

BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ
2024

BILANCIO DI
SOSTENIBILITÀ

2024

LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

Cari Stakeholder,

con questa lettera vogliamo condividere con voi i passi compiuti nel 2024 lungo il cammino della sostenibilità che abbiamo intrapreso con convinzione e che guida ogni nostra decisione strategica. Il 2024 è stato un anno di consolidamento della nostra strategia di sostenibilità.

Abbiamo continuato a costruire valore per tutti i nostri portatori d'interesse, affrontando con determinazione le sfide di un mercato in evoluzione e confermando il nostro impegno verso standard sempre più elevati di responsabilità ambientale, sociale ed economica.

I numeri raccontano una storia di resilienza e di scelte coraggiose: a fronte di una fisiologica contrazione del 7,8% del valore della produzione, abbiamo scelto di non scaricare i costi sulle persone o sui partner commerciali, incrementando del 35,6% gli investimenti nei nostri lavoratori e mantenendo stabili i flussi verso la filiera dei fornitori. Abbiamo chiuso l'anno con un organico cresciuto del 7,8%, raggiungendo 69 collaboratori, e con un utile di 1,1 milioni di euro che, pur inferiore al 2023, conferma la solidità della nostra gestione.

Sul fronte ambientale, il 2024 ha segnato un momento di svolta nella qualità e nella precisione della nostra rendicontazione. Abbiamo abbandonato le stime per adottare un sistema di tracciabilità dei materiali basato sui documenti di trasporto, ottenendo finalmente una fotografia

maggiormente fedele dei nostri flussi. Questi sono i nostri risultati in sintesi:

- **3.666,3 tonnellate** di rifiuti gestiti con un tasso di recupero del 99,71%, confermando l'eccellenza del nostro modello di economia circolare,
- **22.345 tonnellate** di materiali utilizzati, con crescente attenzione ai Criteri Ambientali Minimi,
- **3.227 GJ** di energia consumata, di cui l'89% ancora da fonti fossili- una sfida che affronteremo con determinazione,
- **236,77 tCO₂eq** di emissioni totali (Scope 1+2), con un incremento del 4,8% legato all'intensificazione delle attività di cantiere.

Sappiamo che questi numeri raccontano anche dove dobbiamo migliorare. L'intensità di emissione è aumentata del 14,1%, segnalando che la nostra crescita operativa deve essere accompagnata da scelte tecnologiche più coraggiose. Per questo ci siamo impegnati a raggiungere la neutralità carbonica per le emissioni Scope 1 e 2 entro il 2040, con estensione allo Scope 3 entro il 2050.

Le tappe del nostro percorso sono sfidanti:

- **2027:** 100% dell'energia elettrica da fonti rinnovabili certificate.
- **2030:** almeno il 30% della flotta di autovetture rinnovata con veicoli a basso impatto.
- **2035:** riduzione del 50% delle emissioni Scope 1 rispetto al 2024.
- **2040:** neutralità carbonica completa per Scope 1 e Scope 2.

- **2050:** neutralità carbonica completa per Scope 3.

Venendo alla sfera sociale, la nostra dimensione aziendale ci permette di coltivare relazioni autentiche con ciascuno dei nostri collaboratori.

Nel 2024 abbiamo dedicato 2.847 ore di formazione, di cui il 63% volontaria, investendo nello sviluppo professionale delle nostre persone ben oltre gli obblighi normativi.

I risultati ci rendono orgogliosi: zero decessi, infortuni gravi e malattie professionali, confermando l'efficacia del nostro sistema di gestione certificato ISO 45001:2018; 100% di tasso di rientro dal congedo parentale, per uomini e donne; tasso di turnover in miglioramento, sceso dal 62% al 53% per gli uomini, segnale di maggiore capacità di fidelizzazione. Abbiamo confermato le nostre certificazioni SA 8000 per la responsabilità sociale e UNI/PdR 125:2022 per la parità di genere, dimostrazione concreta che i diritti sociali e l'inclusione non sono per noi solo dichiarazioni di principio, ma prassi quotidiana verificata da enti terzi.

In relazione ai rapporti con i nostri clienti, nel 2024 non abbiamo registrato alcun episodio di non conformità relativo agli impatti su salute e sicurezza dei nostri servizi; zero segnalazioni, zero contenziosi, zero sanzioni.

Questo risultato è il frutto del nostro sistema di gestione qualità certificato UNI EN ISO 9001:2015 e della passione con cui ogni persona in SICEA si dedica all'eccellenza.

I progetti realizzati nel tempo - dalla Scuola Primaria di Mossa con il suo impianto fotovoltaico che riduce i consumi del 25%, alla ristrutturazione della palazzina AcegasApsAmga con sistemi BEMS all'avanguardia, fino all'impianto di depurazione di Staranzano- testimoniano la nostra capacità di coniugare prestazioni tecniche, sostenibilità ambientale e rispetto dei tempi e dei budget.

La fiducia si costruisce con la trasparenza.

Per questo abbiamo sottoposto volontariamente il nostro bilancio di sostenibilità alla verifica di Auditera s.r.l., ottenendo la validazione esterna dei nostri dati. Abbiamo inoltre mantenuto il Rating di Legalità ★★++ e l'Attestazione SOA per importi illimitati, e ottenuto la medaglia Silver EcoVadis, collocandoci nel top 25% delle aziende valutate a livello globale.

Oggi guardiamo al futuro con consapevolezza delle sfide che ci aspettano. La transizione

energetica del nostro parco mezzi richiederà investimenti significativi e scelte tecnologiche ancora in evoluzione; l'economia circolare deve passare dalla gestione degli scarti alla loro prevenzione in fase progettuale; la tracciabilità della filiera deve essere ulteriormente rafforzata per governare anche gli impatti indiretti; lo sviluppo delle competenze deve accelerare per preparare la nostra organizzazione alle sfide della digitalizzazione e della decarbonizzazione.

Da tutto questo, nasce la nostra promessa.

In un settore come il nostro, dove ogni opera lascia un segno tangibile sul territorio per decenni, la responsabilità verso le generazioni future non è retorica, ma sostanza. Come ci ricorda la citazione di Jonas Salk che apre questa lettera, la nostra più grande responsabilità è essere buoni antenati. Vogliamo che ogni edificio che realizziamo sia testimonianza di competenza tecnica, rispetto per l'ambiente e attenzione alle persone. Vogliamo che ogni lavoratore torni a casa la sera sano e salvo.

Vogliamo che ogni fornitore trovi in noi un partner leale e puntuale. Vogliamo che ogni cliente riconosca in SICEA un'impresa che mantiene le promesse. Questa è la nostra visione di sostenibilità: non un capitolo a parte, ma il codice sorgente di ogni nostra decisione.

Grazie a tutti voi- dipendenti, consulenti, clienti, fornitori, business partner, comunità locali, istituti di credito - che ogni giorno rendete possibile questa ambizione. Il vostro contributo, la vostra fiducia, le vostre aspettative sono la bussola che ci guida. Costruire il futuro è un lavoro di squadra. Noi ci siamo, con impegni chiari, investimenti veri e la voglia di fare ancora meglio.

Vigonza, 31 • 05 • 2025

Gioacchino Marabello
Presidente



Giovanni Marabello
Amministratore Delegato



INDICE DEI CONTENUTI

01	Lettera agli stakeholder	2
	Nota metodologica	5
02	L'AZIENDA: UNA STORIA ALL'INSEGNA DELLA CRESCITA RESPONSABILE	6
	La storia	7
	Il modello di business e i servizi	8
03	STRATEGIA ESG E ANALISI DI MATERIALITÀ	12
	I nostri stakeholder	12
	Il nostro impegno per una crescita responsabile	13
04	GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ, LA FORMA DEI VALORI	19
	La governance	19
	Etica, integrità e valori	22
	Il Codice Etico e modello 231	22
	La politica anticorruzione e la certificazione ISO 37001	23
	Risk management whistleblowing e compliance	23
	Il nostro impegno in termini di certificazioni	23
05	IL VALORE ECONOMICO, UN PATRIMONIO CONDIVISO	26
	Distribuire valore agli stakeholder	27
	Budget allocato a fornitura locale e filiera	29
06	LE PERSONE, CUORE DELL'AZIENDA	30
	Il turnover	31
	Welfare: guardare alla persona nella sua interezza	34
	Il valore delle competenze: la formazione	35
	L'impegno per la responsabilità sociale	36
	Diversità e pari opportunità	36
	Salute e sicurezza sul lavoro	37
07	I BUSINESS PARTNER CHE CONDIVIDONO IL PERCORSO	42
	Criteri, politiche e presidi	42
08	QUALITÀ, CLIENTI E INNOVAZIONE SOSTENIBILE	45
09	L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE, UN DOVERE IMPRESCINDIBILE	46
	Il cantiere e le buone pratiche sulla gestione dell'energia	46
	L'energia	46
	Emissioni e cambiamento climatico	46
	Roadmap verso la neutralità carbonica	47
	I rifiuti	48
	I consumi idrici	48
	Materiali	48

NOTA METODOLOGICA

Il presente documento rappresenta una versione sintetica ed editoriale del **Bilancio di Sostenibilità 2024 di SICEA S.r.l.**, predisposta per rendere più immediata la lettura dei principali risultati ambientali, sociali e di governance conseguiti nell'esercizio.

Le informazioni riportate sono tratte dal Bilancio di Sostenibilità 2024 completo, redatto con riferimento ai **GRI Sustainability Reporting Standards 2021** e riferito al periodo compreso tra il **1° gennaio** e il **31 dicembre 2024**.

Per la consultazione integrale delle informative rendicontate, dei criteri metodologici, delle tabelle tecniche e della relazione di assurance, si rimanda al Bilancio completo pubblicato sul sito aziendale: **www.sicea.com**

Il perimetro di rendicontazione si riferisce esclusivamente a SICEA S.r.l., con sede legale in Via Vittorio Bachelet 8, a Vigonza (PD), e unità locale a Granarolo dell'Emilia (BO). Nel **2024** la Società ha operato esclusivamente in Italia, nelle regioni Veneto, Emilia-Romagna, Friuli-Venezia Giulia, Toscana, Sardegna e Lombardia. Con riferimento all'esercizio oggetto della presente rendicontazione, il perimetro del Bilancio di Sostenibilità 2024 si riferisce alla sola SICEA S.r.l. e non include le società controllate. Per l'anno di rendicontazione 2024, la Società non era tenuta alla redazione del bilancio consolidato; pertanto, anche la presente rendicontazione di sostenibilità è stata predisposta con riferimento alla sola SICEA S.r.l.

La rendicontazione ha frequenza annuale. Nel periodo di rendicontazione non sono state effettuate revisioni di informazioni pubblicate nei precedenti periodi. Il Bilancio completo è stato sottoposto a verifica esterna da parte di **Auditera S.r.l.**, secondo un incarico di Limited Assurance svolto in conformità allo **standard ISAE 3000**.



L'AZIENDA: UNA STORIA ALL'INSEGNA DELLA CRESCITA RESPONSABILE

Ogni azienda ha una storia. Quella di **SICEA** è una storia costruita nel tempo, attraverso opere, competenze, relazioni e capacità di adattarsi all'evoluzione del settore delle costruzioni.

Fondata nel **1978**, la Società ha consolidato negli anni un'identità fondata sull'**organizzazione del cantiere**, sulla **competenza tecnica** e sulla **qualità delle relazioni** con clienti, fornitori, collaboratori e territori.

1.1 LA STORIA

Nel **2013**, con l'ingresso della **famiglia Marabello**, si apre una nuova fase di sviluppo.

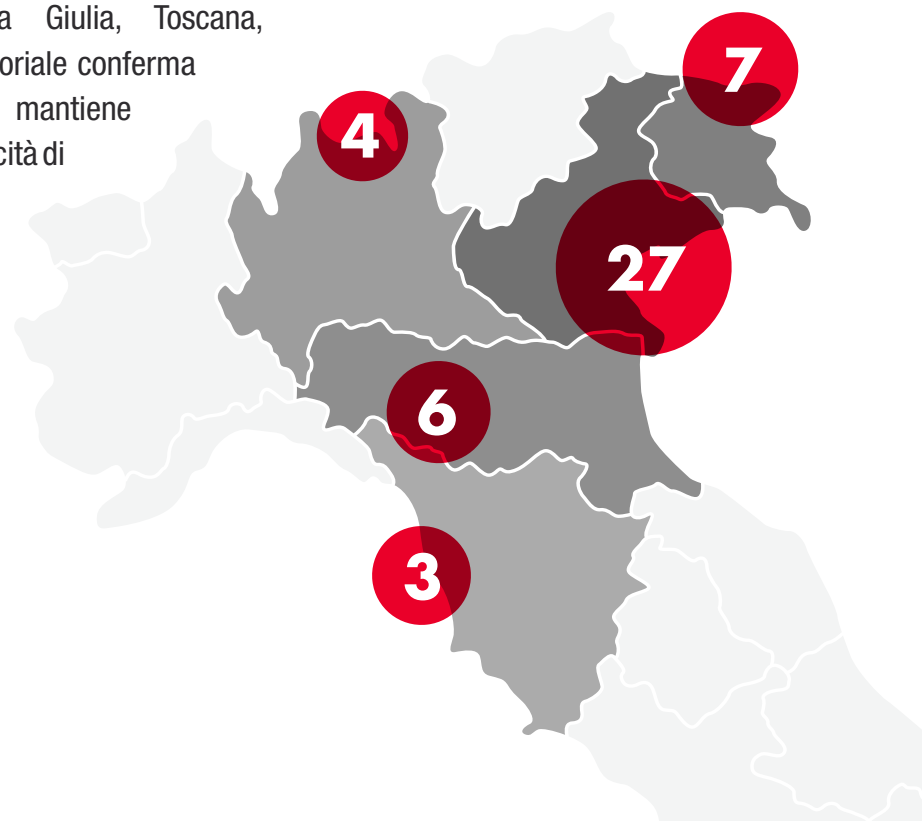
L'azienda rafforza il proprio posizionamento nella realizzazione di opere pubbliche e private, nelle attività di restauro e nella gestione di commesse di crescente complessità. La crescita non è solo dimensionale, ma anche organizzativa e qualitativa.

Nel **2019**, la costituzione della **divisione Impianti** rappresenta un passaggio strategico. La nuova divisione, dedicata alla progettazione, costruzione, avviamento, collaudo e manutenzione di opere ad elevato contenuto impiantistico, amplia il perimetro delle competenze aziendali e rafforza la capacità di SICEA di proporsi come **General Contractor integrato**.

Nel **2024** SICEA ha operato in sei regioni italiane:

Veneto, Emilia-Romagna, Friuli-Venezia Giulia, Toscana, Sardegna e Lombardia. La presenza territoriale conferma un percorso di **maturità aziendale** che mantiene salde le radici originarie, ampliando la capacità di affrontare opere complesse e diversificate.

47
CANTIERI
ATTIVI



TIPOLOGIA DI COMMESSA PER REGIONE

FINITA >95%

IN CORSO

Emilia Romagna

9

6

Edilizia ospedaliera

2

Edilizia industriale/logistica

3

Edilizia terziaria/direzionale

5

2

Impianti elettrici

1

Friuli Venezia Giulia

1

7

Edilizia ospedaliera

4

Edilizia industriale/logistica

2

Edilizia residenziale

1

Impianti meccanici

1

Lombardia

1

4

Edilizia ospedaliera

4

Impianti elettrici

1

Toscana

3

Edilizia ospedaliera

3

Sardegna

1

Edilizia industriale/logistica

1

Veneto

23

27

Edilizia ospedaliera

4

4

Edilizia industriale/logistica

1

1

Edilizia scolastica

9

8

Edilizia residenziale

5

2

Edilizia ricettiva

2

4

Edilizia terziaria/direzionale

1

8

Impianti meccanici

1

1.2 IL MODELLO DI BUSINESS E I SERVIZI

SICEA opera come General Contractor nel settore delle costruzioni di **edifici residenziali** e **non residenziali**, offrendo un servizio completo dalla progettazione alla realizzazione di grandi opere. I principali mercati serviti sono quello pubblico, attraverso la partecipazione a gare d'appalto, e quello privato, con clienti istituzionali e corporate. L'attività dell'impresa non si limita alla sola esecuzione dei progetti: SICEA offre un servizio di **assistenza** e **accompagnamento** a studi di progettazione e clienti, pubblici e privati, monitorando le diverse fasi della commessa fino alla consegna finale dell'opera.



COSTRUTTORI DI FUTURO

Di seguito le principali **aree di intervento**.



EDILIZIA RESIDENZIALE, RESTAURO E RISTRUTTURAZIONE

Realizzazione e recupero di edifici, con attenzione alla qualità, alla durabilità e al valore storico-funzionale degli immobili.



EDILIZIA INDUSTRIALE, DIREZIONALE E COMMERCIALE

Costruzione di strutture funzionali, sicure e durevoli, coerenti con **esigenze produttive, logistiche e operative**.



EDILIZIA PER LA COMUNITÀ

Ospedali, scuole, impianti sportivi e infrastrutture, dove qualità dell'opera e impatto sociale sono strettamente collegati.



IMPIANTISTICA

Progettazione, costruzione, collaudo e manutenzione di opere ad **elevato contenuto impiantistico**.

SICEA 2024 IN CIFRE:



PROGETTI SOCIALI E AMBIENTALI

A BENEFICIO DELLA COMUNITÀ

Nel racconto del percorso di SICEA trovano spazio anche opere che producono benefici durevoli per le comunità: scuole, ospedali, infrastrutture idrauliche, impianti ambientali e interventi di efficientamento energetico.

Si tratta di progetti diversi per natura e destinazione, ma accomunati dalla capacità di coniugare competenza tecnica, qualità esecutiva e utilità collettiva.

SCUOLA PRIMARIA "GALILEO GALILEI" DI MOSSA

Edificio scolastico orientato al benessere degli utenti e alla sostenibilità, con **ventilazione naturale**, **protezione dal gas Radon** e **impianto fotovoltaico** che riduce i consumi di oltre il 25%.

OSPEDALE DI FELTRE PRESIDIO OSPEDALIERO "SANTA MARIA DEL PRATO"

Intervento nato dall'emergenza Covid, con spazi progettati per garantire **funzionalità**, **sicurezza** e **prevenzione** dei **rischi sanitari**.

VASCA DI LAMINAZIONE LIDI FERRARESI NORD

Infrastruttura essenziale per la **sicurezza idraulica** del territorio e la protezione di abitazioni, attività economiche e comunità.

IMPIANTO DI COMPOSTAGGIO CACIP A MACCHIAREDDU

Progetto di **economia circolare** destinato alla produzione di **compost** di qualità e **biogas** per valorizzazione energetica.

IMPIANTO DI DEPURAZIONE DI STARANZANO

Opera a supporto della qualità ambientale e della resilienza del sistema di **gestione delle acque**.

PALAZZINA DIREZIONALE "A" AcegasApsAmga

Nel cuore del comprensorio **AcegasApsAmga** di Padova, la ristrutturazione della palazzina direzionale "A" rappresenta un esempio concreto di come un intervento edilizio possa contribuire alla **transizione ambientale**, trasformando un edificio esistente in uno spazio più **efficiente**, monitorato e **attento all'uso delle risorse**.

Il progetto integra un impianto fotovoltaico da **87,7 kW**, capace di produrre circa **95.000 kWh** all'anno di energia pulita, una vasca per il recupero delle acque meteoriche, una facciata ventilata, sistemi di ventilazione meccanica controllata con recupero di calore e un **sistema BEMS** per il monitoraggio e l'ottimizzazione dei consumi energetici. L'intervento è stato sviluppato secondo i **Criteri Ambientali Minimi**, privilegiando materiali a ridotto impatto ambientale e soluzioni orientate all'efficienza.

Tecnologia / soluzione	Dato o funzione
Fotovoltaico	87,7 kW circa 95.000 kWh/anno
Recupero acque meteoriche	Riutilizzo per usi non potabili, come gli scarichi igienici
Facciata ventilata	Miglioramento isolamento termico e durabilità dell'edificio
VMC con recupero di calore	Comfort interno ed efficienza energetica
Sistema BEMS	Monitoraggio e gestione intelligente di energia e comfort
CAM	Materiali e soluzioni coerenti con i Criteri Ambientali Minimi





STRATEGIA ESG E ANALISI DI MATERIALITÀ

2.1 I NOSTRI STAKEHOLDER

Se il **2023** è stato l'anno della presa di coscienza e della definizione delle rotte, il **2024** rappresenta per SICEA il momento in cui la navigazione si è fatta più precisa, misurabile e strutturale. La sostenibilità non è più un capitolo a sé stante: diventa un **criterio di lettura** delle decisioni aziendali, del rapporto con gli stakeholder e della capacità di generare valore nel lungo periodo.

LA SOSTENIBILITÀ COME CODICE SORGENTE DELLE DECISIONI

La **visione strategica ESG** di SICEA si fonda sull'integrazione dei criteri ambientali, sociali e di governance nel modello di business. L'approccio 2024 è più **data-driven**: la Società passa progressivamente dalla stima alla misurazione puntuale, rafforzando la tracciabilità dei materiali e il monitoraggio dei **KPI ambientali, sociali ed economici**. L'obiettivo di lungo periodo è disaccoppiare la crescita economica dall'aumento degli impatti ambientali, mantenendo al tempo stesso solidità finanziaria, qualità delle opere, sicurezza dei lavoratori e affidabilità verso clienti e fornitori.

I NOSTRI STAKEHOLDER

SICEA gestisce quotidianamente numerose relazioni con i propri stakeholder e considera **correttezza, trasparenza e ascolto** elementi essenziali del proprio modo di fare impresa. La mappatura 2024 tiene conto di dipendenza, responsabilità, tensione, influenza e diversità di prospettive.



CONSULENTI

Meeting, sondaggi, politiche, bilanci e rendiconti ESG.



CLIENTI

Meeting, sito internet, brochure, sondaggi, bilanci e rendiconti ESG.



FORNITORI E SUBAPPALTATORI

Meeting, sondaggi, politiche, bilanci e rendiconti ESG.



ISTITUTI DI CREDITO

Meeting, bilanci, documenti contabili e rendiconti ESG.



COMUNITÀ LOCALI

Responsabili di cantiere, canali istituzionali, sito e bilanci.



LAVORATORI DIPENDENTI

RLS, meeting, gruppi di lavoro, formazione, sondaggi, e-mail, politiche, piani di miglioramento e rendiconti ESG.

IL MANIFESTO DELLA SOSTENIBILITÀ

Nel Bilancio 2024 assume particolare rilievo il **Manifesto della sostenibilità**, che raccoglie le politiche aziendali e le direttrici prioritarie dell'impegno ESG. Il Manifesto rappresenta il **quadro di riferimento** attraverso cui SICEA traduce i propri valori in prassi operative e responsabilità.

Pillar	Impegni principali
Politica ambientale	Neutralità carbonica, economia circolare, uso responsabile delle risorse e mitigazione degli impatti climatici.
Responsabilità sociale e diritti umani	Tutela della dignità del lavoro, divieto di lavoro minorile e forzato, libertà sindacale, inclusione e condizioni di lavoro eque.
Tutela clienti e utilizzatori finali	Qualità, sicurezza, trasparenza, gestione reclami e rispetto della privacy.
Gestione fornitori	Trasparenza, equità, criteri ESG, pagamenti puntuali e partnership durature.
Anticorruzione	Tolleranza zero, tracciabilità, OdV, whistleblowing e tutela del segnalante.
Compliance	Rispetto integrale delle leggi e gestione preventiva dei rischi normativi.
Performance economiche sostenibili	Valore condiviso, resilienza, investimenti responsabili e stabilità finanziaria.

2.2 IL NOSTRO IMPEGNO PER UNA CRESCITA RESPONSABILE

Per Sicea costruire significa generare **valore duraturo** per persone, territori e comunità. La sostenibilità orientale commesse, i cantieri e le relazioni con lavoratori, clienti, fornitori e subappaltatori. Il Manifesto sintetizza il nostro impegno verso ambiente, sicurezza, diritti umani, qualità, legalità e solidità economica. Le politiche complete sono disponibili tramite QR code (pagina 23).

1. POLITICA AMBIENTALE

SICEA integra la tutela ambientale nella gestione delle opere, con attenzione a energia, acqua, materiali, emissioni e rifiuti. L'azienda punta alla neutralità carbonica per le emissioni **Scope 1 e 2** entro il **2040** e per lo **Scope 3** entro il **2050**, oltre all'utilizzo di energia elettrica interamente rinnovabile entro il **2030**. Promuove efficienza energetica, materiali riciclati o certificati, recupero dei rifiuti, innovazione e collaborazione con la filiera per ridurre sprechi e impatti.

2. RESPONSABILITÀ SOCIALE E DIRITTI UMANI

Le **persone** sono al centro delle attività di Sicea. Salute, sicurezza, dignità e rispetto dei diritti costituiscono priorità fondamentali. Il sistema certificato **UNI EN ISO 45001:2023** guida la prevenzione dei rischi nei cantieri, coinvolgendo anche fornitori e subappaltatori. Sicea contrasta lavoro minorile e forzato, discriminazioni e molestie, promuovendo **equità, formazione, inclusione e valorizzazione** delle competenze locali.

3. TUTELA DEI CLIENTI E DEGLI UTILIZZATORI FINALI

Il rapporto con il cliente si fonda su **qualità, sicurezza, trasparenza e affidabilità**. Sicea realizza le opere nel rispetto delle normative e degli standard concordati, controllando materiali, forniture e lavorazioni lungo l'intera commessa. Comunicazione corretta, tutela dei dati, gestione dei reclami e assistenza post-consegna rafforzano la **fiducia** e **proteggono gli utilizzatori finali**.

4. GESTIONE DEI FORNITORI

Fornitori, subappaltatori e partner contribuiscono direttamente alla **qualità** e alla **sicurezza delle opere**. Sicea valuta competenze, affidabilità, legalità e progressivamente anche aspetti ambientali e sociali. Richiede il rispetto delle norme sul lavoro, sui diritti umani, sull'ambiente e sulla sicurezza. Condizioni trasparenti, puntualità nei pagamenti, monitoraggio delle prestazioni e valorizzazione delle imprese locali sostengono una filiera responsabile.

5. ANTICORRUZIONE

Sicea applica un principio di **tolleranza zero** verso ogni forma di **corruzione**. Le operazioni devono essere autorizzate, documentate e tracciabili. Controlli e responsabilità definite contribuiscono alla prevenzione degli illeciti. Canali riservati consentono di segnalare eventuali violazioni, garantendo tutela da ritorsioni e conseguenze proporzionate per i comportamenti accertati.

6. COMPLIANCE

Il rispetto delle leggi e dei regolamenti è parte integrante della cultura aziendale. Sicea presidia gli ambiti tecnici, fiscali, ambientali, lavoristici, commerciali, urbanistici, di sicurezza e protezione dei dati. Valutazione dei rischi, formazione, aggiornamento normativo, controlli e audit consentono di prevenire e correggere eventuali non conformità.

7. PERFORMANCE ECONOMICHE SOSTENIBILI

La solidità economica e finanziaria consente a Sicea di investire in sicurezza, persone, innovazione, qualità e tutela ambientale. La creazione di valore viene valutata anche considerando gli effetti su lavoratori, clienti, fornitori, territori e ambiente. Digitalizzazione, formazione, miglioramento dei processi e soluzioni costruttive a minore impatto sostengono competitività e resilienza.

Il Manifesto rappresenta l'impegno di Sicea a **migliorare progressivamente il proprio modo di operare**.

La sostenibilità nasce dalle scelte quotidiane compiute nei cantieri, nella tutela delle persone, nella selezione dei materiali e nelle relazioni con gli stakeholder.

La qualità delle opere dipende dalla qualità del modo in cui lavoriamo.

UN INTERLOCUTORE UNICO PER LE GRANDI OPERE



2.3 ANALISI DI IMPATTO E MATERIALITÀ



Nel 2024 SICEA ha implementato un **processo strutturato** per identificare e prioritizzare gli impatti più significativi generati dalle proprie attività sull'economia, sull'ambiente e sulle persone, inclusi i diritti umani.

L'analisi è stata sviluppata secondo la prospettiva **dell'impact materiality**, distinguendo tra impatti attuali e potenziali. La **valutazione della significatività** ha previsto il coinvolgimento del Top Management e degli stakeholder tramite un questionario online, accessibile da QR Code e ottimizzato per smartphone e tablet, nel quale è stato chiesto di valutare la rilevanza di specifiche tematiche ESG su una scala da 0 a 10.

Fase	Contenuto
Analisi preliminare	Studio del contesto, delle best practice dei peer, dei GRI Standards, del SASB e delle principali agenzie di rating ESG.
Definizione degli impatti	Identificazione degli impatti positivi e negativi generati dalla Società su ambiente, società ed economia.
Valutazione della significatività	Coinvolgimento di Top Management e stakeholder tramite questionario online.
Prioritizzazione	Attribuzione di un valore di significatività, discussione con l'Alta Direzione e approvazione finale.

ELENCO DI TEMI MATERIALI (INFORMATIVA 3-2)

Rispetto al rendiconto di sostenibilità relativo all'esercizio 2023, i temi materiali sono rimasti pressoché invariati. L'unica eccezione è quella dei **consumi idrici**, che non sono stati considerati rilevanti né dal management, né dagli stakeholder, in considerazione del fatto che le aree in cui opera l'azienda attraverso i propri cantieri sono caratterizzate da livelli di stress idrico bassi o medio-bassi.

Per quanto riguarda i **temi dell'approvvigionamento**, come già si è detto non sono stati considerati gli impatti relativi alla catena del valore a cui la società eventualmente contribuisca o sia direttamente collegata.

IMPATTI E TEMI MATERIALI DI SICEA, COLLEGATI AI RELATIVI SDGS

SDGS	Tema materiale	Descrizione impatto	Natura dell'impatto ¹	Valutazione di significatività ²
 	Energia ed emissioni GHG	<i>Riqualificazione energetica degli edifici</i>	Effettivo positivo	Scala: M Ambito: M
		<i>Ondate di calore e temperature elevate: stress termico lavoratori, riduzione capacità produttiva, interruzioni delle forniture di materie prime</i>	Potenziale negativo (m.l.t.)	Scala: MB Ambito: A Irrimed.: B Prob.: M
		<i>Precipitazioni estreme e allagamenti: riduzione capacità produttiva, interruzioni della logistica, danni ai cantieri.</i>	Effettivo negativo	Scala: B Ambito: A Irrimed.: B
		<i>Consumi di fonti energetiche non rinnovabili</i>	Effettivo negativo	Scala: B Ambito: B Irrimed.: A
		<i>Emissioni di gas a effetto serra generate dall'azienda nello svolgimento delle proprie attività (Scope 1, Scope 2), riconducibili principalmente all'utilizzo di combustibili fossili</i>	Effettivo negativo	Scala: B Ambito: B Irrimed.: A
 	Economia circolare e gestione dei rifiuti	<i>Emissioni di gas a effetto serra generate dalla catena del valore (Scope 3)</i>	Effettivo negativo	Scala: B Ambito: B Irrimed.: A
		<i>Sfruttamento delle risorse naturali causato dall'utilizzo di materie prime non rinnovabili nelle attività operative della società e della sua catena del valore</i>	Effettivo negativo	Scala: M Ambito: M Irrimed.: A
		<i>Utilizzo di materiali CAM</i>	Effettivo positivo	Scala: M Ambito: M
		<i>Produzione di rifiuti nella attività operative con conseguenti danni al territorio e conseguenze negative per la salute umana se non adeguatamente smaltiti</i>	Effettivo negativo	Scala: B Ambito: B Irrimed.: A
		<i>Produzione di rifiuti nella catena del valore a monte con conseguenti danni al territorio e conseguenze negative per la salute umana se non adeguatamente smaltiti</i>	Effettivo negativo	Scala: A Ambito: A Irrimed.: A

¹ Per gli impatti potenziali, viene determinato il periodo temporale di possibile manifestazione: breve termine (b.t.), medio termine (m.t.) e lungo termine (l.t.).

² “Scala”: quanto è grave l'impatto negativo o quanti benefici comporta l'impatto positivo per le persone o l'ambiente.

“Ambito”: quanto sono diffusi gli impatti positivi o negativi; nel caso di impatti ambientali, l'ambito può essere inteso come l'estensione del danno ambientale o un perimetro geografico; nel caso di impatti sulle persone, l'ambito può essere inteso come il numero delle persone interessate negativamente.

“Irrimed.” (carattere di irrimediabilità): se e in che misura non è possibile porre rimedio agli impatti negativi, vale a dire riportando l'ambiente o le persone interessate allo stato originario;

“Prob.” (probabilità di accadimento): probabilità che un impatto positivo o negativo si verifichi effettivamente.

Valutazione: A = alta, MA = medio-alta, M = media, MB = medio-bassa, B = bassa.

SDGS	Tema materiale	Descrizione impatto	Natura dell'impatto ¹	Valutazione di significatività ²
 	Capacità di attrazione, sviluppo e fidelizzazione dei talenti	Creazione di un ambiente lavorativo stimolante e professionalizzante	Effettivo positivo	Scala: MA Ambito: B
	Salute e sicurezza sul lavoro	Diffusione della cultura della salute e sicurezza sul lavoro come valore imprescindibile nello svolgimento delle attività	Effettivo positivo	Scala: MA Ambito: B
	Welfare dei lavoratori	Incidenti al personale	Effettivo negativo	Scala: M Ambito: B Irrimed.: A
	Parità di genere ed inclusione sociale			
	Work life balance (contemperamento del lavoro con il tempo libero)	Infortuni, malattie professionali e/o danni alla salute psico-fisica dei dipendenti a causa dell'inadeguata gestione e monitoraggio della salute e sicurezza	Effettivo negativo	Scala: MB Ambito: B Irrimed.: A
	Centralità e soddisfazione del cliente	Soddisfazione dei clienti	Effettivo positivo	Scala: A Ambito: B
		Qualità e sicurezza dei servizi	Effettivo positivo	Scala: MA Ambito: M
	Qualità, affidabilità e sicurezza dei servizi	Affidabilità	Effettivo positivo	Scala: A Ambito: B
		Tempestività e puntualità nelle commesse	Effettivo positivo	Scala: MA Ambito: M
	Etica e compliance di leggi, regolamenti, norme tecniche Cyber security, data protection e privacy	Mancato rispetto della normativa (compliance)	Potenziale negativo (b.m.l.t.)	Scala: MA Ambito: B Irrimed.: B Prob.: B
 	Performance economiche e solidità finanziaria. Generazione e distribuzione di valore economico/finanziario	Generazione e distribuzione di valore continuativa nel tempo	Effettivo positivo	Scala: M Ambito: B
		Equilibrio finanziario	Effettivo positivo	Scala: M Ambito: B
	Innovazione e R&S	Utilizzo di soluzioni innovative, anche attraverso i fornitori, che possono generare un miglioramento nella fruizione degli edifici	Effettivo positivo	Scala: M Ambito: B



GOVERNANCE, ETICA E INTEGRITÀ, LA FORMA DEI VALORI

Nel 2024 SICEA conferma un modello di **governance semplice, diretto e responsabile**, coerente con la dimensione aziendale e con la crescente complessità delle attività svolte. La sostenibilità è integrata nel modo in cui la Società prende decisioni, assegna responsabilità, monitora i risultati e presidia i rischi.

3.1 LA GOVERNANCE

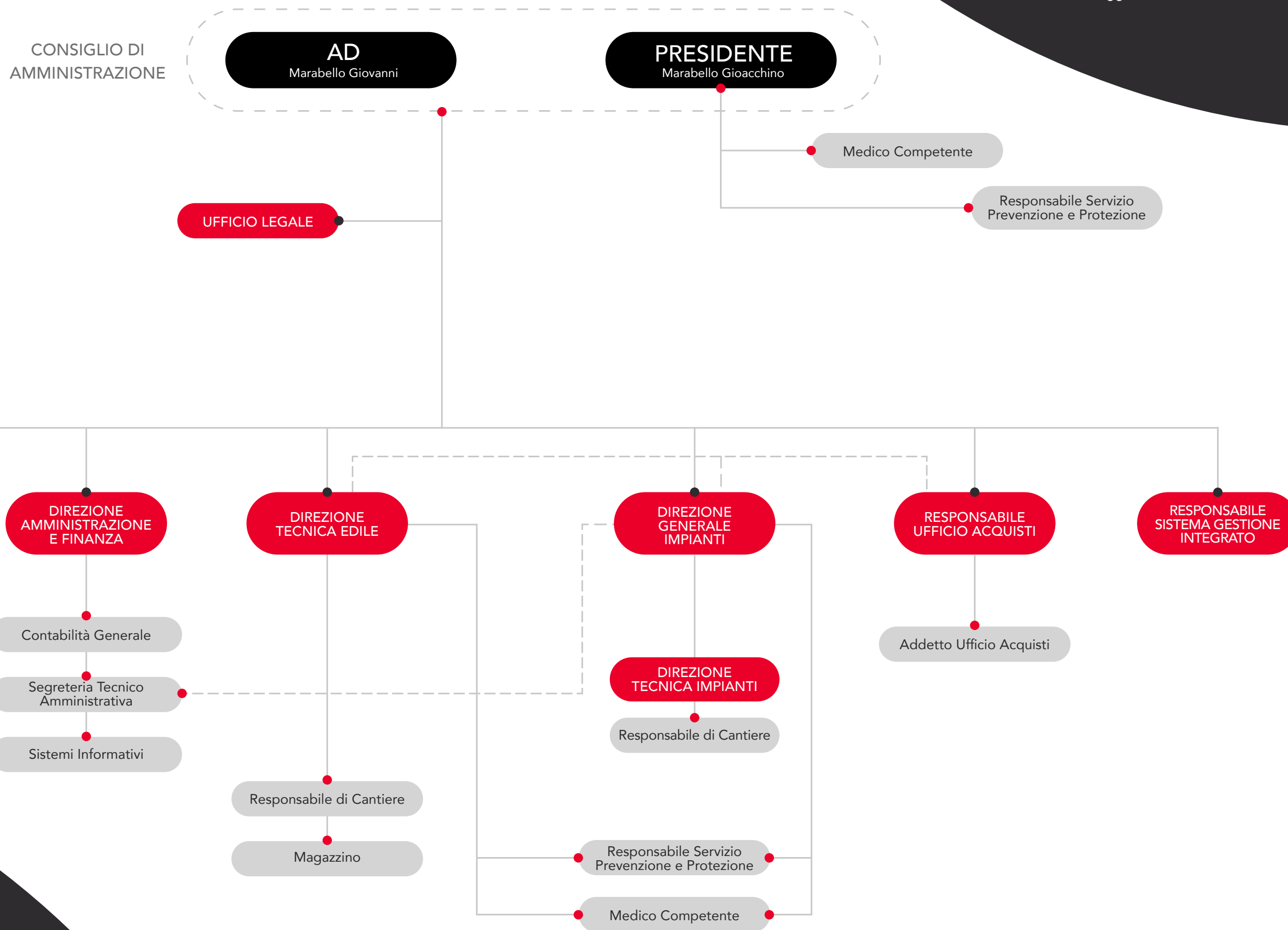
SICEA S.r.l. adotta un sistema di corporate governance basato sul modello tradizionale. L'organo di governo è il **Consiglio di Amministrazione**, composto da **Gioacchino Marabello**, Presidente, e **Giovanni Marabello**, Amministratore Delegato. Entrambi sono membri esecutivi e ricoprono un ruolo centrale nella definizione degli indirizzi strategici.

Fase	Contenuto	Anno nomina	Durata	Età
Gioacchino Marabello	Presidente	2016	Fino a revoca	68
Giovanni Marabello	Amministratore Delegato	2016	Fino a revoca	40

Le decisioni strategiche e il controllo della gestione degli impatti economici, ambientali e sociali sono in capo al Consiglio di Amministrazione. **L'attuazione operativa** è affidata ai direttori di funzione, mentre il **Responsabile del Sistema di Gestione Integrato** assume un ruolo centrale nel coordinamento delle tematiche qualità, ambiente, sicurezza, responsabilità sociale e monitoraggio dei KPI ESG.

Struttura e sistema di governo semplice e responsabile:

- ➡ **CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE:** Gioacchino Marabello (Presidente) e Giovanni Marabello (AD)
- ➡ **RESPONSABILITÀ ESG IN CAPO AL C.D.A.,** con delega operativa ai Direttori di funzione
- ➡ **RESPONSABILE SISTEMA GESTIONE INTEGRATO (RSGI)** come figura centrale di coordinamento
- ➡ **SISTEMA DI WHISTLEBLOWING ATTIVO** (piattaforma “Trusty”, accessibile anche in anonimo)
- ➡ **ORGANISMO DI VIGILANZA (ODV) EX D.LGS. 231/01 OPERATIVO**
- ➡ **RIESAME DELLA DIREZIONE ALMENO ANNUALE SU TUTTI I KPI ESG**



3.2 ETICA, INTEGRITÀ E VALORI

Legalità, trasparenza e correttezza rappresentano principi fondamentali per SICEA. Operando in un settore fortemente regolamentato, caratterizzato da appalti pubblici, cantieri complessi e rapporti con numerosi partner, la Società adotta un approccio preventivo alla gestione della conformità..

I VALORI

Il successo dell'azienda dipende essenzialmente da un efficace e armonioso **lavoro di squadra**, fondato su una solida **struttura organizzativa** in cui le persone lavorano congiuntamente per perseguire obiettivi comuni ispirandosi a solidi valori.

Al centro dell'etica aziendale c'è la **persona**: le risorse umane che scelgono di unirsi a SICEA portano con sé le **competenze e know-how** acquisiti attraverso varie esperienze lavorative, rappresentando quindi una fonte vitale di energia, vitalità e diversità da capitalizzare per avviare nuove iniziative e sviluppare nuove aree di business.

La **professionalità**, le **abilità** e l'**esperienza** di ciascun individuo diventano quindi il vero motore per attuare i valori e raggiungere gli obiettivi aziendali.

- ➔ **PASSIONE:** Cura per il lavoro ben fatto e attenzione alla qualità dell'opera.
- ➔ **ESPERIENZA:** Patrimonio maturato in oltre quarant'anni di attività.
- ➔ **INNOVAZIONE:** Miglioramento continuo, digitalizzazione e ricerca di soluzioni tecniche più efficienti.
- ➔ **PROFESSIONALITÀ:** Competenze, responsabilità e rispetto degli impegni assunti.
- ➔ **QUALITÀ:** Opere sicure, durevoli, funzionali e coerenti con le aspettative del committente.
- ➔ **INTEGRITÀ:** Legalità, trasparenza e correttezza nella gestione del business.
- ➔ **RESPONSABILITÀ:** Valutazione degli impatti su persone, ambiente, economia e territori.

IL CODICE ETICO E IL MODELLO 231

Il **Codice Etico** orienta i comportamenti aziendali nei rapporti con dipendenti, collaboratori, clienti, fornitori, subappaltatori, consulenti, business partner, istituzioni e comunità locali.

Esso richiama i **principi** di legalità, correttezza, trasparenza, tutela della persona, rispetto dell'ambiente, riservatezza e prevenzione della corruzione.

Il **Modello di Organizzazione, Gestione e Controllo** ex D.Lgs. 231/2001 rafforza il presidio dei rischi legati alla responsabilità amministrativa dell'ente. L'**Organismo di Vigilanza** verifica il funzionamento del modello e monitora il rispetto delle procedure adottate.



È possibile consultare il **Codice Etico** sul sito dell'azienda al link:

https://www.sicea.com/wp-content/uploads/2023/05/All2_Codice-Etico-rev1.pdf



LA POLITICA ANTICORRUZIONE E LA CERTIFICAZIONE ISO 37001

Nel 2024 il presidio anticorruzione assume un ruolo ancora più strutturato grazie alla certificazione **UNI EN ISO 37001:2016**. Tale certificazione **rafforza il sistema** già previsto dal Codice Etico, dal Modello 231, dall'Organismo di Vigilanza e dai canali di whistleblowing.

La **politica anticorruzione** si ispira al principio di **zero tolerance** verso qualsiasi forma di corruzione, sia nei rapporti con soggetti pubblici sia nei rapporti tra privati. Tutte le operazioni devono essere contabilizzate in modo accurato e trasparente, garantendo la **tracciabilità** dei flussi economici e delle decisioni aziendali. Nel 2024 non sono stati registrati episodi di corruzione.



È possibile consultare la **Politica Anticorruzione** sul sito dell'azienda al link:

https://www.sicea.com/wp-content/uploads/2024/02/Mod.-5.2-Politica-prevenzione-corruzione_Signed.pdf



RISK MANAGEMENT, WHISTLEBLOWING E COMPLIANCE

Il **presidio dei rischi aziendali** avviene attraverso un insieme integrato di strumenti: Sistema di Gestione Integrato, Modello 231, Organismo di Vigilanza, audit, riesami periodici, azioni correttive e canali di segnalazione. La piattaforma **Trusty**, accessibile anche in forma anonima, consente a lavoratori e stakeholder di comunicare potenziali violazioni o criticità, con garanzia di riservatezza e tutela da ritorsioni.

Durante il periodo di rendicontazione non sono stati registrati casi significativi di non conformità a leggi e regolamenti, sanzioni monetarie o non monetarie rilevanti, violazioni della privacy dei clienti o reclami formali irrisolti.

IL NOSTRO IMPEGNO IN TERMINI DI CERTIFICAZIONI

Le certificazioni e i riconoscimenti ottenuti rappresentano per Sicea la conferma di un impegno concreto verso qualità, tutela dell'ambiente, salute e sicurezza, responsabilità sociale, parità di genere, legalità e prevenzione della corruzione. Questi presidi, insieme alla **valutazione EcoVadis** e alla **qualificazione SOA**, rafforzano un sistema di gestione integrato capace di **tradurre i valori ESG in processi controllati**, responsabilità definite e azioni di miglioramento continuo. Per Sicea, certificarsi non significa soltanto rispettare standard riconosciuti, ma consolidare ogni giorno l'affidabilità dell'impresa, la qualità delle opere e la fiducia di clienti, lavoratori, fornitori e stakeholder.

SICEA - CERTIFICAZIONI E RICONOSCIMENTI ESG 2024

Quadro sintetico coerente con il Bilancio di Sostenibilità 2024 e con il Manifesto della sostenibilità di SICEA

Dimensione ESG	Nome certificazione	Descrizione
G – Governance	UNI EN ISO 9001:2015	Rafforza il presidio dei processi e della qualità delle commesse. Per SICEA sostiene la pianificazione, la definizione delle responsabilità, il controllo di materiali, forniture e lavorazioni, la gestione delle non conformità e il miglioramento continuo. Nel Bilancio è collegata alla capacità di realizzare opere conformi alle norme, alle specifiche tecniche e agli standard concordati, assicurando tracciabilità e affidabilità verso clienti e utilizzatori finali. La certificazione supporta quindi un modello di General Contractor orientato alla qualità esecutiva, al rispetto degli impegni e alla soddisfazione del cliente.
		Attesta l’adozione di un sistema strutturato per identificare, gestire e monitorare gli aspetti ambientali connessi alle attività e ai cantieri. È coerente con gli impegni di SICEA su energia, emissioni, materiali, rifiuti, prevenzione dell’inquinamento ed economia circolare. La norma supporta l’integrazione dei requisiti ambientali nei processi operativi, nella gestione delle emergenze e nel miglioramento continuo, contribuendo a rendere più sistematica la riduzione degli sprechi, la corretta gestione dei rifiuti e l'uso responsabile delle risorse lungo il ciclo della commessa.
E - Environmental	UNI EN ISO 14001:2015	
S – Social	UNI EN ISO 45001:2018	Costituisce il principale riferimento del sistema di gestione della salute e sicurezza di SICEA. Supporta l’identificazione dei pericoli, la valutazione dei rischi, la definizione delle responsabilità, la formazione e il monitoraggio delle misure di prevenzione nei cantieri. Il suo valore è particolarmente rilevante per un General Contractor, perché la sicurezza dipende dal coordinamento tra lavoratori, fornitori e subappaltatori. Nel quadro descritto dal Bilancio, la certificazione accompagna una cultura della prevenzione orientata alla partecipazione, alla segnalazione delle criticità e al miglioramento continuo delle condizioni di lavoro.
		Rafforza il sistema di prevenzione della corruzione adottato da SICEA e il principio di tolleranza zero verso comportamenti illeciti nei rapporti pubblici e privati. Nel Bilancio 2024 la certificazione è integrata con Codice Etico, Modello 231, Organismo di Vigilanza, controlli, tracciabilità delle operazioni e canali di whistleblowing. Il sistema definisce responsabilità, procedure e misure di prevenzione, promuove la corretta registrazione dei flussi economici e tutela chi segnala in buona fede. La certificazione rende quindi più strutturato e verificabile il presidio dell’integrità aziendale.

Dimensione ESG	Nome certificazione	Descrizione
S – Social	SA 8000:2014	Rappresenta il presidio di SICEA sui diritti dei lavoratori e sulla responsabilità sociale. È coerente con gli impegni aziendali contro il lavoro minorile e forzato, le discriminazioni e i comportamenti lesivi della dignità, e sostiene condizioni di lavoro eque, libertà di associazione, salute e sicurezza e corrette pratiche disciplinari. La certificazione contribuisce inoltre a estendere tali principi alla catena del valore, coinvolgendo fornitori e subappaltatori. Per SICEA costituisce una verifica di terza parte del modo in cui i valori sociali vengono tradotti in processi, responsabilità e strumenti di segnalazione.
		Supporta l’impegno di SICEA per la parità di genere e l’inclusione attraverso un sistema organizzato di politiche, responsabilità e monitoraggio. La prassi riguarda opportunità di accesso e crescita professionale, equità, tutela della genitorialità, conciliazione vita-lavoro e prevenzione di discriminazioni e molestie. Nel Bilancio la certificazione è presentata come evidenza concreta di un approccio che va oltre le dichiarazioni di principio e integra la parità nella gestione delle persone. In un settore tradizionalmente caratterizzato da una presenza femminile limitata, rappresenta anche un elemento distintivo del posizionamento sociale di SICEA.
G – Governance	Rating di Legalità ★ ★ ++	Rafforza il profilo di affidabilità, trasparenza e correttezza di SICEA nei rapporti con clienti, fornitori, istituzioni e sistema finanziario. Il riconoscimento è coerente con un modello di governance fondato su legalità, Codice Etico, Modello 231, Organismo di Vigilanza, sistema anticorruzione e strumenti di whistleblowing. Nel Bilancio 2024 è inserito tra i presidi che sostengono la gestione preventiva dei rischi normativi e reputazionali. Il Rating valorizza quindi la capacità dell’impresa di operare secondo regole chiare e controlli strutturati, elemento particolarmente significativo nelle gare e nelle commesse complesse.
		Offre una valutazione esterna e comparabile del sistema di sostenibilità di SICEA. EcoVadis considera congiuntamente ambiente, lavoro e diritti umani, etica e acquisti sostenibili, fornendo una lettura trasversale delle dimensioni ESG. Nel Bilancio 2024 la Medaglia Silver colloca SICEA nel top 25% delle aziende valutate e rafforza la credibilità del percorso intrapreso verso clienti, partner e stakeholder. Il riconoscimento non sostituisce i dati di performance, ma costituisce un benchmark utile per individuare punti di forza, aree di miglioramento e priorità di sviluppo lungo la catena del valore.
ESG – Trasversale	Medaglia Silver EcoVadis (top 25%)	
G – Governance e affidabilità tecnica	Attestazione SOA per importi illimitati	Non è una certificazione ESG in senso stretto, ma rafforza la dimensione di governance e affidabilità operativa di SICEA. L’Attestazione SOA documenta la qualificazione tecnica, economica e organizzativa necessaria per l’esecuzione di lavori pubblici e, nel Bilancio, è indicata per importi illimitati. Per un General Contractor rappresenta un elemento essenziale di solidità, perché testimonia la capacità di affrontare commesse complesse, organizzare risorse e rispettare requisiti tecnici e amministrativi. La sua valenza ESG risiede soprattutto nel supporto alla qualità dei processi, alla continuità aziendale e alla responsabilità nella gestione delle opere.



IL VALORE ECONOMICO, UN PATRIMONIO CONDIVISO

La solidità economica e finanziaria è il prerequisito fondamentale per la sostenibilità di lungo periodo. Per SICEA generare valore non significa soltanto conseguire un risultato economico positivo, ma creare le condizioni per **investire** in persone, sicurezza, innovazione, qualità, sistemi di gestione e iniziative ambientali. Nel **2024** il valore economico generato si è attestato a **51,6 milioni di euro**, in calo rispetto ai 55,7 milioni di euro del 2023. Nonostante la contrazione del volume d'affari, la percentuale di **ricchezza distribuita agli stakeholder** è **aumentata**, passando dal 95,4% al **97,0%**.

Valore economico generato e distribuito (k€)	2023		2024	
Valore economico generato	55.679	100%	51.571	100%
Fornitori (costi operativi)	48.179	86,5%	44.171	85,7%
Lavoratori (costi per il personale)	3.366	6,0%	4.563	8,8%
Finanziatori (oneri finanziari)	221	0,4%	872	1,7%
Settore pubblico (oneri fiscali correnti)	1.328	2,4%	398	0,8%
Valore economico distribuito	53.094	95,4%	50.004	97,0%
Valore economico trattenuto	2.585	4,6%	1.567	3,0%
Ammortamenti e svalutazioni	1.171	2,1%	406	0,8%
Imposte differite e anticipate	-356	-0,6%	98	0,2%
Adj	-	-	1	0,0%

Utile d'esercizio	1.770	3,2%	1.064	2,1%
-------------------	-------	------	-------	------

DISTRIBUIRE VALORE AGLI STAKEHOLDER

La scelta di mantenere elevata la quota di valore distribuito evidenzia la volontà di non scaricare le tensioni di mercato sulle persone o sulla filiera.

La **quota destinata ai lavoratori** cresce in modo significativo, passando dal 6,0% all'**8,8%**, mentre la parte più consistente del valore continua a essere distribuita ai fornitori, alimentando l'indotto e la continuità della catena di fornitura.

Il **valore economico** generato corrisponde alla somma del totale del valore della produzione (lett. A del conto economico) e dei proventi finanziari (somma dei numeri 15 e 16 del conto economico).

I **costi operativi** corrispondono al totale dei costi della produzione (lett. B del conto economico), dedotti il totale dei costi del personale (numero 9 del conto economico) e il totale degli ammortamenti e delle svalutazioni (numero 10 del conto economico), che sono riportati nelle righe relative. Gli **oneri finanziari** corrispondono al totale degli interessi e altri oneri finanziari (numero 17 del conto economico).

La riga "**Ammortamenti e svalutazioni**" corrisponde alla somma del totale degli ammortamenti e delle svalutazioni (numero 10 del conto economico) e del totale delle rettifiche di valore di attività e passività finanziarie (numeri 18 e 19 del conto economico).

EDIFICHIAMO LA TRASFORMAZIONE



L'INNOVAZIONE COLLABORATIVA LUNGO LA FILIERA

Operando prevalentemente come **General Contractor**, la nostra capacità di innovare dipende criticamente dalla **qualità dei rapporti** con fornitori e subappaltatori. Un'impresa edile non può innovare da sola: ha bisogno di una filiera che condivida visione, competenze e disponibilità a sperimentare.

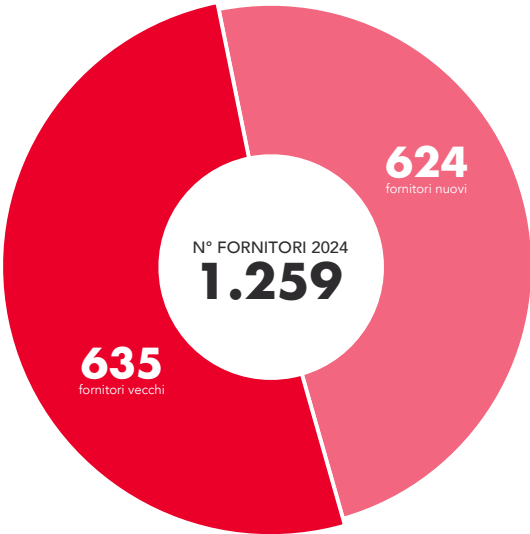
Per questo motivo, la selezione dei partner non si basa esclusivamente su criteri di prezzo, ma integra valutazioni sulla capacità tecnica, sull'affidabilità, sul possesso di certificazioni di qualità e ambientali. I **33 fornitori valutati** nel 2024 secondo criteri ESG rappresentano una quota ancora limitata (il **3%** su 1.259 fornitori totali), ma il progressivo abbassamento della soglia di valutazione - da contratti sopra 200 mila euro a sopra 150 mila - segnala la direzione intrapresa.

Privilegiare, quando tecnicamente ed economicamente possibile, i **fornitori locali** del territorio non è solo una scelta di responsabilità sociale: è anche una strategia di innovazione collaborativa. La prossimità geografica facilita il dialogo, accelera i tempi di risposta, permette visite congiunte in cantiere per verificare soluzioni, consente quel confronto continuativo da cui nascono adattamenti e miglioramenti incrementali.

4.1 BUDGET ALLOCATO A FORNITURA LOCALE E FILIERA

Per SICEA, una filiera trasparente e radicata nei territori è essenziale per garantire continuità operativa, affidabilità e crescita condivisa. La gestione dei fornitori diventa così una leva strategica di resilienza. Nel 2024 SICEA ha rafforzato la filiera, con **approvvigionamenti in crescita del 65,4%**.

La quota destinata ai fornitori locali è salita dal 9,8% al **20,6%**, sostenendo prossimità e sviluppo dei territori. Gli ordini restano equilibrati tra nuovi fornitori (50,6%) e partner consolidati (49,4%), rafforzando una rete diversificata e resiliente.





LE PERSONE, CUORE DELL'AZIENDA

LE PERSONE AL CENTRO DEL NOSTRO MODO DI COSTRUIRE

Per SICEA, il **valore delle persone** rappresenta uno dei fondamenti più autentici del proprio modo di fare impresa. In un settore complesso come quello delle costruzioni, dove ogni commessa richiede competenze tecniche, responsabilità diffuse e capacità di lavorare insieme, la qualità delle opere nasce prima di tutto dalla **qualità delle relazioni**, dalla sicurezza e dalla possibilità per ciascuno di esprimere il proprio potenziale. Mettere le persone al centro significa quindi creare un ambiente di lavoro stabile, inclusivo e rispettoso, capace di valorizzare esperienza, diversità e crescita professionale. Significa anche riconoscere che il benessere organizzativo, la fiducia e il senso di appartenenza non sono elementi accessori, ma condizioni che rafforzano **continuità, affidabilità e capacità di innovazione**.

Nel 2024 l'organizzazione è cresciuta del **7,8%**, raggiungendo **69 persone**, con il **97%** dei **dipendenti a tempo indeterminato**. Un dato che riflette la volontà di investire in relazioni di lavoro durature e nella costruzione di competenze che possano accompagnare nel tempo lo sviluppo dell'azienda.

Questo approccio è sostenuto da sistemi strutturati e verificati esternamente, attraverso la certificazione **SA 8000:2014** per la responsabilità sociale e la **UNI/PdR 125:2022** per la parità di genere. In un contesto ancora caratterizzato da una **prevalenza maschile**, SICEA promuove pari opportunità, non discriminazione, crescita professionale ed equità retributiva, monitorando nel tempo i principali indicatori.

La **presenza femminile** rappresenta oggi il **20%** dell'organico complessivo e raggiunge il **27%** tra gli impiegati. Sono numeri che raccontano un percorso ancora in evoluzione, ma sostenuto da una governance dedicata e da un impegno concreto al miglioramento continuo.

Per SICEA, **valorizzare le persone** significa costruire le condizioni perché ciascuno possa contribuire con competenza, responsabilità e fiducia alla crescita dell'impresa. Perché opere solide e durature nascono da organizzazioni capaci di prendersi cura di chi le rende possibili.

TABELLA 1: Organico e contratti

Lavoratori totali a fine anno	Paese	2023			2024		
				Totale			Totale
Dipendenti	Italia	47	14	61	52	14	66
Non Dipendenti	Italia	3	-	3	3	-	3
Contratti a tempo indeterminato	Italia	prevalenti			97%		
Contratti a tempo pieno	Italia	prevalenti			97%		

Nel 2024 l'organico complessivo è cresciuto fino a 69 lavoratori, di cui **66 dipendenti e 3 collaboratori non dipendenti**. La quasi totalità dei rapporti di lavoro è a tempo indeterminato e a tempo pieno, a conferma della volontà aziendale di garantire continuità professionale e stabilità occupazionale. La forza lavoro della società presenta la seguente distribuzione per categoria professionale, genere e fascia d'età. Il settore edile è storicamente caratterizzato da una **prevalenza di manodopera maschile**, specialmente nelle mansioni operative (operai), dove la presenza femminile è nulla. Tuttavia, si nota una **presenza femminile** significativa nella categoria **Impiegati** (27%), che ricoprono ruoli amministrativi, tecnici e gestionali.

TABELLA 2: Numero di dipendenti divisi per genere, età e categoria

Categoria			-30 anni	Dai 30 ai 50 anni	+50 anni
Consiglieri di amministrazione	100%	-	-	33,3%	66,7%
Impiegati	73%	27%	9%	56%	35%
Operai	100%	-	-	13%	88%
Quadri	100%	-	-	46%	54%
Dirigenti	100%	-	-	31%	69%
Stagisti	100%	-	100%	-	-
Totale	80%	20%	8%	48%	44%

5.1 IL TURNOVER

Nel 2024 SICEA ha registrato **20 nuove assunzioni e 15 cessazioni**, con un saldo positivo pari a **+5 unità**. Il tasso di turnover maschile, pur ancora significativo e coerente con la fisiologia del settore, migliora rispetto al 2023, passando dal 62% al 53%.

TABELLA 3: Nuove assunzioni

Lavoratori	2023		2024	
N° nuovi assunti	3	15	3	17
-30 anni	-	2	-	2
Dai 30 ai 50 anni	3	9	2	9
+50 anni	-	4	1	6
Tasso di assunzione ³	21%	30%	21%	31%
-30 anni	-	67%	-	50%
Dai 30 ai 50 anni	38%	43%	25%	39%
+50 anni	-	15%	20%	21%

³ Rapporto tra dipendenti assunti durante l'esercizio e dipendenti alla fine dell'esercizio.



PROFESSIONALITÀ E COMPETENZE

DI OGNI PERSONA, LA VERA CHIAVE

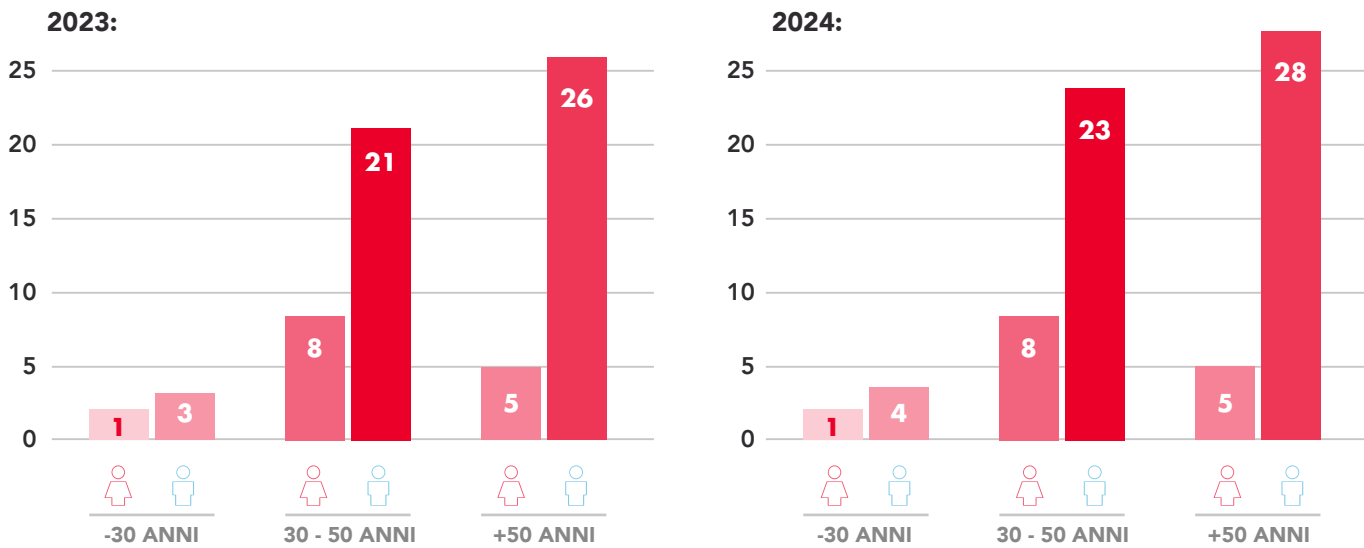
TABELLA 4: Cessazioni

Lavoratori	2023		2024	
				
N° dipendenti usciti	4	16	3	12
-30 anni	3	12	-	1
Dai 30 ai 50 anni	-	2	2	7
+50 anni	1	2	1	4
Tasso di cessazione ⁴	29%	32%	21%	22%
-30 anni	300%	400%	-	25%
Dai 30 ai 50 anni	-	10%	25%	30%
+50 anni	20%	8%	20%	14%

TABELLA 5: Turnover

Lavoratori	2023		2024	
				
Tasso di turnover ⁵	50%	62%	43%	53%
-30 anni	300%	467%	-	75%
Dai 30 ai 50 anni	38%	53%	50%	70%
+50 anni	20%	23%	40%	36%

GRAFICO 1 E 2: Numero di dipendenti divisi per genere ed età



⁴ Rapporto tra dipendenti cessati durante l'esercizio e dipendenti alla fine dell'esercizio.

⁵ Tasso di turnover complessivo: (dipendenti entrati + dipendenti usciti) / dipendenti a fine anno.

5.2 WELFARE: GUARDARE ALLA PERSONA NELLA SUA INTEREZZA

Le persone non sono “risorse umane” intercambiabili. Sono individui con aspirazioni, progetti di vita, responsabilità familiari, bisogni che cambiano nelle diverse fasi dell’esistenza. Per questo il nostro approccio al **welfare** va oltre il mero adempimento contrattuale.



BENEFICI PER TUTTI, SENZA DISTINZIONI

Tutti i dipendenti - a tempo pieno, part-time, determinato o indeterminato - hanno accesso agli stessi benefit: **buoni pasto**, **assicurazione sanitaria integrativa** (Fondo Sanedil), **polizza collettiva per malattie gravi**. L’equità di trattamento è per noi un principio irrinunciabile, coerente con i valori SA 8000.



SOSTEGNO ATTIVO ALLA GENITORIALITÀ

Nel 2024, tutti i dipendenti aventi diritto (3 maschi e 3 femmine) hanno usufruito del **congedo parentale**, con un **tasso di rientro al lavoro del 100%**. Nessuno è stato penalizzato per aver scelto di dedicare tempo alla propria famiglia. È la dimostrazione che conciliazione vita-lavoro non è uno slogan, ma una prassi.

TABELLA 6: Congedo parentale

Lavoratori	2024	
N° di dipendenti aventi diritto al congedo parentale (1)	3	3
N° di dipendenti che hanno usufruito del congedo parentale	3	3
N° di dipendenti tornati al lavoro dopo la fine del congedo parentale	3	3
- di cui ancora occupati 12 mesi dopo il loro ritorno al lavoro	2	2
Tasso di ritorno al lavoro (2)	100%	100%
Tasso di ritenzione (3)	67%	67%

GUARDARE AVANTI

Nel corso del 2024 abbiamo avviato il percorso per valutare l’implementazione di una **piattaforma digitale di welfare aziendale** che consentirà ai dipendenti di personalizzare i propri benefit, scegliendo tra un’ampia gamma di servizi (assistenza familiare, formazione, tempo libero, previdenza integrativa) in base alle proprie esigenze specifiche.

5.3 IL VALORE DELLE COMPETENZE: LA FORMAZIONE

Per SICEA, la formazione è uno strumento concreto per valorizzare le persone e rafforzare la capacità dell’organizzazione di affrontare con competenza e consapevolezza l’evoluzione del lavoro e delle commesse. Le principali aree di formazione hanno riguardato:

- ⇒ aggiornamento sui sistemi gestionali digitali, per migliorare efficienza e qualità dei processi;
- ⇒ Project Management, per rafforzare il coordinamento delle commesse complesse;
- ⇒ formazione tecnica specialistica, dedicata a nuove attrezzature e tecnologie costruttive.

Nel 2024 sono state erogate **2.847 ore di formazione**, pari a una media di 43,6 ore per dipendente. Il **63%**, pari a 1.793 ore, ha riguardato **percorsi non obbligatori** di up-skilling tecnico e gestionale; il restante **37%**, pari a 1.054 ore, è stato dedicato alla **formazione obbligatoria** e alla **sicurezza**. Le principali aree formative hanno riguardato piattaforme gestionali digitali interne, tra cui **Sirio** e **Ceda**, **Project Management**, e formazione tecnica specialistica per attrezzature e attività di cantiere.

Genere	Categoria	Dipendente per genere e categoria (ULA)		Ore totali di formazione per genere e categoria		Ore medie di formazione per dipendente	
		2023	2024	2023	2024	2023	2024
Donne	Impiegati	12,6	13	773	1.110	61,4	85,1
	Operai	0	0	0	0	-	-
	Quadri	0	0	0	0	-	-
	Dirigenti	0	0	0	0	-	-
	Stagisti	0	0	0	0	-	-
	Totali	12,6	13	773	1.110	61,4	85,1
Uomini	Impiegati	24,7	35,6	1.308	807	52,9	22,7
	Operai	7	8	44	378	6,3	47,3
	Quadri	5	5,5	446	243	89,2	44
	Dirigenti	1,7	2,7	8	309	4,6	115
	Stagisti	0	0,5	0	0	-	0
	Totali	38,4	52,3	1.806	1.737	47	33,2
Totali	Impiegati	37,3	48,6	2.081	1.917	55,8	39,4
	Operai	7	8	44	378	6,3	47,3
	Quadri	5	5,5	446	243	89,2	44
	Dirigenti	1,7	2,7	8	309	4,6	115
	Stagisti	0	0,5	0	0	-	0
	Totali	51	65,3	2.579	2.847	50	43,6

5.4 L'IMPEGNO PER LA RESPONSABILITÀ SOCIALE

La certificazione **SA 8000:2014** conferma l'impegno di SICEA nella tutela dei diritti dei lavoratori e nella promozione di condizioni di lavoro rispettose, sicure e dignitose.

Lo standard presidia il divieto di lavoro minorile e forzato, la libertà di associazione, la contrattazione collettiva, la non discriminazione, le procedure disciplinari, gli orari di lavoro e la correttezza della retribuzione. Il sistema è supportato dal **Social Performance Team**, composto da rappresentanti dei lavoratori e del management, e dai Rappresentanti dei Lavoratori per la SA8000, che favoriscono il dialogo interno, la raccolta delle istanze e l'individuazione di aree di miglioramento. La responsabilità sociale si estende anche alla filiera: **fornitori** e **subappaltatori** sono chiamati a rispettare principi etici, diritti umani, sicurezza e condizioni di lavoro corrette.

5.5 DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ

VALORIZZARE LE DIFFERENZE

Per SICEA le **pari opportunità** fanno parte del modo di gestire le persone e di costruire un ambiente di lavoro fondato su rispetto, equità e inclusione. In un settore come quello delle costruzioni, storicamente caratterizzato da una forte prevalenza maschile, l'azienda promuove una cultura capace di **valorizzare le differenze** e favorire opportunità di accesso, formazione e crescita professionale basate sul merito e sulle competenze.

Questo impegno si traduce nella Politica per la **Parità di Genere** e nel **Sistema di Gestione** conforme alla UNI/PdR 125:2022, attraverso cui SICEA struttura e monitora le proprie azioni in materia di equità, non discriminazione e valorizzazione delle persone.

Le nostre attenzioni:

- ➔ **PARI OPPORTUNITÀ:** Processi di selezione e crescita basati su criteri oggettivi.
- ➔ **INCLUSIONE FEMMINILE:** Presenza e sviluppo di donne nei ruoli amministrativi, tecnici e gestionali.
- ➔ **EQUITÀ RETRIBUTIVA:** Monitoraggio dei livelli retributivi e prevenzione di divari non giustificati.
- ➔ **GENITORIALITÀ:** Sostegno al rientro al lavoro e alla conciliazione vita professionale-personale.
- ➔ **CULTURA INCLUSIVA:** Contrasto a stereotipi e discriminazioni e valorizzazione delle differenze.



5.6 SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO

Per SICEA la **tutela della salute e della sicurezza** rappresenta una priorità e una responsabilità quotidiana.

Operare nel settore delle costruzioni significa confrontarsi con rischi specifici: per questo l'azienda adotta un approccio orientato alla **prevenzione**, alla **consapevolezza** e alla **partecipazione** delle persone.

La gestione è supportata da un Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza sul Lavoro certificato UNI EN ISO 45001:2018, applicato all'intera organizzazione.

Il sistema accompagna le attività dalla valutazione preventiva dei rischi fino ai controlli operativi nei cantieri, con un principio chiaro: **intervenire sul rischio prima che possa trasformarsi in un incidente**.

Tra i rischi maggiormente presidiati: lavori in quota, movimentazione di mezzi e carichi, scavi, rischio elettrico, rumore, vibrazioni ed esposizione a polveri e agenti chimici.

SISTEMA DI GESTIONE DELLA SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO



UNA CULTURA COSTRUITA CON LE PERSONE

Procedure e dispositivi sono indispensabili, ma la sicurezza dipende soprattutto dai **comportamenti** e dalla **consapevolezza** di chi opera ogni giorno. Per questo SICEA promuove una cultura nella quale ciascun lavoratore è chiamato a contribuire attivamente alla prevenzione.

Il **Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)** partecipa alle attività di consultazione e rappresenta un collegamento diretto tra i lavoratori e l'organizzazione. Le persone sono inoltre incoraggiate a segnalare situazioni di rischio, anomalie e quasi-infortuni: anche un evento senza conseguenze può diventare un'occasione per migliorare. Ogni lavoratore può interrompere l'attività qualora ritenga che esista una situazione di pericolo grave e immediato per la propria salute o sicurezza.

SALUTE E BENESSERE

La tutela delle persone non si esaurisce nella prevenzione degli infortuni.

La **sorveglianza sanitaria**, coordinata dal Medico Competente, monitora l'idoneità alle mansioni e contribuisce alla prevenzione delle malattie professionali.



SORVEGLIANZA SANITARIA

Visite e monitoraggio in relazione ai rischi e alle mansioni svolte.



WELFARE SANITARIO

Fondo Sanedil e polizza collettiva per malattie gravi, a integrazione della tutela pubblica.

LA SICUREZZA LUNGO LA FILIERA

Nei cantieri SICEA operano contemporaneamente **dipendenti, imprese subappaltatrici, fornitori e lavoratori autonomi**. Per questo gli standard di sicurezza non si fermano ai confini dell'organizzazione, ma accompagnano l'intera commessa.

L'azienda verifica i requisiti tecnico-professionali degli operatori coinvolti e svolge **attività di coordinamento** e controllo durante l'esecuzione dei lavori. L'obiettivo è condividere lo stesso livello di attenzione alla prevenzione con tutte le persone presenti nei cantieri.

IL PRESIDIO DELLA FILIERA

RSPP e ASPP effettuano **controlli periodici** per verificare il rispetto delle misure previste, individuare eventuali criticità e intervenire tempestivamente quando necessario. La **sicurezza** diventa così una **responsabilità condivisa** lungo tutta la filiera operativa:

- 1. PRIMA DELL'AVVIO:** Verifica dei requisiti delle imprese e valutazione dei rischi.
- 2. DURANTE LE ATTIVITÀ:** Coordinamento delle lavorazioni e gestione delle interferenze.
- 3. SUL CAMPO:** Verifiche periodiche e controlli nei cantieri.
- 4. IN CASO DI CRITICITÀ:** Azioni correttive e aggiornamento delle misure adottate.

I RISULTATI DEL SISTEMA DI GESTIONE

L'efficacia del sistema viene monitorata attraverso indicatori relativi alla **copertura del SGSSL**, agli infortuni e alle malattie professionali. I risultati dell'anno mostrano un **quadro complessivamente positivo**.



Sistema di gestione	2023	2024
Lavoratori coperti dal SGSSL	64	69
Copertura del SGSSL	100%	100%
Lavoratori sottoposti ad audit interno	64	69
Copertura sottoposta ad audit	100%	100%

INFORTUNI E MALATTIE PROFESSIONALI

Nel 2024 è stato registrato **un solo infortunio non grave**, che ha comportato tre giorni di assenza dal lavoro. Non si sono verificati infortuni con conseguenze gravi né decessi correlati all’attività lavorativa.

Infortuni sul lavoro	2023	2024
Infortuni registrati	1	1
Tasso di incidentalità	2	1,73
Giorni di lavoro persi	5	3
Infortuni con gravi conseguenze	0	0
Decessi correlati al lavoro	0	0

Nel periodo di rendicontazione non sono stati registrati casi di malattia professionale.

Malattie professionali	2023	2024
Casi di malattia professionale registrati	0	0
Decessi dovuti a malattia professionale	0	0

LA SICUREZZA È UN PERCORSO CONTINUO

I risultati raggiunti rappresentano un **segnale positivo**, ma non un punto di arrivo. In un settore caratterizzato da rischi operativi significativi, mantenere elevato il livello di attenzione significa continuare a investire nella **prevenzione**, nella **formazione** e nel **coinvolgimento delle persone**.



LA CURA DI OGGI
COSTRUISCE
IL VALORE DI DOMANI

I BUSINESS PARTNER CHE CONDIVIDONO IL PERCORSO

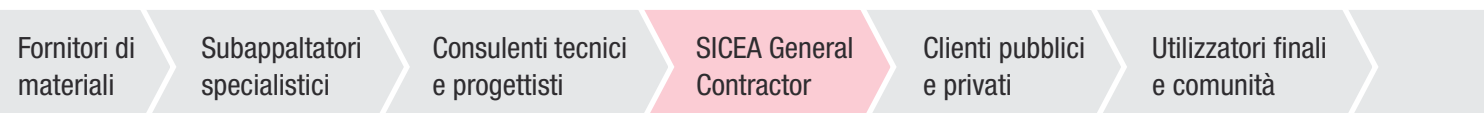
LA CATENA DEL VALORE COME LEVA DI QUALITÀ, SOSTENIBILITÀ E FIDUCIA

Nel settore delle costruzioni, nessuna impresa genera valore da sola. Ogni opera nasce da una rete di competenze, forniture, lavorazioni specialistiche, consulenze tecniche e relazioni con clienti pubblici e privati. Per SICEA, operare come General Contractor significa coordinare questa rete, selezionare partner affidabili e costruire relazioni fondate su qualità, legalità, trasparenza e responsabilità condivisa.

La **catena del valore** comprende fornitori di materiali edili, subappaltatori, consulenti tecnici, studi di progettazione, clienti e utilizzatori finali. Il rapporto con questi soggetti non si limita alla dimensione contrattuale: SICEA sviluppa **partnership strategiche** attraverso assistenza tecnica, accompagnamento operativo e confronto lungo le diverse fasi della commessa.

Nel 2024 la Società ha intensificato la **selezione** e il **monitoraggio della filiera**, privilegiando, quando possibile, partner che condividano valori etici, ambientali e sociali. La scelta di **fornitori locali e qualificati** consente di ridurre le distanze, facilitare il **dialogo operativo** e generare **valore** condiviso sul territorio.

LA NOSTRA CATENA DEL VALORE



Fonte contenuti: Bilancio di Sostenibilità 2024 completo, sezione Catena del valore / Informativa GRI 2-6 e Manifesto della sostenibilità.

6.1 CRITERI, POLITICHE E PRESIDI

La selezione dei **business partner** non si basa solo su parametri economici. SICEA integra criteri tecnici, ambientali, sociali ed etici, valutando qualità, affidabilità, sicurezza sul lavoro, tutela dell'ambiente e rispetto dei diritti umani.

- ➔ **QUALITÀ TECNICA:** Competenze, affidabilità, capacità esecutiva e continuità operativa.
- ➔ **SICUREZZA:** Prevenzione, coordinamento in cantiere e tutela dei lavoratori.
- ➔ **AMBIENTE:** Gestione responsabile di materiali, rifiuti, risorse e soluzioni a minore impatto.

- ➔ **DIRITTI E LAVORO:** Principi SA8000, rispetto dei lavoratori, divieto di lavoro minorile e forzato.
- ➔ **ETICA E COMPLIANCE:** Codice Etico, legalità, trasparenza e correttezza commerciale.
- ➔ **TERRITORIO:** Preferenza, quando possibile, per fornitori locali e regionali.

PRESIDI A SUPPORTO DELLA FILIERA

La gestione della filiera è sostenuta da un **sistema integrato** di politiche, certificazioni e strumenti di controllo. Questi presidi rafforzano legalità, diritti, anticorruzione, sicurezza e sostenibilità lungo i rapporti con fornitori, subappaltatori e partner.

Il **sistema anticorruzione** si ispira al principio di zero tolerance: è vietata ogni forma di corruzione nei rapporti pubblici e privati e tutte le **operazioni** devono essere **contabilizzate** in modo accurato e trasparente, garantendo la tracciabilità di incassi, pagamenti e transazioni.

- **Codice Etico e Modello 231**
- **SA8000**
- **UNI EN ISO 37001:2016**
- **Sistema di Gestione Integrato**
- **Trusty**
- **EcoVadis Silver**

PARTNERSHIP PER CREARE VALORE CONDIVISO

La relazione con la filiera è anche una **leva di innovazione**. SICEA promuove la collaborazione nello sviluppo di soluzioni più sostenibili, nella scelta di materiali a minore impatto, nell'adozione dei **Criteri Ambientali Minimi** e nella progressiva riduzione degli sprechi.

La filiera non è soltanto un insieme di rapporti commerciali: è parte integrante della capacità di SICEA di costruire opere sicure, durevoli e sostenibili. Rafforzare il monitoraggio ESG dei fornitori, valorizzare le imprese locali e costruire partnership fondate su qualità, legalità e responsabilità condivisa significa rendere più solido l'intero percorso di sostenibilità.

LA FILIERA 2024 IN CIFRE

I **33 fornitori valutati** secondo **criteri ESG** rappresentano una prima quota del perimetro complessivo. L'abbassamento della soglia di valutazione, da **200.000 euro** a **150.000 euro**, conferma la volontà di estendere progressivamente il monitoraggio ESG.



1.259
FORNITORI
TOTALI



33
FORNITORI
VALUTATI ESG



150.000€
SOGLIA DI
VALUTAZIONE ESG



44,2 M€
VALORE AI
FORNITORI



85,7%
QUOTA VALORE
ALLA FILIERA

UNI EN ISO 37001:2016

LA LEGALITÀ COME SCELTA QUOTIDIANA, DENTRO E FUORI IL CANTIERE

Nel 2024 SICEA ha rafforzato il proprio **sistema di governance** con l'integrazione della certificazione UNI EN ISO 37001:2016, standard internazionale per la **prevenzione della corruzione**.

Per l'azienda, questa certificazione non è un semplice riconoscimento formale, ma un **presidio concreto** a tutela di correttezza, trasparenza e integrità nei rapporti con clienti, fornitori, subappaltatori, istituzioni, partner e stakeholder.

Operare nel settore delle costruzioni significa gestire commesse complesse, risorse economiche rilevanti e relazioni articolate. Per questo **ogni decisione**, rapporto commerciale e flusso economico deve essere **tracciabile, verificabile e coerente** con i **principi aziendali**. La UNI EN ISO 37001:2016 rafforza il sistema già presidiato da Codice Etico, Modello 231, Organismo di Vigilanza e canali di whistleblowing, rendendo più strutturato il principio di **zero tolerance** verso ogni forma di corruzione, nei rapporti pubblici e privati.

Per SICEA, scegliere la **trasparenza** significa costruire **fiducia** con chi lavora in azienda, con chi collabora alla realizzazione delle opere e con le comunità che ne beneficeranno nel tempo.



● BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ 2024

QUALITÀ, CLIENTI E INNOVAZIONE SOSTENIBILE

La **fiducia dei clienti** si costruisce opera dopo opera, promessa mantenuta dopo promessa mantenuta. Per SICEA la qualità non è un costo aggiuntivo, ma un **investimento strategico**: opere realizzate bene generano meno contenziosi, rafforzano la reputazione e aprono le porte alle gare più qualificate.

QUALITÀ E SODDISFAZIONE DEI CLIENTI

Nel 2024 non sono stati rilevati episodi di non conformità riguardanti gli impatti sulla salute e sicurezza dei servizi erogati. Non risultano segnalazioni, contenziosi o sanzioni connesse alla qualità e sicurezza delle opere realizzate. Il sistema qualità **UNI EN ISO 9001:2015** accompagna l'intero ciclo della commessa.

Indicatore clienti/qualità	2024
Non conformità su salute e sicurezza dei servizi	0
Segnalazioni	0
Contenziosi	0
Sanzioni	0
Violazioni privacy clienti	0

LA QUALITÀ LUNGO IL CICLO DELLA COMMESSA

Il **presidio della qualità** si sviluppa in tutte le fasi: progettazione, approvvigionamento, esecuzione e collaudo. La selezione dei materiali, i controlli in corso d'opera, la conformità alle norme tecniche e il coordinamento con direzione lavori ed enti di controllo sono elementi essenziali per garantire sicurezza, affidabilità e durabilità delle opere.

ATTESTAZIONE SOA E CAPACITÀ TECNICA

L'**Attestazione SOA** per importi illimitati certifica la capacità tecnica ed economica di SICEA per opere di elevata complessità, in categorie strategiche quali **OG1, OG2 e OG11**. Essa rappresenta un ulteriore presidio di **affidabilità** nei confronti di **clienti pubblici e privati**.

INNOVAZIONE E DIGITALIZZAZIONE

L'innovazione in SICEA nasce **dall'ascolto delle esigenze** dei cantieri, dei committenti e della filiera. Nel 2024 la **formazione digitale** su piattaforme gestionali integrate, come Sirio e Ceda, ha rafforzato la capacità di monitorare commesse, avanzamenti, dati tecnici e flussi informativi.

L'adozione dei **Criteri Ambientali Minimi** diventa progressivamente uno **standard operativo** e non soltanto un obbligo normativo. Tra i prossimi passi rientrano il **monitoraggio real-time** dei **consumi** energetici di cantiere tramite soluzioni IoT e l'esplorazione del **design for disassembly** per un'edilizia più circolare.



L'ATTENZIONE ALL'AMBIENTE, UN DOVERE IMPRESCINDIBILE

Per SICEA, la **tutela dell'ambiente** è parte integrante del modo di progettare, organizzare e gestire le attività di cantiere. Il settore delle costruzioni genera impatti significativi in termini di materiali, energia, emissioni, rifiuti e movimentazione delle risorse: per questo tali aspetti sono presidiati attraverso il **Sistema di Gestione Integrato**, la certificazione ISO 14001 e il progressivo rafforzamento della **tracciabilità dei dati**.

IL CANTIERE E LE BUONE PRATICHE SULLA GESTIONE DELL'ENERGIA

Il **cantiere** è il luogo in cui si concentrano molti degli **impatti ambientali** dell'attività: consumi energetici, utilizzo di mezzi, approvvigionamento materiali, produzione di rifiuti, movimentazioni e logistica. Nel 2024 SICEA ha compiuto un salto di qualità nella tracciabilità, passando per i materiali da stime basate su fatture a **dati più puntuali fondati sui documenti di trasporto**.

L'ENERGIA

Nel 2024 il **consumo totale di energia** interno all'organizzazione è pari a **3.227.056 MJ**, in aumento del 12,9% rispetto al 2023. L'incremento è collegato **all'intensificazione delle attività di cantiere** e all'utilizzo di mezzi alimentati da combustibili fossili. Il **consumo di energia elettrica** acquistata **diminuisce** invece del 10,5%, passando da 401.856 MJ a 359.831 MJ.

Consumo di energia	2023	2024	Var.
Gasolio	2.357.692 MJ	2.570.272 MJ	+9,0%
Benzina	100.099 MJ	296.953 MJ	+196,7%
Energia da fonti non rinnovabili	2.457.791 MJ	2.867.226 MJ	+16,7%
Energia elettrica acquistata	401.856 MJ	359.831 MJ	-10,5%
Consumo totale energia	2.859.647 MJ	3.227.056 MJ	+12,9%
Intensità energetica	52,17 MJ/k€	64,12 MJ/k€	+23,0%

EMISSIONI E CAMBIAMENTO CLIMATICO

Nel 2024 le emissioni totali **Scope 1 + Scope 2 location-based** sono pari a 236,77 tCO₂eq, **in aumento** del 4,8% rispetto al 2023. Le emissioni Scope 1 crescono del **9,0%**, mentre le emissioni Scope 2 location-based

Emissioni GHG	2023	2024	Var.
Scope 1	186,64 tCO ₂ eq	216,89 tCO ₂ eq	+9,0%
Scope 2 location-based	26,20 tCO ₂ eq	19,88 tCO ₂ eq	-24,1%
Totale location-based	212,84 tCO ₂ eq	236,77 tCO ₂ eq	+4,8%
Scope 2 market-based	55,88 tCO ₂ eq	44,10 tCO ₂ eq	-21,1%
Totale market-based	242,51 tCO₂eq	260,99 tCO₂eq	+1,9%
Intensità market-based	4,42E-03	5,19E-03	+10,9%
Intensità location-based	3,88E-03	4,70E-03	+14,1%

diminuiscono del **24,1%**. L'intensità emissiva location-based aumenta del **14,1%**, segnalando la necessità di accompagnare la crescita operativa con scelte più incisive di efficientamento e decarbonizzazione.

ROADMAP VERSO LA NEUTRALITÀ CARBONICA

Il percorso verso la **neutralità carbonica** è articolato in tappe verificabili. L'obiettivo è raggiungere la neutralità per le emissioni Scope 1 e Scope 2 entro il **2040** e l'estensione allo Scope 3 entro il **2050**.

Anno	Impegno
2027	Approvvigionamento di energia elettrica da fonti rinnovabili certificate e azzeramento delle emissioni Scope 2 market-based (data da validare internamente prima della grafica).
2030	Almeno il 30% della flotta rinnovata con veicoli a basso impatto.
2035	Riduzione del 50% delle emissioni Scope 1 rispetto al 2024.
2040	Neutralità carbonica completa per Scope 1 e Scope 2.
2050	Estensione della neutralità allo Scope 3.



I RIFIUTI

Nel 2024 SICEA ha gestito complessivamente **3.666,3 tonnellate di rifiuti**. Il 99,71% è stato avviato a **recupero**, confermando l’efficacia del sistema di separazione, tracciabilità e affidamento a gestori autorizzati. Solo **10,6 tonnellate** sono state avviate a smaltimento specializzato.

Categoria rifiuti	2024	Gestione
Materiali inerti	2.705,2 t	100% recupero
Metalli	82,1 t	100% recupero
Legno	125,4 t	100% recupero
Imballaggi	140,2 t	100% recupero
Terre e rocce da scavo	472,0 t	100% recupero
Totale non pericolosi	3.655,7 t	100% recupero
Rifiuti pericolosi	10,6 t	smaltimento specializzato
Totale rifiuti gestiti	3.666,3 t	99,71% recupero

I CONSUMI IDRICI

Nel 2024 i consumi idrici non sono stati considerati materiali né dal management né dagli stakeholder, in ragione del **basso** o **medio-basso** livello di **stress idrico** delle aree operative interessate. L’attenzione alla risorsa idrica rimane comunque presente nei singoli progetti, come dimostra il **recupero delle acque meteoriche** nella palazzina AcegasApsAmga.

MATERIALI

Nel 2024 SICEA ha utilizzato **22.345 tonnellate di materiali**, prevalentemente **non rinnovabili**, coerentemente con la natura del settore edile. La Società conferma l’attenzione verso materiali conformi ai Criteri Ambientali Minimi, con **contenuto riciclato** o a **minore impatto ambientale**, quando tecnicamente applicabile e coerente con i capitolati.

La **riduzione degli impatti** non dipende solo dalla gestione degli scarti a valle, ma anche dalla capacità di scegliere, programmare e utilizzare i materiali in modo più efficiente fin dalle **prime fasi della commessa**.

Materiale	UdM	2023	2024
Ferro	t	267	417
Calcestruzzo/cemento	m³	7.840	6.010
Bitumati	t	388	1.809
Isolanti	m²	69.173	14.176
Aggregati e sabbie	t	1.238	1.947



APPENDICE A

Dettaglio dei cantieri di SICEA S.r.l. (anno 2024)

Committente / Commessa	Indirizzo / località	Descrizione lavori
Comune di Bologna Commessa 398	<i>Parco della Montagnola Bologna (BO)</i>	Sistemazione del quadrante sud-est del Parco della Montagnola a Bologna
Comune di Bologna Commessa 329	<i>Aree verdi Bologna (BO)</i>	Riqualificazione di aree verdi per l’aggregazione e l’inclusione sociale a Bologna
Comune di Bologna Commessa 381	<i>Teatro Comunale Via del Guasto, Bologna (BO)</i>	Completamento della riqualificazione del Teatro Comunale di Bologna, lato via del Guasto
Azienda USL di Bologna Commessa 363	<i>Casa della Comunità Santo Stefano - Bologna (BO)</i>	Interventi per la Casa della Comunità Santo Stefano a Bologna
Policlinico Sant’Orsola Commessa 342	<i>Policlinico Sant’Orsola Bologna (BO)</i>	Interventi presso il Policlinico Sant’Orsola di Bologna
Herambiente S.p.A. Commessa 365	<i>Impianti Herambiente Area di Bologna (BO)</i>	Costruzione e manutenzione di opere edili e civili presso gli impianti Herambiente nell’area di Bologna
Herambiente S.p.A. Commessa 400	<i>Impianti Herambiente Area di Forlì-Cesena (FC)</i>	Manutenzione delle opere civili presso gli impianti Herambiente nell’area di Forlì-Cesena
CADF S.p.A. Commessa 321	<i>Impianto di sollevamento S5 Porto Garibaldi (FE)</i>	Messa in sicurezza idraulica dei Lidi Nord di Comacchio mediante opere di sfioro e laminazione delle portate di pioggia
Comune di Modena Commessa 334_ID358	<i>Via del Mercato 41 41122 Modena (MO)</i>	Riqualificazione dell’anfiteatro e dei percorsi del Parco XXII Aprile a Modena
Comune di Modena Commessa 334_ID360	<i>Via del Mercato 41 41122 Modena (MO)</i>	Adeguamento dell’illuminazione del Parco XXII Aprile a Modena
Comune di Modena Commessa 334_ID369	<i>Via del Mercato 41 41122 Modena (MO)</i>	Realizzazione di un impianto di videosorveglianza nell’area di intervento a Modena
Comune di Modena Commessa 383	<i>Ex mercato bestiame Modena (MO)</i>	Realizzazione di un hub di scambio intermodale e di una piazza nell’ex mercato bestiame di Modena
Techbau S.p.A. Commessa 354	<i>Via Tazio Nuvolari 3 41053 Maranello (MO)</i>	Realizzazione degli impianti meccanici del nuovo E-building di Maranello
Ministero della Giustizia Commessa 356	<i>Istituti penitenziari Reggio Emilia (RE)</i>	Interventi presso gli istituti penitenziari di Reggio Emilia
Iren Ambiente S.p.A. Commessa 303	<i>Via Caduti del Muro di Berlino - Reggio Emilia (RE)</i>	Progettazione esecutiva e realizzazione delle opere civili, architettoniche ed elettromeccaniche per il completamento dell’impianto FORSU di Reggio Emilia

Friuli-Venezia Giulia

Committente / Commessa	Indirizzo / località	Descrizione lavori
Comune di Gorizia Commessa 373	<i>Via A. Manzoni 34170 Gorizia (GO)</i>	Costruzione di un parcheggio multipiano in via Manzoni a Gorizia
Irisacqua S.r.l. Commessa 346	<i>Via dei Molinat 30 34079 Staranzano (GO)</i>	Interventi presso l’impianto di depurazione di Staranzano per Irisacqua
ATER Trieste Commessa 333	<i>Trieste (TS)</i>	Interventi di nuova edificazione, ristrutturazione e riqualificazione per ATER Trieste
Comune di Ruda Commessa 352	<i>Via L. Pasteur SNC 33050 Ruda (UD)</i>	Restauro e riqualificazione dell’ex Amideria Luigi Chiozza a Perteole di Ruda
ASU Friuli Centrale Commessa 361_27	<i>Via Sabbionera 45 Latisana (UD)</i>	Realizzazione dell’Ospedale di Comunità presso l’Ospedale di Latisana

Emilia-Romagna

Committente / Commessa	Indirizzo / località	Descrizione lavori
ASU Friuli Centrale Commessa 361_07	<i>Gemona del Friuli (UD)</i>	Realizzazione della Casa della Comunità di Gemona del Friuli
ASU Friuli Centrale Commessa 361_26	<i>Via Sabbionera 45 Latisana (UD)</i>	Realizzazione della Casa della Comunità presso l’Ospedale di Latisana
ASU Friuli Centrale Commessa 361_28	<i>Comprensorio ospedaliero Latisana (UD)</i>	Riqualificazione del comprensorio ospedaliero di Latisana per la Casa e l’Ospedale di Comunità

Lombardia

Committente / Commessa	Indirizzo / località	Descrizione lavori
ASST Rhodense Commessa 362_06	<i>Passirana di Rho (MI)</i>	Realizzazione della Casa della Comunità a Passirana di Rho
ASST Rhodense Commessa 362_07	<i>RSA Sandro Pertini Garbagnate Milanese (MI)</i>	Realizzazione della Casa della Comunità nella RSA Sandro Pertini di Garbagnate Milanese
ASST Rhodense Commessa 362_08	<i>Via Settembrini 1 Passirana di Rho (MI)</i>	Adeguamento dei reparti di degenza per l’Ospedale di Comunità di Passirana di Rho
ASST di Pavia Commessa 355_01	<i>Ex Ospedale Arnaboldi Via Emilia, Broni (PV)</i>	Realizzazione della Centrale Operativa Territoriale nell’ex Ospedale Arnaboldi di Broni
ASST di Pavia Commessa 355_15	<i>Ex Ospedale Arnaboldi Broni (PV)</i>	Adeguamento dell’involucro edilizio dell’ex Ospedale Arnaboldi di Broni per una Casa della Comunità Spoke

Sardegna

Committente / Commessa	Indirizzo / località	Descrizione lavori
CACIP Commessa 293	<i>Macchiareddu (CA)</i>	Efficientamento e adeguamento dell’impianto di compostaggio di Macchiareddu

Toscana

Committente / Commessa	Indirizzo / località	Descrizione lavori
AUSL Toscana Sud Est Commessa 364_01	<i>Bibbiena (AR)</i>	Realizzazione della Casa della Comunità di Bibbiena
AUSL Toscana Sud Est Commessa 364_02	<i>Ospedale, parte nuova Bibbiena (AR)</i>	Interventi per l’adeguamento della parte nuova dell’Ospedale di Bibbiena nell’ambito del programma Ospedale Sicuro
AUSL Toscana Sud Est Commessa 364_03	<i>Ospedale, parte vecchia Bibbiena (AR)</i>	Interventi per l’adeguamento della parte vecchia dell’Ospedale di Bibbiena nell’ambito del programma Ospedale Sicuro

Veneto

Committente / Commessa	Indirizzo / località	Descrizione lavori
Azienda ULSS 1 Dolomiti Commessa 291	<i>Via Bagnols Sur Cèzè 1 32032 Feltre (BL)</i>	Interventi per la terapia intensiva dell’Ospedale di Feltre
AcegasApsAmga S.p.A. Commessa 392	<i>Corso Stati Uniti 5 Padova (PD)</i>	Ristrutturazione della palazzina direzionale AcegasApsAmga in corso Stati Uniti a Padova
ASE - AcegasApsAmga Servizi Energetici S.p.A. Commessa 318	<i>Piazza A. De Gasperi 32–33 - 35131 Padova (PD)</i>	Interventi presso il condominio ESSE in piazza De Gasperi a Padova
ASE - AcegasApsAmga Servizi Energetici S.p.A. Commessa 337	<i>Via Nazareth 31–33–37–39 - 35128 Padova (PD)</i>	Riqualificazione dell’involucro edilizio e della centrale termica del condominio Residence in via Nazareth a Padova

Committente / Commessa	Indirizzo / località	Descrizione lavori
ASE - AcegasApsAmga Servizi Energetici S.p.A. Commessa 316	<i>Via Turazza / Via Pellizzo 35129 Padova (PD)</i>	Riqualificazione energetica delle facciate del supercondominio San Gregorio a Padova
ASE - AcegasApsAmga Servizi Energetici S.p.A. Commessa 351	<i>Via Siracusa 24 35142 Padova (PD)</i>	Riqualificazione dell'involucro edilizio del condominio Torre 5 a Padova
Azienda Ospedale Università Padova Commessa 389	<i>Complesso ospedaliero Giustiniano Padova (PD)</i>	Realizzazione della nuova Anatomia Patologica nel complesso ospedaliero Giustiniano di Padova
Comune di Padova Commessa 369	<i>Cittadella dello Sport Valsugana - Padova (PD)</i>	Realizzazione di campi da rugby e calcio, tribuna e spogliatoi nella Cittadella dello Sport Valsugana a Padova
Comune di Padova Commessa 395	<i>Via Guido Reni Padova (PD)</i>	Restauro e riqualificazione del complesso ex Configliachi a Padova
Comune di Padova Commessa 339	<i>Piazza Eremitani 8 35121 Padova (PD)</i>	Messa in sicurezza, adeguamento dell'accessibilità e aggiornamento multimediale delle sale dei Musei Civici Eremitani a Padova
Comune di Padova Commessa 390	<i>Parco Treves Padova (PD)</i>	Restauro del Parco Treves a Padova
Università degli Studi di Padova Commessa 350_04	<i>Edifici universitari Padova (PD)</i>	Saggi, rilievi e analisi dei materiali su edifici dell'Università di Padova
Università degli Studi di Padova Commessa 350_03	<i>Via Falloppio Padova (PD)</i>	Opere edili ed elettriche per l'ammodernamento multimediale dell'Aula Falloppio dell'Università di Padova
Università degli Studi di Padova Commessa 350_05	<i>Via Marzolo Padova (PD)</i>	Demolizione dell'ex cabina Enel e predisposizione della piastra tecnologica nel complesso di Ingegneria dell'Università di Padova
Università degli Studi di Padova Commessa 391	<i>Palazzo Liviano Padova (PD)</i>	Recupero degli spazi delle ex biblioteche e ristrutturazione dei servizi igienici di Palazzo Liviano a Padova
Università degli Studi di Padova Commessa 350_07	<i>Costruzioni Marittime Padova (PD)</i>	Manutenzione straordinaria degli uffici di Costruzioni Marittime dell'Università di Padova
Università degli Studi di Padova Commessa 350_10	<i>Orto Botanico Padova (PD)</i>	Restauro delle vasche e ripristino dei camminamenti dell'Orto Botanico di Padova
Università degli Studi di Padova Commessa 350_06	<i>Complesso Beato Pellegrino - Padova (PD)</i>	Puntellamento di una trave nell'edificio ex IRPEA del complesso Beato Pellegrino dell'Università di Padova
Università degli Studi di Padova Commessa 399	<i>Aula d'Acquapendente Padova (PD)</i>	Adeguamento degli impianti tecnologici dell'Aula d'Acquapendente dell'Università di Padova
Università degli Studi di Padova Commessa 387	<i>Via VIII Febbraio 2 35100 Padova (PD)</i>	Interventi per la prevenzione incendi di Palazzo Bo dell'Università di Padova
Università degli Studi di Padova Commessa 407	<i>Serre universitarie Padova (PD)</i>	Manutenzione straordinaria delle serre delle bromeliacee e della quarantena dell'Università di Padova
ETRA S.p.A. Commessa 396_CA01	<i>Ecopiazzole Rubano (PD)</i>	Razionalizzazione del sistema delle ecopiazzole di ETRA nel Comune di Rubano
Ministero della Difesa Commessa 402	<i>Caserma Pierobon Padova (PD)</i>	Ristrutturazione della Caserma Pierobon a Padova
Università degli Studi di Padova Commessa 377	<i>Via VIII Febbraio 2 35100 Padova (PD)</i>	Interventi presso il laboratorio prove materiali di Ingegneria dell'Università di Padova

Committente / Commessa	Indirizzo / località	Descrizione lavori
Università degli Studi di Padova Commessa 371	<i>Via Marzolo 11 35131 Padova (PD)</i>	Ristrutturazione dell'Aula R del complesso di Ingegneria dell'Università di Padova
Università degli Studi di Padova Commessa 336	<i>Via A. Gabelli 59 35121 Padova (PD)</i>	Recupero funzionale e adeguamento normativo del Teatro Anatomico Morgagni dell'Università di Padova
Sicea S.r.l. Commessa 394	<i>Via Palermo Padova (PD)</i>	Realizzazione di un nuovo edificio residenziale in via Palermo a Padova
Infrastrutture Venete Commessa 382	<i>Porto interno Rovigo (RO)</i>	Elettrificazione delle banchine del porto interno di Rovigo
Provincia di Rovigo Commessa 347	<i>Viale Stazione 45 45021 Badia Polesine (RO)</i>	Miglioramento sismico dell'istituto professionale Enzo Bari a Badia Polesine
Aeronautica Militare Commessa 348	<i>Via Monte Grappa 87 31036 Istrana (TV)</i>	Riqualificazione dell'hangar ovest dell'aeroporto militare di Istrana
Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana Commessa 366_03	<i>Via L. Galvani 4 31038 Conegliano (TV)</i>	Realizzazione della Centrale Operativa Territoriale di Conegliano
Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana Commessa 366_04	<i>Via L. Lubin 16 31053 Pieve di Soligo (TV)</i>	Realizzazione della Centrale Operativa Territoriale di Pieve di Soligo
Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana Commessa 366_05	<i>Piazza Foro Boario 9–10 31029 Vittorio Veneto (TV)</i>	Realizzazione della Centrale Operativa Territoriale di Vittorio Veneto
Comune di Castelfranco Veneto Commessa 380	<i>Castelfranco Veneto (TV)</i>	Costruzione, riqualificazione e messa in sicurezza di asili, scuole e poli dell'infanzia a Castelfranco Veneto
Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana Commessa 366_18	<i>Poliambulatorio De Gironcoli - Via Manin 110, Conegliano (TV)</i>	Realizzazione della Casa della Comunità presso il poliambulatorio De Gironcoli di Conegliano
Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana Commessa 366_20	<i>Ex Ospedale Farra di Soligo (TV)</i>	Realizzazione della Casa della Comunità nell'ex Ospedale di Farra di Soligo
Azienda ULSS 2 Marca Trevigiana Commessa 366_23	<i>Via Forlanini 71 Vittorio Veneto (TV)</i>	Realizzazione dell'Ospedale di Comunità nel presidio ospedaliero di Vittorio Veneto
Città Metropolitana di Venezia Commessa 301	<i>Provincia di Venezia</i>	Efficientamento dell'illuminazione e monitoraggio dei consumi in cinque edifici scolastici di Venezia
Città Metropolitana di Venezia Commessa 357	<i>Istituto Barbarigo Mestre (VE)</i>	Interventi presso l'Istituto Barbarigo di Mestre
Comune di Dolo Commessa 397	<i>Villa Concina, Via Comunetto - Dolo (VE)</i>	Restauro della barchessa ovest di Villa Concina a Dolo, primo stralcio
Condominio Camporese Commessa 374	<i>Via Camporese 110–126 30100 Venezia Mestre (VE)</i>	Interventi presso il condominio Camporese a Mestre
Condominio S. Paolo Commessa 375	<i>Via Camporese 193–215 30100 Venezia Mestre (VE)</i>	Interventi presso il condominio San Paolo a Mestre
Comune di Campolongo Maggiore Commessa 385	<i>Asilo nido Campolongo Maggiore (VE)</i>	Interventi presso l'asilo nido di Campolongo Maggiore
Comune di Dolo Commessa 331	<i>Villa Concina Dolo (VE)</i>	Restauro della barchessa ovest di Villa Concina a Dolo, secondo e terzo stralcio

Committente / Commessa	Indirizzo / località	Descrizione lavori
APEX Alliance Venice 1 S.p.A. Commessa 386	Hotel Hilton Venezia (VE)	Interventi presso l'Hotel Hilton di Venezia
Comune di Dolo Commessa 328	Via Mazzini Dolo (VE)	Riqualificazione della viabilità e degli spazi aperti di via Mazzini a Dolo
Comune di Verona / AGECE Commessa 332	Complesso Tombetta Verona (VR)	Ristrutturazione del complesso residenziale Tombetta a Verona
Edizione Property Commessa 388	Via Noris 5 Verona (VR)	Ristrutturazione di un palazzo storico in via Noris a Verona
Franke S.p.A. Commessa 358	Via Pignolini 2 37019 Peschiera del Garda (VR)	Interventi di riqualificazione e nuova edificazione nello stabilimento Franke Spa
Comune di Rossano Veneto Commessa 335	Via Roma / Via Bassano 36028 Rossano Veneto (VI)	Restauro, miglioramento sismico ed efficientamento energetico di Palazzo Sebellin a Rossano Veneto

GRI CONTENT INDEX COMPLETO

Dichiarazione d'uso	Sicea s.r.l. ha rendicontato con riferimento ai GRI Standards per il periodo 01/01/2024 - 31/12/2024					
GRI 1 utilizzato	GRI 1: Foundation 2021					
Standard di settore GRI applicabili	N/A					
STANDARD GRI	DISCLOSURE	POSIZIONE in riferimento al BILANCIO COMPLETO	OMISSIONI (Una cella grigia indica che non sono ammessi motivi di omissione di informazioni o che il numero di riferimento di un GRI Sector Standard non è disponibile)			RIF. GRI SECTOR STANDARD NO.
			INDICAZIONI OBBLIGATORIE OMESSE	MOTIVI	NOTE	
GRI 2: Informativa Generale 2021	2-1 Dettagli organizzativi	1.1.1 - 53				
	2-2 Entità incluse nella rendicontazione di sostenibilità dell'organizzazione	1.1.2 - 54				
	2-3 Periodo di rendicontazione, frequenza e punto di contatto	1.1.3 - 54				
	2-4 Revisione delle informazioni	1.1.4 - 54				
	2-5 Assurance esterna	1.1.5 - 54				
	2-6 Attività, catena del valore e altri rapporti di business	1.2.1 - 55				

2-7 Dipendenti	1.2.2 - 56				
2-8 Lavoratori non dipendenti	1.2.3 - 57				
2-9 Struttura e composizione della governance	1.3.1 - 58				
2-10 Nomina e selezione del massimo organo di governo	1.3.2 - 59				
2-11 Presidente del massimo organo di governo	1.3.3 - 59				
2-12 Ruolo del massimo organo di governo nel controllo della gestione degli impatti	1.3.4 - 60				
2-13 Delega di responsabilità per la gestione degli impatti	1.3.5 - 61				
2-14 Ruolo del massimo organo di governo nella rendicontazione di sostenibilità	1.3.6 - 61				
2-15 Conflitti d'interesse	1.3.7 - 61				
2-16 Comunicazione delle criticità	1.3.8 - 62				
2-17 Conoscenze collettive del massimo organo di governo	1.3.9 - 62				
2-18 Valutazione della performance del massimo organo di governo	1.3.10 - 62				
2-19 Norme riguardanti le remunerazioni	1.3.11 - 63				
2-20 Procedura di determinazione della retribuzione	1.3.12 - 63				
2-21 Rapporto di retribuzione totale annuale	1.3.13 - 63				
2-22 Dichiarazione sulla strategia di sviluppo sostenibile	Lettera agli Stakeholder-1				
2-23 Impegno in termini di policy	Manifesto della sostenibilità di Sicea s.r.l.- 43				
2-24 Integrazione degli impegni in termini di policy	1.4.3 - 64				

	2-25 Processi volti a rimediare impatti negativi	1.4.4 - 66				
	2-26 Meccanismi per richiedere chiarimenti e sollevare preoccupazioni	1.4.5 - 67				
	2-27 Conformità a leggi e regolamenti	1.4.6 - 69				
	2-28 Associazioni di appartenenza	1.4.7 - 70				
	2-29 Approccio al coinvolgimento degli stakeholder	1.5 - 71				
	2-30 Contrattazione collettiva	1.5.2 - 72				
GRI 3: Temi materiali 2021	3-1 Processo di determinazione dei temi materiali	2.1.1 - 73				
	3-2 Elenco di temi materiali	2.1.2 - 74				
PERFORMANCE ECONOMICHE						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	3.1.1 - 78				
GRI 201: Performance economiche 2016	201-1 Valore economico diretto generato e distribuito	3.1.1 - 78				
MATERIALI						
GRI 3: Argomenti materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.1.1 - 80				
GRI 301: Materiali 2016	301-1 Materiali utilizzati in base al peso o al volume	4.1.2 - 81				
	301-2 Materiali di ingresso riciclati utilizzati	4.1.3 - 82				
	301-3 Prodotti recuperati e relativi materiali di confezionamento	4.1.4 - 82				
ENERGIA						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.2.1 - 82				
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo di energia interno all'organizzazione	4.2.2 - 84				
	302-2 Consumo di energia esterno all'organizzazione		Informazioni non disponibili/incomplete	Informazioni non disponibili/incomplete		

	302-3 Intensità energetica					
	302-4 Riduzione dei consumi energetici		Informazioni non disponibili/incomplete	Informazioni non disponibili/incomplete		
	302-5 Riduzioni del fabbisogno energetico di prodotti e servizi		Informazioni non disponibili/incomplete	Informazioni non disponibili/incomplete		
EMISSIONI						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	4.3.1 - 85				
GRI 305: Emissioni 2016	305-1 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) dirette (Scope 1)	4.3.1 - 85				
	305-2 Emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette da consumi energetici (Scope 2)	4.3.1 - 85				
	305-3 Altre emissioni di gas a effetto serra (GHG) indirette (Scope 3)		Informazioni non disponibili/incomplete	Informazioni non disponibili/incomplete		
	305-4 Intensità delle emissioni di gas a effetto serra (GHG)	4.3.1 - 85				
RIFIUTI						
GRI 3: Argomenti materiali 2021	3-3 Gestione degli argomenti materiali	4.1.1- 80				
GRI 306: Rifiuti 2020	306-1 Generazione di rifiuti e impatti significativi correlati ai rifiuti	4.4.2 - 89				
	306-2 Gestione di impatti significativi correlati ai rifiuti	4.4.3 - 89				
	306-3 Rifiuti generati	4.4.4 - 92				
	306-4 Rifiuti non conferiti in discarica	4.4.5 - 93				
	306-5 Rifiuti conferiti in discarica	4.4.6 - 95				
OCCUPAZIONE						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.1.1 - 95				
GRI 401: Occupazione 2016	401-1 Assunzioni di nuovi dipendenti e avvicendamento dei dipendenti	5.1.2 - 97				

	401-2 Benefici per i dipendenti a tempo pieno che non sono disponibili per i dipendenti a tempo determinato o part-time	5.1.3 - 97				
	401-3 Congedo parentale	5.1.4 - 98				
SALUTE E SICUREZZA SUL LAVORO						
GRI 3: Temi materiali 2021	GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	5.2.198				
GRI 403: Salute e sicurezza sul lavoro 2018	403-1 Sistema di gestione sulla salute e sicurezza sul lavoro	5.2.2 - 99				
	403-2 Identificazione del pericolo, valutazione del rischio e indagine sugli incidenti	5.2.3 - 100				
	403-3 Servizi per la salute professionale	5.2.4 - 101				
	403-4 Partecipazione e consultazione dei lavoratori e comunicazione in materia di salute e sicurezza sul lavoro	5.2.5 - 102				
	403-5 Formazione dei lavoratori sulla salute e sicurezza sul lavoro	5.2.6 - 103				
	403-6 Promozione della salute dei lavoratori	5.2.7 - 104				
	403-7 Prevenzione e mitigazione degli impatti in materia di salute e sicurezza sul lavoro all'interno delle relazioni commerciali	5.2.8 - 105				
	403-8 Lavoratori coperti da un sistema di gestione della salute e sicurezza sul lavoro	5.2.9 - 105				
	403-9 Infortuni sul lavoro	5.2.10 - 106				
	403-10 Malattia professionale	5.2.11 - 108				
FORMAZIONE E ISTRUZIONE						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.3.1 - 109				

GRI 404: Formazione e istruzione 2016)	404-1 Numero medio di ore di formazione all'anno per dipendente	5.3.2 - 110				
	401-2 Programmi di aggiornamento delle competenze dei dipendenti e di assistenza nella transizione	5.3.3 - 111				
	401-3 Percentuale di dipendenti che ricevono periodicamente valutazioni delle loro performance e dello sviluppo professionale	5.3.4 - 112				
DIVERSITÀ E PARI OPPORTUNITÀ						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.4.1 - 113				
GRI 405: Diversità e pari opportunità 2016	405-1 Diversità negli organi di governance e tra i dipendenti	5.4.2 - 115				
	405-2 Rapporto tra stipendio base e retribuzione delle donne rispetto agli uomini	5.4.3 - 115				
SALUTE E SICUREZZA DEI CLIENTI						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.5.1 - 116				
GRI 416: Salute e sicurezza dei clienti 2016	416-1 Valutazione degli impatti sulla salute e sicurezza delle categorie di prodotti e servizi	5.5.2 - 117				
	416-2 Episodi di non conformità relativamente agli impatti su salute e sicurezza di prodotti e servizi	5.5.3 - 117				
PRIVACY DEI CLIENTI						
GRI 3: Temi materiali 2021	3-3 Gestione dei temi materiali	5.6.1 - 118				
GRI 418: Privacy dei clienti 2016	418-1 Fondati reclami riguardanti violazioni della privacy dei clienti e perdita di loro dati	5.6.2 - 119				

Dichiarazione di Assurance Indipendente

Bilancio di Sostenibilità 2024 — Sicea S.r.l.

Auditera S.r.l. ha ricevuto l'incarico dal Management di Sicea S.r.l. (di seguito anche "Organizzazione") di condurre una verifica sul Bilancio di Sostenibilità - periodo di rendicontazione 2024 - rispetto ai "Global Reporting Initiative Standards" definiti nel 2021 da GRI - Global Reporting Initiative.

La nostra responsabilità nello svolgimento del lavoro commissionatoci, in accordo con le condizioni concordate con l'Organizzazione, è unicamente rivolta al management di Sicea S.r.l. Questa Dichiarazione di Assurance Indipendente è destinata esclusivamente agli stakeholder di Sicea S.r.l. e non è destinata ad essere e non deve essere utilizzata da persone diverse da questi.

RESPONSABILITÀ DEGLI AMMINISTRATORI PER IL BILANCIO DI SOSTENIBILITÀ

La responsabilità della redazione del Bilancio di Sostenibilità facendo riferimento agli Standard GRI compete agli amministratori di Sicea S.r.l., così come la definizione degli obiettivi in relazione alla performance di sostenibilità e alla rendicontazione dei risultati conseguiti.

Compete altresì agli amministratori di Sicea S.r.l. l'identificazione degli stakeholder e degli aspetti significativi da rendicontare, così come l'implementazione e il mantenimento di adeguati processi di gestione e di controllo interno relativi ai dati e alle informazioni presentati nel Bilancio di Sostenibilità.

INDIPENDENZA DEL VERIFICATORE E CONTROLLO DELLA QUALITÀ

Auditera S.r.l. dichiara la propria indipendenza da Sicea S.r.l. e ritiene che non sussista alcun conflitto di interesse con l'Organizzazione, le sue controllate e le Parti Interessate.

Auditera S.r.l. mantiene un sistema di controllo della qualità che include direttive e procedure documentate sulla conformità ai principi etici ed ai principi professionali.

RESPONSABILITÀ DEL VERIFICATORE

La responsabilità di Auditera S.r.l. è di esprimere una conclusione sull'affidabilità e l'accuratezza delle informazioni, dati ed asserzioni contenute nel Bilancio di Sostenibilità 2024 e valutarne la conformità ai requisiti di riferimento, nell'ambito dello scopo di verifica di seguito riportato, con l'intento di informare tutte le Parti Interessate.

La verifica ha incluso le seguenti attività, in coerenza con quanto concordato con Sicea S.r.l.:

- Analisi, secondo *Limited Assurance Engagement*, delle attività e dei dati legati alla sostenibilità, riconducibili al periodo compreso tra Gennaio 2024 e Dicembre 2024, così come rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità;
- Valutazione dei principi di Reporting richiamati nei GRI Standards 2021, secondo l'opzione "con riferimento agli Standard GRI".

L'attività è stata svolta secondo i criteri indicati nello standard "International Standard on Assurance Engagement 3000 (Revised) - Assurance Engagements other than Audits or Reviews of Historical Financial Information" (ISAE 3000), emanato dall'International Auditing and Assurance Standards Board, per gli incarichi che consistono in un esame limitato. Tale standard richiede il rispetto dei principi etici applicabili, compresi quelli in materia di indipendenza, nonché la pianificazione e lo svolgimento del lavoro ai fini di acquisire una sicurezza limitata che il Bilancio non contenga errori significativi.

METODOLOGIA DI VERIFICA

La verifica ha riguardato la valutazione del rispetto dei principi per la definizione del contenuto e della qualità del Bilancio, nei quali si articolano i "GRI Standards 2021", e sono riepilogate di seguito:

- analisi, tramite interviste, del sistema di governo e del processo di gestione dei temi connessi allo sviluppo sostenibile inerenti la strategia e l'operatività dell'azienda;
- analisi del processo di definizione dei temi rilevanti rendicontati nel Bilancio di Sostenibilità con riferimento alle modalità di analisi e comprensione del contesto di riferimento, identificazione, valutazione e prioritizzazione degli impatti effettivi e potenziali e alla validazione interna delle risultanze del processo;
- analisi della conformità e della coerenza interna delle informazioni qualitative riportate nel Bilancio e analisi delle modalità di funzionamento dei processi che sottendono alla generazione, rilevazione e gestione dei dati quantitativi inclusi nel Bilancio. In particolare, sono state svolte:
 - colloqui con i consulenti aziendali di Sicea S.r.l. coinvolti nella produzione dei documenti essenziali per la stesura del bilancio di sostenibilità al fine di raccogliere informazioni riguardo il sistema informativo, contabile e di reporting in essere per la predisposizione del Bilancio, nonché dei processi e procedure di controllo interno che supportano la raccolta, l'aggregazione, l'elaborazione e la trasmissione dei dati e delle informazioni alla funzione responsabile della predisposizione del Bilancio;

- analisi a campione della documentazione di supporto al fine di ottenere evidenza dei processi in atto, della loro adeguatezza e del funzionamento del sistema di controllo interno per il corretto trattamento dei dati e delle informazioni in relazione agli obiettivi descritti nel Bilancio.

Il team di verifica è stato scelto sulla base della competenza tecnica, dell'esperienza e della qualifica di ciascun membro, in relazione alle diverse dimensioni valutate.

Le attività di audit sono state effettuate a maggio 2025 in presenza presso Via Bachelet, 8 – 35010 Vigonza (PD), coinvolgendo le diverse funzioni dell'Organizzazione per la verifica dell'affidabilità del processo di raccolta e consolidamento dei dati.

LIMITAZIONI

Non sono stati oggetto di verifica da parte di Auditera S.r.l. le informazioni e i dati di carattere economico e finanziario relativi al Bilancio d'Esercizio al 31.12.2024, inclusi nel Bilancio di Sostenibilità.

CONCLUSIONI

Sulla base del lavoro svolto, non sono pervenuti all'attenzione di Auditera S.r.l. elementi che facciano ritenere che il Bilancio di Sostenibilità 2024 di Sicea S.r.l. non sia stato redatto, in tutti gli aspetti significativi, facendo riferimento agli Standard GRI.

Udine, 31 maggio 2025

Auditera S.r.l.


Dott. Pierluigi Magro



SICEA Srl:

Via Bachelet, 8 - 35010 Vigonza (PD) • Tel: 049 626085 • Fax: 049 626828 • mail@sicea.com

P.IVA 03452880283 - C.F. 00547040303 - PEC_sicea-srl@legalmail.it

www.sicea.com