, 35131 Padova (PD)	Piazza A. De Gasperi 32, 33, 35131 Padova (PD)	Intervento di riqualificazione architettonica - energetica del Condominio ESSE
Comune di Dolo: Via B. Cairoli 39, 30031 Dolo (VE)	Ex Foro Boario, Strada Regionale 11 Padana Superiore, 30031 Dolo (VE)	Lavori di riqualificazione dell'ex Foro Boario in comune di Dolo (VE)
Comune di Rossano Veneto: Piazza Marconi 4 - 36028 Rossano Veneto (VI)	Via Roma e Via Bassano 36028 Rossano Veneto (VI)	Restauro (risanamento) conservativo ai fini del miglioramento sismico e dell'efficiamento energetico di Palazzo Sebellin (ex sede municipale) –progetto esecutivo 2° stralcio funzionale – 1^ parte” sito in via Roma angolo via Bassano a Rossano Veneto (VI)
Università degli Studi di Padova: Piazza Antenore 3, 35121 Padova (PD)	Via A. Gabelli 59, 35121 Padova (PD)	Recupero funzionale e adeguamento normativo del teatro anatomico “G.B. Morgagni” al piano rialzato del complesso anatomici
Condominio Residence - Amm. Condominiale Dott. Stefano Trentin: Via Nazareth 31-33-37-39, 35128 Padova (PD)	Via Nazareth 31-33-37-39, 35128 Padova (PD)	Intervento di riqualificazione architettonica - energetica del Condominio Residence
Comune di Padova - Settore Lavori Pubblici: Via N. Tommaseo 61, 35122 Padova (PD)	Piazza Eremitani 8, 35121 Padova (PD)	Messa in sicurezza delle sale espositive, adeguamento dell'accessibilità e di aggiornamento dei sistemi multimediali presso i Musei Civici Eremitani
Provincia di Rovigo - Area Lavori Pubblici: Via L. Rocchieri 10, 45100 Rovigo (RO)	Viale Stazione 45, 45021 Badia Polesine (RO)	Interventi di miglioramento sismico dell'i.P.S.I.A. “Enzo Bari” di Badia Polesine
Aeronautica Militare - 51° Stormo Istrana: Via Monte Grappa 87, 31036 Istrana TV	Via Monte Grappa 87, 31036 Istrana TV	Lavori di riqualificazione hangar ovest per esigenze efa presso l'Aeroporto Militare A.M. di Istrana (TV)
Condominio Vergerio 17 E 19 – Amm. Condominiale Sig. Paolo Tadiotto, Sig. Andrea Garbo: Via Vergerio 17, 19, 35126 Padova (PD)	Via Vergerio 17, 19, 35126 Padova (PD)	Intervento di riqualificazione architettonica energetica dei condomini “Vergerio 17 e 19”
Condominio "Torre 5" – Tecno Amministrazioni S.R.L.: Via Siracusa 24, 35142 Padova (PD)	Via Siracusa 24, 35142 Padova (PD)	Riqualificazione architettonica/energetica delle facciate di edificio condominio "Torre 5"
Citta' Metropolitana di Venezia - Area Lavori Pubblici - Servizio Edilizia: Cà Corner, San Marco 2662, 30124 Venezia (VE)	Via L.A. Muratori 7, 30173 Venezia (VE)	Manutenzione straordinaria per adeguamento architettonico ed impiantistico per ottenimento certificato prevenzione incendi ed efficientamento energetico per l'Istituto A. Barbarigo - sede di Mestre (VE) finanziato con fondi PNRR-PNC con decreto del Ministero dell'istruzione n. 51 del 07/03/2022

Azienda U.L.S.S. 2 Marca Trevigiana: Via Sant'Ambrogio di Fiera 37, 31100 Treviso (TV)	Via L. Galvani 4, 31038 Conegliano (TV)	Realizzazione di una COT di Conegliano
Azienda U.L.S.S. 2 Marca Trevigiana: Via Sant'Ambrogio di Fiera 37, 31100 Treviso (TV)	Via L. Lubin 16, 31053 Pieve di Soligo (TV)	Realizzazione di una COT a Pieve di Soligo
Azienda U.L.S.S. 2 Marca Trevigiana: Via Sant'Ambrogio di Fiera 37, 31100 Treviso (TV)	Piazza Foro Boario 9-10, 31029 Vittorio Veneto (TV)	Realizzazione di una COT a Vittorio Veneto
Università Degli Studi Di Padova: Piazza Antenore 3, 35121 Padova (PD)	Via Marzolo 11, 35131 Padova (PD)	Progetto di ristrutturazione dell' Aula "R"
Condominio Camporese: Via Camporese 110-126, 30100 Venezia (VE)	Via Camporese 110-126, 30100 Venezia (VE)	Intervento di riqualificazione energetica di edificio condominiale in Venezia Mestre condominio Caporese
Condominio S. Paolo: Via Camporese 193-215, 30100 Venezia (VE)	Via Camporese 193-215, 30100 Venezia (VE)	Intervento di riqualificazione energetica di edificio condominiale in Venezia Mestre condominio S. Paolo
Università degli Studi di Padova: Piazza Antenore 3, 35121 Padova (PD)	Via VIII Febbraio 2, 35100 Padova (PD)	Lavori di adeguamento normativo del laboratorio prove materiali e da costruzione
Università degli Studi di Padova: Piazza Antenore 3, 35121 Padova (PD)	Via VIII Febbraio 2, 35100 Padova (PD)	Lavori di adeguamento normativo del laboratorio prove materiali e da costruzione
Università degli Studi di Padova: Piazza Antenore 3, 35121 Padova (PD)	Via VIII Febbraio 2, 35100 Padova (PD)	Opere di adeguamento alle normative di prevenzione incendi di palazzo "BO"
Franke SPA: Via Pignolini 2, 37019 Peschiera del Garda (VR)	Via Pignolini 2 - 37019 Peschiera del Garda (VR)	Interventi di riqualificazione e nuova edificazione nello stabilimento Franke S.P.A.

Friuli-Venezia Giulia

Committente	Indirizzo	Descrizione lavori
Comune di Mossa (GO)	Via XXIV Maggio 34070 Mossa (GO)	Lavori di nuova costruzione per adeguamento sismico della scuola primaria "G. Galilei" di Mossa
Agenzia Regionale per il Diritto Allo Studio "ARDiS": Viale Ungheria nr. 47, 33100 Udine (UD)	Via A. Mantegna n° 36, 33170 Pordenone (PN)	Lavori di manutenzione straordinaria del manto di copertura della Casa dello Studente e della mensa universitaria di Pordenone
Irisacqua SRL: Viale IX Agosto 15, 34170 Gorizia (GO)	Via dei Molinat 30, 34079 Staranzano (GO)	Razionalizzazione del sistema fognario dell'ATO "Orientale Goriziano". Adeguamento dell'impianto di depurazione di Staranzano - Stralcio 1: realizzazione di nuovo comparto di pre-trattamento e di nuovo sedimentatore secondario
Comune di Ruda - Settore Lavori Pubblici: Via A. Mosettig 2, 33050 Ruda (UD)	Via L. Pasteur SNC, 33050 Ruda (UD)	Ex Amideria Chiozza – restauro e riqualificazione dell'immobile
Comune di Gorizia: Piazza del Municipio 1, 34170 (GO)	Via A. Manzoni, 34170, Gorizia (GO)	Lavori di realizzazione di un parcheggio multipiano in via Manzoni a Gorizia

Committente	Indirizzo	Descrizione lavori
Condominio Guelfi	Via Filomulsi Guelfi 42, 00173 Roma (ROMA)	Lavori di efficientamento energetico rientranti nella normativa: legge 77 del 17/07/2020 e ai relativi provvedimenti attuativi
Condominio Saredo	Via Giuseppe Saredo 43, 00173 Roma (ROMA)	Lavori di efficientamento energetico rientranti nella normativa: legge 77 del 17/07/2020 e ai relativi provvedimenti attuativi
Condominio Viale Marx 199	Viale Marx 199, 00137 Roma (ROMA)	Lavori di efficientamento energetico rientranti nella normativa: legge 77 del 17/07/2020 e ai relativi provvedimenti attuativi

Sardegna

Committente	Indirizzo	Descrizione lavori
CACIP: Viale A. Diaz 86, 09125 Cagliari (CA)	Strada Dorsale Consortile Loc. Macchiareddu, 09134 Capoterra (CA)	Lavori di efficientamento energetico e adeguamento dell'impianto di compostaggio sito presso la piattaforma ambientale di Macchiareddu

INDICE DI CONTENUTO GRI

Dichiarazione d'uso	SICEA S.r.l. ha riferito con riferimento agli standard GRI per il periodo 1/01/2023 - 31/12/2023 di reporting.	
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Foundation 2021	
Standard di settore GRI applicabili	N/A	
STANDARD GRI	DISCLOSURE	POSIZIONE
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	Cap. Nota Metodologica - Pag. 5
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	Cap. Nota Metodologica - Pag. 5
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	Cap. Nota Metodologica - Pag. 5
	2-4 Revisione delle informazioni	Cap. Nota Metodologica - Pag. 5
	2-5 Assurance esterna	Cap. Nota Metodologica - Pag. 5
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	Cap. L'azienda: Una Storia All'insegna della Crescita - I Servizi - Pag. 8
	2-7 Dipendenti	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda - Pag. 26
	2-8 Lavoratori non dipendenti	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda - Pag. 26
	2-9 Struttura e composizione della governance	Cap. Governance, Etica E Integrità, la Forma dei Valori - La Governance - Pag. 17

2-10	Nomina e selezione del massimo organo di governo	Cap. Governance, Etica E Integrità, la Forma dei Valori - La Governance - Pag. 17	
2-11	Presidente del massimo organo di governo	NP	
2-12	Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	NP	
2-13	Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	NP	
2-14	Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	Cap. l'analisi di materialità - Analisi di impatto e materialità - Pag. 13	
2-15	Conflitti d'interesse	NP	
2-16	Comunicazione delle criticità	NP	
2-17	Conoscenze collettive del massimo organo di governo	NP	
2-18	Valutazione della performance del massimo organo di governo	NP	
2-19	Norme riguardanti le remunerazioni	NP	
2-20	Procedura di determinazione della retribuzione	NP	
2-21	Rapporto di retribuzione totale	NP	
2-22	Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Cap. Lettera agli Stakeholder - Pag. 2	
2-23	Impegno in termini di policy	Cap. Le Persone, Cuore dell'azienda, Parità di Genere e Non Discriminazione - Pag.34	
2-24	Integrazione degli impegni in termini di policy	Cap. Governance, Etica e Integrità, da Forma dei Valori - Etica e Integrità, l'impegno in Termini di Certificazioni - Pag. 23	
2-25	Processi volti a rimediare impatti negativi	NP	
2-26	Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	Cap. Governance, Etica e Integrità, la Forma dei Valori – Etica e Integrità la Politica Anticorruzione - Pag. 21	
2-27	Conformità a leggi e regolamenti	Cap. Governance, Etica E Integrità, la Forma dei Valori - La Governance - Pag. 17 Cap. Governance, Etica e Integrità, la Forma dei Valori - Etica e Integrità - Pag. 20	
2-28	Appartenenza ad associazioni	Cap. l'azienda, una Storia all'insegna della Crescita - Pag. 6	
2-29	Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	Cap. l'analisi di Materialità I Nostri Stakeholder - Pag. 12	
2-30	Contratti collettivi	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda - Pag. 26	
GRI 3: Temi Materiali 2021	3-1	Processo di determinazione dei temi materiali	Cap. l'analisi di materialità - Analisi di impatto e materialità - Pag. 13
	3-2	Elenco dei temi materiali	Cap. l'analisi di materialità - Analisi di impatto e materialità - Pag. 13
	3-3	Gestione dei temi materiali	Cap. l'analisi di materialità - Analisi di impatto e materialità - Pag. 13

GRI 201: Performance Economiche 2016	201-1	Valore economico diretto generato e distribuito	Cap. il Valore Economico, un Patrimonio Condiviso - Pag. 24
	201-2	Implicazioni finanziarie e altri rischi e opportunità risultanti dal cambiamento climatico	NP
	201-3	Obblighi riguardanti i piani di benefit definiti e altri piani pensionistici	NP
	201-4	Assistenza finanziaria ricevuta dal governo	NP
GRI 202: Presenza sul Mercato 2016	202-1	Rapporto tra i salari base standard per genere rispetto al salario minimo locale	NP
	202-2	Percentuale di alta dirigenza assunta attingendo dalla comunità locale	Cap. Governance, Etica E Integrità, la Forma dei Valori - La Governance - Pag. 17
GRI 203: Impatti Economici Indiretti 2016	203-1	Investimenti in infrastrutture e servizi supportati	NP
	203-2	Impatti economici indiretti significativi	NP
GRI 204: Prassi di Approvvigionamento 2016	204-1	Proporzione della spesa effettuata a favore di fornitori locali	Cap- Il Valore Economico, un Patrimonio Condiviso – Budget Allocated a Fornitura Locale Pag. 25
GRI 205: Anticorruzione 2016	205-1	Operazioni valutate per determinare i rischi relativi alla corruzione	NP
	205-2	Comunicazione e formazione su normative e procedure anticorruzione	NP
	205-3	Incidenti confermati di corruzione e misure adottate	Cap. Governace Etica e Integrità, La Forma dei Valori - Etica e Integrità – Il Codice Etico-Pag. 20
GRI 206: Comportamento Anticompetitivo 2016	206-1	Azioni legali relative a comportamento anticompetitivo, attività di trust e prassi monopolistiche	Cap. Governance, Etica E Integrità, la Forma dei Valori - La Governance - Pag. 17
GRI 207: Tasse 2019	207-1	Approccio alle imposte	NP
	207-2	Governance relativa alle imposte, controllo e gestione del rischio	NP
	207-3	Coinvolgimento degli stakeholder e gestione delle preoccupazioni correlate alle imposte	NP
	207-4	Reportistica per Paese	NP
GRI 301: Materiali 2016	301-1	Materiali utilizzati in base al peso o al volume	Cap. l'attenzione all'ambiente, un Dovere Imprescindibile – i Materiali - Pag. 48
	301-2	Materiali di ingresso riciclati utilizzati	NP
	301-3	Prodotti recuperati e i relativi materiali di confezionamento	NP
GRI 302: Energia 2016	302-1	Consumo di energia interno all'organizzazione	Cap. l'attenzione all'ambiente, un Dovere Imprescindibile – L'energia - Pag.45
	302-2	Consumo di energia esterno all'organizzazione	NP
	302-3	Intensità energetica	NP

	302-4 Riduzione del consumo di energia	NP
	302-5 Riduzione dei requisiti energetici di prodotti e servizi	NP
GRI 303: Acqua ed Affluenti 2018	303-1 Interazioni con l'acqua come risorsa condivisa	Cap. L'attenzione all'ambiente, un Dovere Imprescindibile – i Consumi Idrici - Pag. 48
	303-2 Gestione degli impatti legati allo scarico dell'acqua	Cap. L'attenzione all'ambiente, un Dovere Imprescindibile – i Consumi Idrici - Pag. 48
	303-3 Prelievo idrico	Cap. L'attenzione all'ambiente, un Dovere Imprescindibile – i Consumi Idrici - Pag. 48
	303-4 Scarto idrico	NP
	303-5 Consumo idrico	NP
GRI 304: Biodiversità 2016	304-1 Siti operativi di proprietà, concessi in leasing o gestiti in aree protette e in aree di elevato valore in termini di biodiversità fuori da aree protette oppure vicini a tali aree	NP
	304-2 Impatti significativi di attività, prodotti e servizi sulla biodiversità	NP
	304-3 Habitat protetti o ripristinati	NP
	304-4 Specie dell'elenco di preservazione nazionale e dell'Elenco rosso dell'IUCN con habitat in aree interessate da operazioni	NP
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	Cap. L'attenzione All'ambiente, Un Dovere Imprescindibile – Emissioni E Cambiamento Climatico - Pag. 46
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	Cap. L'attenzione All'ambiente, Un Dovere Imprescindibile – Emissioni E Cambiamento Climatico - Pag. 46
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)	NP
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	NP
	305-5 Riduzione di emissioni di gas a effetto serra (GHG)	NP
	305-6 Emissioni di sostanze che riducono lo strato di ozono (ODS)	NP
	305-7 Ossidi di azoto (NOx), ossidi di zolfo (SOx) e altre emissioni nell'aria rilevanti	NP
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	Cap. L'attenzione All'ambiente, Un Dovere Imprescindibile – I Rifiuti - Pag. 47
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	Cap. L'attenzione All'ambiente, Un Dovere Imprescindibile – I Rifiuti - Pag. 47
	306-3 Rifiuti generati	Cap. L'attenzione All'ambiente, Un Dovere Imprescindibile – I Rifiuti - Pag. 47
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	Cap. L'attenzione All'ambiente, Un Dovere Imprescindibile – I Rifiuti - Pag. 47
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	Cap. L'attenzione All'ambiente, Un Dovere Imprescindibile – I Rifiuti - Pag. 47

GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	Cap- Le Persone, Cuore Dell'azienda - Pag.26 Cap- Le Persone, Cuore Dell'azienda il Turnover - Pag.29
	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	NP
	401-3 Congedo parentale	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda, Parità di Genere e Non Discriminazione-Pag.34
GRI 402: Gestione del Lavoro e delle Relazioni Sindacali 2016	402-1 Periodi minimi di preavviso in merito alle modifiche operative	NP
GRI 403: Salute e Sicurezza Sul Lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda Salute e Sicurezza, Una Massima Priorità Pag.36
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagini sugli incidenti	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda Salute e Sicurezza, Una Massima Priorità Pag.36
	403-3 Servizi per la salute professionale	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda Salute e Sicurezza, Una Massima Priorità Pag.36
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori in merito a programmi di salute e sicurezza sul lavoro e relativa comunicazione	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda Salute e Sicurezza, Una Massima Priorità Pag.36
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda Salute e Sicurezza, Una Massima Priorità Pag.36
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda Salute e Sicurezza, Una Massima Priorità Pag.36
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro direttamente collegati da rapporti di business	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda Salute e Sicurezza, Una Massima Priorità Pag.36
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda Salute e Sicurezza, Una Massima Priorità Pag.36
	403-9 Infortuni sul lavoro	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda Salute e Sicurezza, Una Massima Priorità Pag.36
	403-10 Malattia professionale	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda Salute e Sicurezza, Una Massima Priorità Pag.36
GRI 404: Formazione e Istruzione 2016	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda Il Valore Delle Competenze: La Formazione Pag. 29
	404-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	NP
	404-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	NP
GRI 405: Diversità e Pari Opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	Cap. Governance, Etica e Integrità, la Forma dei Valori - la Governance - Pag. 17 Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda - Pag. 26 Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda, Parità di genere e non discriminazione- Pag.34

	405-2 Rapporto tra salario di base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda - Pag. 26 Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda, Parità di genere e non discriminazione- Pag.34
GRI 406: Non Discriminazione 2016	406-1 Episodi di discriminazione e misure correttive adottate	Cap. Le Persone, Cuore Dell'azienda, Parità di genere e non discriminazione- Pag.34
GRI 407: Libertà di Associazione e Contrattazione Collettiva 2016	407-1 Attività e fornitori presso i quali il diritto alla libertà di associazione e di contrattazione collettiva potrebbero essere a rischio	NP
GRI 408: Lavoro Minorile 2016	408-1 Attività e fornitori che presentano rischio significativo di episodi di lavoro minorile	NP
GRI 409: Lavoro Forzato o Obbligatorio 2016	409-1 Attività e fornitori che presentano un rischio significativo di episodi di lavoro forzato e obbligatorio	NP
GRI 410: Pratiche di Sicurezza 2016	410-1 Personale di sicurezza che ha seguito corsi di formazione sulle pratiche o procedure riguardanti i diritti umani	NP
GRI 411: Diritti delle Popolazione Indigene 2016	411-1 Episodi di violazione dei diritti delle popolazioni indigene	NP
GRI 413: Comunità Locali 2016	413-1 Operazioni con il coinvolgimento della comunità locale, valutazione degli impatti e programmi di sviluppo	NP
	413-2 Operazioni con rilevanti impatti effettivi e potenziali sulle comunità locali	NP
GRI 415: Politica Pubblica 2016	415-1 Contributi politici	NP
GRI 416: Salute e Sicurezza dei Clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e la sicurezza di categorie di prodotti e servizi	NP
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	Cap. L'azienda Una Storia All'insegna della Crescita- I Servizi - Pag. 8
GRI 417: Marketing ed Etichettatura 2016	417-1 Requisiti relativi all'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	NP
	417-2 Episodi di non conformità concernenti l'etichettatura e informazioni su prodotti e servizi	NP
	417-3 Episodi di non conformità concernenti comunicazioni di marketing	NP
GRI 418: Privacy dei Clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	NP



Dichiarazione di Assurance Indipendente

SGS Italia S.p.A. ha ricevuto l'incarico dal Management di Sicea Srl (di seguito anche "Organizzazione") di condurre una verifica sul Bilancio di Sostenibilità periodo di rendicontazione 2023 rispetto ai "Global Reporting Initiative Standards" definiti nel 2021 da GRI - Global Reporting Initiative.

La nostra responsabilità nello svolgimento del lavoro commissionatoci, in accordo con le condizioni concordate con l'Organizzazione, è unicamente rivolta al management di Sicea Srl.

Questa Dichiarazione di Assurance Indipendente è destinata esclusivamente agli stakeholder di Sicea Srl e non è destinata ad essere e non deve essere utilizzata da persone diverse da questi.

RESPONSABILITÀ DEGLI AMMINISTRATORI PER IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

La responsabilità della redazione del Bilancio di Sostenibilità facendo riferimento agli Standard GRI compete agli amministratori di Sicea Srl, così come la definizione degli obiettivi in relazione alla performance di sostenibilità e alla rendicontazione dei risultati conseguiti.

Compete altresì agli amministratori di Sicea Srl l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare, così come l'implementazione e il mantenimento di adeguati processi di gestione e di controllo interno relativi ai dati e alle informazioni presentati nel Bilancio di Sostenibilità.

INDIPENDENZA DEL VERIFICATORE E CONTROLLO DELLA QUALITÀ

SGS Italia S.p.A. dichiara la propria indipendenza da Sicea Srl e ritiene che non sussista alcun conflitto di interesse con l'Organizzazione, le sue controllate e le Parti Interessate.

SGS Italia S.p.A. mantiene un sistema di controllo della qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici ed ai principi professionali.

RESPONSABILITÀ DEL VERIFICATORE

La responsabilità di SGS Italia S.p.A. è di esprimere una conclusione sull'affidabilità e l'accuratezza delle informazioni, dati ed asserzioni contenute nel Bilancio di Sostenibilità 2023 e valutarne la conformità ai requisiti di riferimento, nell'ambito dello scopo di verifica di seguito riportato, con l'intento di informare tutte le Parti Interessate.

La verifica ha incluso le seguenti attività, in coerenza con quanto concordato con Sicea Srl:

- Analisi, secondo *Limited Assurance Engagement*, delle attività e dei dati legati alla sostenibilità, riconducibili al periodo compreso tra Gennaio 2023 e Dicembre 2023, così come rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità;
- Valutazione dei principi di Reporting richiamati nei **GRI Standards 2021**, secondo l'opzione "con riferimento agli Standard GRI".

L'attività è stata svolta secondo i criteri indicati nello standard "International Standard on Assurance Engagement 3000 (Revised) – Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (ISAE 3000), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board, per gli incarichi che consistono in un esame limitato. Tale standard richiede il rispetto dei principi etici applicabili, compresi quelli in materia di indipendenza, nonché la pianificazione e lo svolgimento del lavoro ai fini di acquisire una sicurezza limitata che il Bilancio non contenga errori significativi.

SGS Italia S.p.A.

Via Caldera, 21, 20153 Milano (MI) – Italy - t +39 02 73931 f +39 02 70124630 e sgs.italy@sgs.com www.sgs.com
Membri del Gruppo SGS (Société Générale de Surveillance) - Sede Legale Milano Via Caldera, 21 - Capitale sociale € 2.500.000 i.v. C.F./N. Iscriz. Reg. Imprese di Milano 04112680378 - P. IVA n. 11370520154 - Cod. Mecc. n. MI223913 - Società unipersonale soggetta a direzione e coordinamento di SGS European Subholding BV

METODOLOGIA DI VERIFICA

La verifica ha riguardato la valutazione del rispetto dei principi per la definizione del contenuto e della qualità del Bilancio, nei quali si articolano i "GRI Standards 2021", e sono riepilogate di seguito:

- analisi, tramite interviste, del sistema di governo e del processo di gestione dei temi connessi allo sviluppo sostenibile inerenti la strategia e l'operatività dell'azienda;
- analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- analisi della conformità e della coerenza interna delle informazioni qualitative riportate nel Bilancio e analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi inclusi nel Bilancio. In particolare, sono state svolte:
 - interviste con i referenti aziendali di Sicea Srl coinvolti nella gestione operativa degli aspetti riportati nel documento al fine di raccogliere informazioni riguardo il sistema informativo, contabile e di reporting in essere per la predisposizione del Bilancio, nonché dei processi e procedure di controllo interno che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio;
 - analisi a campione della documentazione di supporto al fine di ottenere evidenza dei processi in atto, della loro adeguatezza e del funzionamento del sistema di controllo interno per il corretto trattamento dei dati e delle informazioni in relazione agli obiettivi descritti nel Bilancio.

Il team di verifica è stato scelto sulla base della competenza tecnica, dell'esperienza e della qualifica di ciascun membro, in relazione alle diverse dimensioni valutate.

Le attività di audit sono state effettuate a maggio 2024 in presenza presso Via Bachelet, 8 - 35010 Vigonza (PD) coinvolgendo le diverse funzioni dell'Organizzazione per la verifica dell'affidabilità del processo di raccolta e consolidamento dei dati.

LIMITAZIONI

Non sono stati oggetto di verifica da parte di SGS le informazioni e i dati di carattere economico e finanziario relativi al Bilancio d'Esercizio al 31.12.2023, inclusi nel Report di Sostenibilità.

CONCLUSIONI

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti all'attenzione di SGS Italia S.p.A. elementi che facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità 2023 di Sicea Srl non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, facendo riferimento agli Standard GRI.

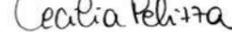
Milano, 31.05.2024

SGS Italia S.p.A.

Paola Santarelli
Business Assurance
Business Manager



Cecilia Pelizza
Business Assurance
Team Leader





SICEA Srl:

Via Bachelet, 8 - 35010 Vigonza (PD) • Tel: 049 626085 • Fax: 049 626828 • mail@sicea.com
P.IVA 03452880283 - C.F. 00547040303 - PEC_ sicea-srl@legalmail.it

www.sicea.com